

SETTORE: Servizi integrati alla persona - Coordinamento segretariato sociale marginalità e percorsi innovativi - Dott.ssa Rossella Benedetti
Attività consistenti nella programmazione e implementazione di servizi innovativi ovvero nella realizzazione di obiettivi di miglioramento e sviluppo che possono essere a loro volta collegati sia ad attività ordinarie sia ad attività ulteriori, come da deliberazioni dell'Assemblea dei Soci n. 5/2020 e n. 9/2020, e dalla realizzazione di azioni connesse alla sopraggiunta emergenza sanitaria da CoVID-19

Nr	Oggetto	Obiettivi	Indicatori	Personale coinvolto	Peso obiettivo	Rendicontazione
1	Emergenza CoVID-19	Gestire l'emergenza sanitaria (e gli eventuali scenari post-emergenza), adattando i servizi, le procedure e i percorsi alle mutate condizioni di contesto, allo scopo di minimizzare l'impatto sulle persone assistite	1) La P.O. documenterà questo obiettivo attraverso una relazione che descriva, in base ai compiti attribuitigli dalla Direzione della SdS, le azioni messe in atto nella fase di emergenza sanitaria e quelle da mettere in atto in relazione ai diversi scenari che potranno presentarsi nella fase post-emergenza, evidenziando la coerenza delle suddette azioni con le indicazioni direzionali, nonché la loro efficacia in relazione alle risorse impiegate	Personale assegnato alla P.O. Personale della Direzione SdS Altre P.O.	40	
2	Ampliamento delle attività rientranti nelle funzioni di cui alle lettere c) e d) dell'art. 71-bis, comma 3 della legge n. 40/2005, e ss.mm.ii., da gestire in forma diretta da parte della SdS	Supportare la Direzione della SdS nella definizione del modello di organizzazione del consorzio da implementare al fine di garantire la gestione diretta di nuove attività rientranti nelle funzioni di cui alle lettere c) e d) dell'art. 71-bis, comma 3 della legge n. 40/2005, e ss.mm.ii.	1) La P.O. documenterà questo obiettivo attraverso una relazione che descriva, in base ai compiti attribuitigli dalla Direzione della SdS, le azioni messe in atto per supportare la stessa nella definizione e attuazione del rafforzamento della gestione diretta delle attività rientranti nelle funzioni di cui alle lettere c) e d) dell'art. 71-bis, comma 3 della legge n. 40/2005, e ss.mm.ii., evidenziando la coerenza delle suddette azioni con le indicazioni direzionali	Personale assegnato alla P.O. Personale della Direzione SdS Altre P.O.	20	
3	Reddito di cittadinanza - Fondo povertà (PON Avviso 1 e Avviso 3) Rafforzamento dei servizi sociali	Potenziare i servizi di segretariato sociale e di presa in carico e gli interventi sociali rivolti alle famiglie beneficiarie del Reddito di cittadinanza Realizzare interventi socioeducativi e di attivazione lavorativa anche attraverso il ricorso ai tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione	1) Ampliamento dell'apertura del servizio di segretariato sociale con accessibilità (diretta/indiretta) del cittadino per almeno quattro giorni la settimana 2) Realizzazione di dieci riunioni di coordinamento del personale assegnato e di lavorazione delle schede in tempi ristretti 3) Rilevazione delle schede del "Punto Insieme", ottimizzando l'utilizzo del sistema informativo SINSS Caribel 4) Selezione di almeno 30 persone beneficiarie del Reddito di cittadinanza per lo svolgimento di analisi finalizzate al loro collocamento/ricollocamento lavorativo 5) Realizzazione delle attività di predisposizione di almeno 15 tirocini finalizzati all'inclusione sociale	Personale assegnato alla P.O. Altre P.O. servizio sociale Altre P.O. servizi amministrativi	20	
4	Programma di interventi volti all'inclusione e all'assistenza alle fasce deboli della popolazione	1) Messa a regime del sistema accoglienza SIPROIMI attraverso l'occupazione di almeno il 60% dei posti rispetto alla capienza prevista dal progetto 2) Uscita di almeno il 10% dei beneficiari del progetto SIPROIMI con progetto di autonomia (si prevede un'uniformità di gestione attraverso almeno 10 incontri di équipe con i soggetti gestori) 3) Attuazione del progetto di accompagnamento al lavoro "VALI" con il raggiungimento degli obiettivi previsti (164 partecipanti, 82 progetti individualizzati e 16 contratti) attraverso almeno 10 incontri UV-VALI e 2 incontri della Cabina di regia regionale 4) Predisposizione di procedure per l'emergenza alloggiativa in collaborazione con almeno due Comuni della zona 5) Partecipazione ad almeno quattro commissioni ERP ed emergenze abitative comunali 6) Realizzazione di modulistica e informatizzazione per le segnalazioni e le valutazioni dei progetti di sostegno e supporto del progetto "Abitare solidale"	1) Messa a regime del sistema accoglienza SIPROIMI attraverso l'occupazione di almeno il 60% dei posti rispetto alla capienza prevista dal progetto 2) Uscita di almeno il 10% dei beneficiari del progetto SIPROIMI con progetto di autonomia (si prevede un'uniformità di gestione attraverso almeno 10 incontri di équipe con i soggetti gestori) 3) Attuazione del progetto di accompagnamento al lavoro "VALI" con il raggiungimento degli obiettivi previsti (164 partecipanti, 82 progetti individualizzati e 16 contratti) attraverso almeno 10 incontri UV-VALI e 2 incontri della Cabina di regia regionale 4) Predisposizione di procedure per l'emergenza alloggiativa in collaborazione con almeno due Comuni della zona 5) Partecipazione ad almeno quattro commissioni ERP ed emergenze abitative comunali 6) Realizzazione di modulistica e informatizzazione per le segnalazioni e le valutazioni dei progetti di sostegno e supporto del progetto "Abitare solidale"	Personale assegnato alla P.O. Altre P.O. servizio sociale Altre P.O. servizi amministrativi	20	
	Dott.ssa Rossella Benedetti		Dott. Andrea Francalanci		100	