

PROVVEDIMENTO

Numero del provvedimento	3
Data del provvedimento	24/01/2022
Oggetto	PROROGA ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI 1 UNITA' DI PERSONALE – PROFILO PROFESSIONALE AREA AMMINISTRATIVA COMPARTO CATEGORIA BS
Contenuto	

Struttura proponente	Direzione
Resp. del procedimento	Andrea Francalanci
Parere e visto di regolarità contabile	

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N. Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

IL DIRETTORE

VISTI:

1. il vigente Statuto e la Convenzione costitutiva del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest, come sottoscritti in data 22 giugno 2009 da tutti gli enti aderenti, ai sensi dell'art. 31 del decreto legislativo n. 267/00 e in conformità con la legge regionale n. 40/05, e ss.mm.ii., con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Calenzano, dott.ssa Samantha Arcangeli;
2. la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 28/17, avente a oggetto il recesso dal Consorzio da parte del Comune di Fiesole;
3. il Regolamento di Organizzazione e il Regolamento di Contabilità del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest attualmente vigenti;
4. il decreto del Presidente n. 2/2020, che incarica il sottoscritto Andrea Francalanci, quale Direttore del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest;
5. il Bilancio economico di previsione annuale 2021 e pluriennale 2021-2022-2023, come approvato con la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 24 del 30.12.2021;
6. il vigente Regolamento di Contabilità del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest attualmente vigente;
7. il Piano Integrato di Salute 2020-2022 approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 9 del 19/06/2020;
8. la Programmazione Operativa Annuale (POA) 2021, approvata con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 25/02/2021

VISTO il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001, recante l'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (T.U. Del pubblico impiego);

VISTA la legge regionale n. 40/2005, come modificata con la legge regionale n. 84/2015, e ss.mm.ii., con particolare riferimento all'art. 71 sexies decies disciplinante il reclutamento del personale dei Consorzi Società della Salute che dispone che le stesse Società della Salute nell'ottica del massimo risparmio e dell'economicità dell'azione amministrativa e al fine di evitare duplicazioni, per lo svolgimento delle proprie funzioni si avvalgano prioritariamente delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli enti consorziati e che il personale sia assunto secondo la normativa vigente, previa verifica della disponibilità di personale presso gli enti consorziati;

TENUTO CONTO delle vigenti disposizioni legislative in materia di vincoli assunzionali e di contenimento della spesa per personale delle pubbliche amministrazioni con particolare riferimento ai limiti per ridurre il ricorso a forme di lavoro flessibile, predisponendo ogni condizione utile a promuovere l'avvio di processi di stabilizzazione;

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 7 del 30/12/2021, con cui si è provveduto all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023”;

VISTO il decreto del Direttore n. 187 del 16/12/2019, con il quale si era accertata la necessità di procedere all'assunzione di una persona a tempo determinato di un anno prorogabile a tre;

CONSIDERATO che l'Ente di supporto Tecnico Amministrativo Regionale (ESTAR) tramite concorso pubblico ha approvato con proprio atto n. 1530 del 30/10/2019 una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di amministrativi categoria BS;

PRESO ATTO che, con nota (ns. prot. 67 del 3/1/2020), ESTAR comunicava a questa Società della Salute che il sig. C. B., a seguito dell'utilizzo della graduatoria selettiva approvata, accettava formalmente l'assunzione come coadiutore amministrativo Senior presso questa Società della Salute;

DATO ATTO che permangono le condizioni di necessità all'impegno del dipendente nell'ambito del Settore cui a suo tempo è stato destinato;

PRESO ATTO della disponibilità del sig. C. B. alla proroga del contratto in essere per ulteriori 12 mesi;

RITENUTO pertanto di procedere alla proroga dell'assunzione di un'unità di personale - profilo professionale Area Amministrativa - comparto categoria BS;

DATO ATTO che il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile in circa € 30.000,00 annui, oneri sociali inclusi, è attribuito ai conti di contabilità generale sotto il capogruppo 3B0802 "Costi comparto ruolo amministrativo" previsti nel bilancio annuale di previsione 2022 e pluriennale 2022-2023-2024" approvati con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 24 del 30/12/2021;

VISTA la bozza di contratto individuale di lavoro, come predisposto secondo il CCNL del comparto sanità in conformità con le disposizioni di cui all'art. 71 sexies decies della legge regionale n. 40/2005, e ss.mm.ii., e allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (sub allegato A);

DATO ATTO CHE relativamente all'adozione del presente atto non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse neppure potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/2000;

DECRETA

per i motivi esposti in narrativa

1. di dare atto che il dipendente C. B. risulta assunto a tempo determinato tramite la graduatoria ESTAR, già citata in premessa, con contratto a tempo determinato di un anno prorogabile a tre, con decorrenza dal 01/02/2020;
2. di procedere alla proroga dell'assunzione di un'unità di personale - profilo professionale Area Amministrativa - comparto categoria BS - sulla base della deliberazione della Giunta Esecutiva n. 7/2021, con la quale si era provveduto all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024;
3. che il costo annuale derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile in circa euro 30.000,00, oneri sociali inclusi, è attribuito ai conti di contabilità generale sotto il capogruppo 3B0802 "Costi comparto ruolo amministrativo" previsti nel bilancio annuale di previsione 2022 e pluriennale 2022-2023-2024", approvati con la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 24/2021, che presenta la necessaria disponibilità;
4. di allegare al presente provvedimento, per costituirne parte integrante e sostanziale (sub allegato A), la bozza di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, come predisposto secondo il CCNL del comparto sanità e in conformità con le disposizioni di cui all'art. 71 sexies decies della legge regionale n. 40/2005, e ss.mm.ii.;
5. di trasmettere e partecipare il presente decreto al Collegio Sindacale e all'interessato, invitandolo alla sottoscrizione del Contratto;
6. di pubblicare il presente decreto nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'ente.

IL DIRETTORE
Dott. Andrea Francalanci