

**PROVVEDIMENTO**

<b>Numero del provvedimento</b>	<b>128</b>
<b>Data del provvedimento</b>	<b>14/12/2023</b>
<b>Oggetto</b>	<b>ATTRIBUZIONE OBIETTIVI STRATEGICI AL PERSONALE CON TITOLARITÀ DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA IN ATTUAZIONE DEL PIANO OPERATIVO ANNUALE 2023 APPROVATO CON LA DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI N. 5/2023</b>
<b>Contenuto</b>	

<b>Struttura proponente</b>	Direzione
<b>Resp. del procedimento</b>	Andrea Francalanci
<b>Parere e visto di regolarità contabile</b>	

<b>Conti Economici</b>			
<b>Spesa</b>	<b>Descrizione Conto</b>	<b>Codice Conto</b>	<b>Anno Bilancio</b>
<b>Spesa prevista</b>	<b>Conto Economico</b>	<b>Codice Conto</b>	<b>Anno Bilancio</b>

<b>Allegati Atto</b>		
<b>Allegato</b>	<b>N. Pagine allegato</b>	<b>Oggetto Allegato</b>
<b>Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo</b>		
<b>Allegato</b>	<b>N° di pag.</b>	<b>Oggetto</b>
1	8	Allegato A

## IL DIRETTORE

### VISTI:

1. il vigente Statuto e la Convenzione costitutiva del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest, come sottoscritti in data 22 giugno 2009 da tutti gli enti aderenti, ai sensi dell'art. 31 del decreto legislativo n. 267/00 e in conformità con la legge regionale n. 40/05, e ss.mm.ii., con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Calenzano, dott.ssa Samantha Arcangeli;
2. la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 28/17, avente a oggetto il recesso dal Consorzio da parte del Comune di Fiesole;
3. il Regolamento di Organizzazione e il Regolamento di Contabilità del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest attualmente vigenti;
4. il decreto del Presidente n. 2/2020, che incarica il sottoscritto Andrea Francalanci, quale Direttore del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest;
5. il Bilancio economico di previsione annuale 2022 e pluriennale, come approvato con la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 24 del 30.12.2021;
6. il vigente Regolamento di Contabilità del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest attualmente vigente;
7. il Piano Integrato di Salute 2020-2022 approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 9 del 19/06/2020;
8. la Programmazione Operativa Annuale (POA) 2023, approvata con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 5 del 28/02/2023;

### VISTI E RICHIAMATI:

- la macrostruttura organizzativa e il funzionigramma della Società della Salute, come approvati con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 9/2023;
- il decreto del Direttore n. 76/2019 (*"Conferimento di incarichi di responsabilità di posizione organizzativa in esito alla procedura selettiva di cui al D.D. n. 72/2019"*);
- il decreto del Direttore n. 81/2021 (*"Conferimento di incarichi di responsabilità di posizione organizzativa in esito alla procedura selettiva di cui al decreto direttoriale n. 48/2021"*);
- il decreto del Direttore n. 70/2023 (*"Incarichi di posizione organizzativa della Società della Salute. Proroga degli incarichi fino al 31 dicembre 2023"*);

**DATO ATTO** che il POA 2023, approvato con la succitata deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 5/2023, costituisce il riferimento per la definizione degli obiettivi dell'Ente per l'anno 2022;

**RITENUTO**, con riferimento al personale con titolarità di posizione organizzativa individuato con i propri precedenti provvedimenti sopra citati, di disporre anche l'attribuzione di specifici obiettivi di sviluppo, all'attuazione dei quali far corrispondere l'eventuale indennità di risultato nei limiti e con le modalità proprie di ciascun ente di appartenenza;

**STABILITO** che il presente provvedimento è specificamente rivolto al personale titolare di incarico di posizione organizzativa per l'anno 2023, inquadrato nel CCNL Enti locali e assegnati funzionalmente alla Società della Salute;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è attuativo di quanto previsto dal decreto legislativo n. 150/2009, e ss.mm.ii., e, in particolare, a quanto stabilito dai Titoli I (Principi generali) e II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance);

**RITENUTO** di riepilogare come di seguito gli incarichi di posizione organizzativa attribuiti con riferimento all'anno 2023 e per i quali vengono approvati specifici obiettivi, di cui all'**Allegato A** parte integrante e sostanziale del presente atto:

Incarichi di posizione organizzativa	Titolare P.O.	Periodo di riferimento
Servizio attività amministrativa per servizi socio assistenziali – polo Scandicci	Dott.ssa Sandra Sticci	01/01/2023 – 31/12/2023
Servizio attività amministrativa per servizi socio assistenziali – polo Campi Bisenzio	Dott.ssa Antonella Borrelli	01/01/2023 – 31/12/2023
Unità organizzativa autonoma Sviluppo della programmazione strategica e partecipazione	Dott.ssa Laura Zecchi	01/01/2023 – 31/12/2023
Unità organizzativa autonoma Servizio Sociale Professionale	Dott.ssa Cristina Bandini	01/01/2023 – 31/12/2023
Coordinamento popolazione anziana autosufficiente non autosufficiente	Dott.ssa Sabrina Enea	01/01/2023 – 31/12/2023
Coordinamento Minori e famiglie	Dott.ssa Lara Guasti	01/01/2023 – 31/12/2023
Coordinamento Segretariato sociale, marginalità e percorsi innovativi	Dott.ssa Rossella Benedetti	01/01/2023 – 31/12/2023
Affari Generali e Gestione del Personale	Dott.ssa Natalia Giachetti	01/01/2023 – 31/12/2023

**DATO ATTO** che dal 10 giugno 2021 l'incarico di posizione organizzativa "Servizio attività amministrativa per servizi socio – assistenziali – polo Sesto Fiorentino" è ricoperto a interim dal Direttore della Società della Salute;

**RITENUTO** infine disporre che per ciascun obiettivo sia attribuita specifica pesatura, che tenga conto della strategicità dello stesso rispetto agli obiettivi generali dell'Ente, approvati con la citata deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 5/2025;

#### DECRETA

- 1 per i motivi esposti in narrativa e qui integralmente richiamati di approvare le schede di sintesi riportanti gli obiettivi assegnati ai dipendenti con attribuzione di incarico di posizione organizzativa per l'anno 2023 di cui all'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente atto, dando atto che, in caso di modifica della titolarità, il raggiungimento dell'obiettivo sarà oggetto di valutazione sulla base dell'apporto temporale di ciascun dipendente;
- 2 di partecipare il presente provvedimento a tutti i soggetti interessati, anche al fine di renderne noto il contenuto ai dipendenti assegnati alle rispettive articolazioni organizzative;
- 3 che relativamente all'adozione del presente atto non sussistono per il sottoscritto, situazioni di conflitto di interesse neppure potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/2000;
- 4 di pubblicare il presente decreto nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'ente, ai sensi del decreto legislativo n. 33/2013.

**IL DIRETTORE**

Dott. Andrea Francalanci