



**Società della Salute**  
**Zona Fiorentina Nord Ovest**  
VIA GRAMSCI, 561 – 50019 SESTO FIORENTINO (FI)

## DELIBERAZIONE dell' ASSEMBLEA dei SOCI

**N. 27 DEL 09 OTTOBRE 2024**

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITA' DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA ED ALLA FAMIGLIA, IN UN'OTTICA DI INTEGRAZIONE CON I VARI LIVELLI DI GOVERNO E DEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETA' – TRIENNIO 2025-2027**

L'anno 2024 (duemilaventiquattro) il giorno 9 (nove) del mese di ottobre alle ore 14,30, in modalità web conference, a seguito di apposita convocazione, si è riunita l'Assemblea dei Soci della Società della Salute così composta:

Ente Rappresentato	Nome e Cognome	Carica	QUOTE	Presenti	
				SI	NO
Azienda USL Toscana Centro	Andrea Francalanci	Delegato Azienda Asl Toscana Centro	33,33%	X	
Comune di CALENZANO	Simona Pieri	Delegato	5,62%	X	
Comune di CAMPI BISENZIO	Lorenzo Ballerini	Delegato	14,82%	X	
Comune di LASTRA A SIGNA	Annamaria Di Giovanni	Delegato	6,47%	X	
Comune di SCANDICCI	Yuna Kashi Zadeh	Delegato	16,25%	X	
Comune di SESTO FIORENTINO	Camilla Sanquerin	Delegato	15,72%	X	
Comune di SIGNA	Marcello Quaresima	Delegato	6,16%	X	
Comune di VAGLIA	Marinella Rocchi	Delegato	1,63%		X

Presiede la seduta, ai sensi dell'art. 5 dello Statuto, il Presidente Camilla Sanquerin con l'assistenza, quale Segretario, della dott.ssa Gabriella Messina;

Constata la regolarità della seduta, essendo rappresentato il 98,37 % delle quote, il Presidente invita l'Assemblea a procedere all'esame dell'oggetto sopra riportato

### L'ASSEMBLEA

**Premesso** che la forma giuridica assunta dall'ATS "Società della Salute Fiorentina Nord Ovest" (di seguito "Società della Salute") è quella del Consorzio pubblico senza scopo di lucro ai sensi degli artt. 31 e 113 bis del decreto legislativo n. 267/2000 (TUEL), costituito dai Comuni della Zona Fiorentina Nord Ovest e dall'Azienda USL di riferimento;

**Vista** la legge regionale n. 40/2005, avente a oggetto l'Organizzazione del Servizio Sanitario Regionale (SSR), come modificata dalla legge regionale 28 dicembre 2015 n.84 e ss.mm.ii., con particolare riferimento alle disposizioni di cui agli artt. 71 bis e ss. disciplinanti le funzioni e l'assetto organizzativo-istituzionale dei consorzi Società della Salute della Regione Toscana;

**Vista** la legge regionale n. 41/2005 ("Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale"), e ss.mm.ii., disciplinante il sistema integrato di interventi e servizi sociali, con particolare riferimento al Capo II, recante la disciplina dell'assetto organizzativo territoriale;

**Visti:**

- il vigente Statuto e la Convenzione costitutiva del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest, come sottoscritti in data 22 giugno 2009 da tutti gli enti aderenti, ai sensi dell'art. 31 del decreto legislativo n. 267/00 e in conformità con la legge regionale n. 40/05, e ss.mm.ii., con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Calenzano, dott.ssa Samantha Arcangeli;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 28/17, avente a oggetto il recesso dal Consorzio da parte del Comune di Fiesole;
- il Regolamento di Organizzazione e il Regolamento di Contabilità del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest attualmente vigenti;
- il decreto del Presidente n. 2/2020, che incarica il sottoscritto Andrea Francalanci, quale Direttore del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest;
- il Bilancio economico di previsione annuale 2024 e pluriennale 2024-2025-2026, come approvato con la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 33 del 29/12/2023;
- la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 25 del 2024 . Approvazione Bilancio di esercizio 2023
- la Programmazione Operativa Annuale (POA) 2024, approvata con Deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 27/02/2024;

**Visti:**

- la decisione di esecuzione della Commissione UE C(2022) 9029 del 1° dicembre 2022 che approva il programma "PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027" (CCI 2021IT05FFPR003) per il sostegno congiunto a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per l'Italia a titolarità del Ministero del Lavoro e Delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;
- l'Accordo di Partenariato tra Italia e la Commissione Europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 approvato con Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022;
- il decreto legislativo n. 147 del 15 settembre 2017, contenente "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà" e in particolare l'art. 22, comma 1, che istituisce all'interno del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, a cui sono trasferite le funzioni della Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali;

**Richiamati:**

- la Priorità 1 "SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ" del PN Inclusione e lotta alla povertà e in particolare l'Obiettivo Specifico k (ESO4.11) - Migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l'accesso agli alloggi e all'assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendo l'accesso alla protezione sociale, prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l'accessibilità, anche per le persone con disabilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata;
- il decreto legislativo del 31 marzo 1998, n. 112 recante "Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle regioni ed agli enti locali, in attuazione del capo I della legge 15 marzo 1997, n. 59";
- la legge 8 novembre 2000, n. 328, recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", con particolare riferimento all'articolo 22, relativo alla "Definizione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (TUOEL), decreto legislativo n. 267/2000, e ss.mm.ii.;

**Visto** l'Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027" rivolto alla quantificazione del fabbisogno di figure professionali specifiche e alla loro successiva assunzione finalizzata alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;

**Rilevato** che:

- il Programma Nazionale Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 prevede di sostenere assunzioni a tempo determinato e a tempo pieno di personale specialistico con profilo di 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile–Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista;
- i costi del personale che sarà assunto a tempo determinato gravano sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 - 2027 per l'intero triennio dell'assunzione;
- tale personale aggiuntivo dovrà essere impiegato a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- con successivo provvedimento saranno definiti i criteri di ripartizione tra gli ATS interessati sulla base della ricognizione del fabbisogno;
- il riparto delle risorse sarà effettuato sulla base alle manifestazioni di interesse che perverranno in esito all'Avviso in oggetto;

**Vista** la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 (*"Disciplina del servizio sanitario nazionale"*), e ss.mm.ii., che al Capo III bis (*"Società della salute"*) disciplina finalità, funzioni e assetti organizzativi delle Società della Salute in Toscana;

**Dato atto** che l'art. 71-bis della legge regionale n. 40/2005, e ss.mm.ii., definisce le Società della Salute "organismi consortili" e che, pertanto, la disciplina giuridica di funzionamento delle stesse è rinvenibile parte nella legge regionale n. 40/2005 e parte nel decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (*"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*), e ss.mm.ii., il quale, all'art. 31 disciplina i Consorzi;

**Preso atto** dell'art. 71 sexies decies della legge regionale n. 40/2005, e ss.mm.ii., in base al quale *"il personale della società della salute è assunto secondo la normativa vigente, previa verifica della disponibilità di personale presso gli enti consorziati ed espletamento delle procedure. In caso di assunzioni dirette, ovvero di trasferimenti, al personale delle società della salute si applica il trattamento giuridico ed economico previsto per i dipendenti del servizio sanitario nazionale"*;

**Vista** la circolare ministeriale di prot. n. 0016565 del 2 ottobre 2024 con la quale, in ragione dell'impossibilità di utilizzare per le suddette assunzioni il CCNL del Comparto Sanità, si prevede che gli ATS "Società della Salute" possano individuare, con specifica delega formale all'assunzione, uno dei Comuni facenti parte degli ATS stessi, il quale potrà applicare il CCNL del Comparto Funzioni Locali, così come richiesto dall'Avviso;

**Preso atto** della disponibilità manifestata dal Comune di Campi Bisenzio in sede di Assemblea dei Soci a farsi carico, su delega della Società della Salute, dell'assunzione del personale che, in caso di ammissibilità della domanda e di assegnazione di personale, sarà effettivamente assegnato;

**Ritenuto** di delegare il Comune di Campi Bisenzio, previa sua accettazione formale, all'assunzione del personale che, in caso di ammissibilità della domanda e di assegnazione di personale, sarà effettivamente assegnato;

**Considerato** che, come precisato nella succitata circolare ministeriale, l'istanza sarà comunque presentata dalla Società della Salute con relativa delega all'assunzione al Comune individuato in sede di Assemblea dei Soci;

**Preso atto** che, così come previsto al punto 3 del succitato Avviso, le manifestazioni di interesse dovranno rispettare, a pena di irricevibilità e/o inammissibilità, i requisiti ivi indicati;

- a pena di inammissibilità, con la manifestazione di interesse la Società della Salute, tramite il legale rappresentante o soggetto da esso delegato, dichiarerà attraverso le modalità richieste dall'apposita funzionalità della Piattaforma SIOSS:
  - di aver letto, accettato e sottoscritto integralmente i contenuti dell'Avviso e le condizioni e gli impegni ivi specificati;
  - l'attestazione della consistenza della propria dotazione per le figure professionali indicate al 30.06.2024;
  - il proprio interesse al reclutamento, tramite delega al Comune di Campi Bisenzio, di unità di personale a tempo determinato per le figure professionali indicate;

- il numero di unità di personale richieste per ciascun profilo professionale nel rispetto delle indicazioni fornite al punto 3 dell'Avviso;
- sempre a pena di inammissibilità, con la manifestazione di interesse la Società della Salute produrrà, (firmando digitalmente e allegando tale documento in Piattaforma a pena di irricevibilità) la presente deliberazione contenente:
  - a) l'impegno, tramite delega al Comune di Campi Bisenzio, all'assunzione del personale per il quale la Società della Salute presenterà istanza per le finalità del presente Avviso;
  - b) la garanzia da parte del Comune di Campi Bisenzio all'assunzione, nell'ipotesi di assegnazione di personale e delle relative risorse finanziarie nel successivo provvedimento di riparto, con contratto di lavoro a tempo determinato, di personale da inquadrare nel livello dell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente - Comparto Funzioni locali;
  - c) l'assunzione dell'obbligo di adibire tale personale a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
  - d) l'impegno a partecipare fattivamente alle modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell'operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica che saranno messe a disposizione dal PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027;

**Preso atto che:**

- è volontà della Società della Salute presentare la manifestazione di interesse di cui all'Avviso per la contrattualizzazione del personale a tempo determinato e a tempo pieno nelle forme e nei modi previsti dalla legge;
- in caso di ammissibilità della domanda e di assegnazione di personale, la Società della Salute e il Comune di Campi Bisenzio procederanno, ciascuno per quanto di propria competenza, a predisporre gli atti necessari per poter assumere il personale assegnato;

**DELIBERA**

- 1) di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di prendere atto dei contenuti dell'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia attraverso assunzioni a tempo determinato e a tempo pieno di personale specialistico con profilo di 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile–Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, da parte degli ATS finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- 3) di prendere atto della circolare ministeriale di prot. n. 0016565 del 2 ottobre 2024 con la quale si prevede che:
  - in ragione dell'impossibilità di utilizzare per le suddette assunzioni il CCNL del Comparto Sanità, l'ATS possa individuare, con specifica delega formale all'assunzione, uno dei Comuni facenti parte dell'ATS stesso, il quale potrà applicare il CCNL del Comparto Funzioni Locali, così come richiesto dal suddetto Avviso;
  - l'istanza sarà comunque presentata dalla Società della Salute con relativa delega all'assunzione al Comune individuato in sede di Assemblea dei Soci;
- 4) di delegare il Comune di Campi Bisenzio, in ragione della disponibilità manifestata in sede di Assemblea dei Soci e previa sua accettazione formale, all'assunzione del personale che, in caso di ammissibilità della domanda e di assegnazione di personale, sarà effettivamente assegnato;
- 5) di stabilire che il legale rappresentante della Società della Salute (o suo delegato individuato mediante apposito atto) provvederà, entro la data di scadenza prevista dall'Avviso:
  - a) a presentare la manifestazione di interesse all'assunzione a tempo determinato di personale specialistico con profilo di 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazio-

ne e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 dell'Avviso sopra indicato;

- b) a trasmettere attraverso l'apposita funzionalità della piattaforma SIOSS:
- i. le informazioni circa il personale già impegnato al 30.06.2024 per ciascuna delle figure professionali di 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, secondo le indicazioni fornite nell'Avviso;
  - ii. le informazioni circa l'ulteriore fabbisogno per le stesse figure professionali nel triennio 2025 – 2027 a tempo pieno, secondo le indicazioni fornite dall'Avviso e come riportate al seguente punto 4;
  - iii. l'istanza redatta secondo quanto indicato nell'Avviso;
  - iv. copia del presente atto, debitamente sottoscritto;
  - v. copia della delega al Comune di Campi Bisenzio all'assunzione del personale che, in caso di ammissibilità della domanda e di assegnazione di personale, sarà effettivamente assegnato;

6) che la Società della Salute è interessata all'assunzione a tempo determinato del personale specialistico di seguito indicato, per complessive n. 31 unità, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 dell'Avviso:

- a) Funzionario Amministrativo: n. 3 unità;
- b) Funzionario Contabile – Economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione: n. 4 unità;
- c) Funzionario Psicologo: n. 10 unità;
- d) Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali: n. 14 unità;

7) che il Comune di Campi Bisenzio, in qualità di delegato dalla Società della Salute si impegna a garantire l'assunzione del personale – allorché successivamente definito e assegnato con specifico provvedimento - con contratto di lavoro a tempo determinato, con inquadramento nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente - Comparto Funzioni locali;

8) che la Società della Salute si impegna a:

- rispettare l'obbligo di adibire il personale reclutato, a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 dell'Avviso sopra indicato;
- partecipare fattivamente alle modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell'operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027;
- rispettare gli obblighi e gli adempimenti previsti dall'Avviso;

9) di subordinare l'impegno alle assunzioni alla totale copertura delle spese che saranno sostenute per le stesse, comprese quelle derivanti dall'alimentazione dei fondi contrattuali per ogni dipendente assunto;

10) di incaricare il Direttore della Società della Salute ad adottare tutti gli atti necessari e conseguenti all'approvazione del presente provvedimento;

11) di dare pubblicità alla presente deliberazione mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Società della Salute.

Il presente verbale di deliberazione viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
Camilla Sanquerin

IL DIRETTORE  
Dott. Andrea Francalanci

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione sarà pubblicata sul sito istituzionale SdS.

IL SEGRETARIO  
Dott.ssa Gabriella Messina