



Società della Salute
Zona Fiorentina Nord Ovest
via Gramsci, 561 – 50019 Sesto Fiorentino (FI)

DELIBERAZIONE GIUNTA ESECUTIVA

N. 9 DEL 7/10/2025

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023-2024. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

L'anno 2025 (duemilaventicinque) il giorno 7 (sette) del mese di ottobre alle ore 14:15 in modalità web *conference*, a seguito di apposita convocazione, si è riunita la Giunta Esecutiva della Società della Salute così composta:

		presente	assente
CAMILLA SANQUERIN	Presidente	X	
ANDREA FRANCALANCI	Membro	X	
YUNA KASHI ZADEH	Vice Presidente	X	

E' altresì presente il Direttore Andrea Francalanci.

Il Presidente, dà atto della validità della seduta, ai sensi dell'art. 8 dello Statuto e sottopone all'approvazione il presente atto.

LA GIUNTA ESECUTIVA

RICHIAMATE:

- le deliberazioni della Giunta Esecutiva n. 6/2023 e n. 4/2024, aventi a oggetto *"Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest"* rispettivamente per i trienni 2023-2025 e 2024-2027;
- la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 10/2024, con la quale è stato adottato il *"Sistema di misurazione e valutazione della performance"* con decorrenza dal 2023;

VISTA la Sezione 2 (*"Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione"*) Sottosezione di programmazione Performance dei PIAO 2023-2025 e 2024-2026, approvati rispettivamente con le deliberazioni della Giunta Esecutiva n. 6/2023 e n. 4/2024;

DATO ATTO che, d'intesa con l'Organismo di valutazione, sono stati selezionati gli obiettivi dei Programmi Operativi Annuali (POA) 2023 e 2024 (approvati con le deliberazioni dell'Assemblea dei Soci n. 5/2023 e n. 2/2024 e richiamati dalle sopracitate deliberazioni di approvazione dei PIAO dell'Ente) di specifica competenza della Società della Salute e riconducibili ai programmi di intervento previsti dal PIS 2020-2022, approvato con la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 5/2020;

DATO ATTO altresì che nell'ambito dei suddetti programmi dei POA 2023 e 2024 sono state individuate alcune azioni caratterizzanti detti programmi che sono state integrate con specifici indicatori finalizzati a misurarne il grado di realizzazione e, conseguentemente, di raggiungimento degli obiettivi;

PRESO ATTO che:

- il decreto legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni prevede la definizione e lo

sviluppo di un ciclo di gestione della performance strutturato nel rispetto dei principi di premialità e trasparenza;

- lo stesso e la correlata contrattazione collettiva nazionale del comparto Sanità prevedono che, all'incentivazione delle performance di ente e individuali siano destinate risorse premiali, a valere sui fondi decentrati di ente, da determinare in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- nell'ambito di quest'ultima sono distribuite le risorse del fondo anche alle altre finalità retributive indennitarie e incentivanti;

VISTA la pre-intesa del contratto collettivo integrativo siglata tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 07/10/2024, allegata alla presente deliberazione;

ATTESO CHE:

- l'accordo raggiunto appare del tutto rispondente alle esigenze di sostegno retributivo accessorio emerse nelle annualità 2023 e 2024, oggetto dello stesso;
- in particolare, oltre a essere definite, nel rispetto del vigente CCNL Sanità, le voci indennitarie e di retribuzione delle posizioni funzionali previste dal medesimo CCNL, sono altresì stati concordati gli importi dei premi di performance organizzativa e individuale del personale in organico alla SdS, da erogare previa validazione della relazione sulla performance e correlate valutazioni individuali del personale medesimo a cura della Direzione dell'ente;
- le quote massime di premio retributivo dovute sono stabilite come segue:
 - o € 1.000,00 lorde (oltre oneri riflessi e IRAP) per il 2023
 - o € 1.500,00 lorde (oltre oneri riflessi e IRAP) per il 2024
- le quote di cui sopra, spettanti a ogni dipendente, sono determinate rapportandole alla percentuale di impegno orario (% part time) e ai giorni di effettiva presenza, rispetto a quelli lavorativi convenzionalmente dovuti ai sensi del CCNL (il parametro annuo di riferimento è di 260 giorni visto che l'orario di lavoro è di 5 giorni alla settimana); i premi di produttività sono erogati in percentuale al raggiungimento degli obiettivi; ai fini del calcolo della quota effettiva non sono conteggiate assenze derivanti da: permessi sindacali, diritto allo studio, permessi L. 104 e terapie salvavita, oltre naturalmente a ferie, festività soppresse e recuperi di lavoro straordinario;
- il premio di *performance* annuale è ripartito come segue:
 - o 30% sulla *performance* di Ente (come sopra già ricordata per il 2023 e il 2024)
 - o 70% sulla *performance* individuale (come da schede di valutazione individuale)

PRESO ATTO che l'organo di revisione ha espresso il proprio parere favorevole, conservato agli atti, in ordine alla regolarità del contratto collettivo integrativo di cui si tratta rispetto alle norme di legge e di CCNL, oltre che alla regolarità e copertura finanziaria del fondo decentrato;

RITENUTO, quindi, di autorizzare il Direttore, ai sensi di legge e di CCNL, alla sottoscrizione definitiva del contratto medesimo, nella sua funzione di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

RICHIAMATI E VISTI:

- il decreto legislativo n. 150/2009;
- il decreto legislativo n. 74/2017, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;
- la legge n. 56/2014;
- il decreto legislativo n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- il Testo Unico degli Enti Locali (decreto legislativo n. 267/2000);
- il vigente Regolamento di organizzazione della Società della Salute;

PRESO ATTO che il responsabile del procedimento, dott. Andrea Francalanci, ha attestato la regolarità e la correttezza dell'istruttoria procedimentale condotta e degli adempimenti richiesti in relazione all'iter amministrativo della presente proposta di deliberazione, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del decreto legislativo n.267/2000, e ss.mm.ii.;

DATO ATTO in particolare dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, nonché ai sensi dell'art. 1, comma 9, lett. e), della legge n.190/2012;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di autorizzare il Direttore, ai sensi di legge e di CCNL, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo annualità 2023 e 2024, nella sua funzione di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nel testo allegato alla presente deliberazione, parte integrante e sostanziale della stessa;
2. di dare altresì mandato al Direttore per l'attuazione degli accordi così stipulati con le rappresentanze sindacali dei lavoratori;
3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile;
4. di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale della dell'Ente, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal decreto legislativo n. 33/2013, e ss.mm.ii..

Il presente verbale di deliberazione viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Camilla Sanquerin

IL DIRETTORE
Andrea Francalanci

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sul sito istituzionale della SdS.

IL SEGRETARIO
Andrea Francalanci