Società della Salute
Zona Fiorentina Nord Ovest
Via Gramsci, 561 – 50019 Sesto Fiorentino (FI)

DELIBERAZIONE GIUNTA ESECUTIVA

N. 2 DEL 27/02/2024

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026

L'anno 2024 (duemilaventiquattro) il giorno 27 (ventisette) del mese di febbraio alle ore 13:30 presso la sala riunioni della sede della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest in Via Gramsci 561 a Sesto Fiorentino, a seguito di apposita convocazione, si è riunita la Giunta dei Soci, così composta:

		presente	assente
CAMILLA SANQUERIN	Presidente	X	
ANDREA FRANCALANCI	Membro	X	
FRANCESCHI ANDREA	Vice Presidente	X	

E' altresì presente il Direttore Andrea Francalanci.

Il Presidente, dà atto della validità della seduta, ai sensi dell'art. 8 dello Statuto e sottopone all'approvazione il presente atto.

LA GIUNTA ESECUTIVA

PREMESSO CHE:

1. in data 22.06.09, con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Calenzano Dott.ssa Samantha Arcangeli, gli enti aderenti hanno sottoscritto gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) della Società della Salute Zona Fiorentina Nord Ovest ai sensi della LRT n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
2. la forma giuridica assunta dalla Società della Salute Zona Fiorentina Nord Ovest è il consorzio pubblico senza scopo di lucro ai sensi degli artt. 31 e 113 bis del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, tra l'Azienda Sanitaria di Firenze e gli otto Comuni della Zona Fiorentina Nord-Ovest;

Premesso che gli organi di indirizzo politico delle amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione del fabbisogno di personale;

Visti:
- il decreto legislativo n. 165/2001, e ss.mm.ii., recante l'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riferimento agli artt. 6 e 6-ter, come novellati dal decreto legislativo n. 75/2017, concernenti la programmazione dei fabbisogni di personale;
- il DPCM 8 maggio 2018 recante le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche di cui al sopracitato decreto legislativo n. 165/2001, e ss.mm.ii., in base al quale: "Il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in

corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata";
- gli artt. 71-quindicies, comma 6, e 71 sexies decies, comma 1, della legge regionale n. 40/2005, e ss.mm.ii., in materia di assetti organizzativi e personale dei Consorzi Società della Salute, che dispongono che le stesse Società della Salute, nell'ottica del massimo risparmio e dell''economicità dell'azione amministrativa e al fine di evitare duplicazioni, per lo svolgimento delle proprie funzioni si avvalgano prioritariamente delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli enti consorziati e che il personale sia assunto secondo la normativa vigente, previa verifica della disponibilità di personale presso gli enti consorziati;

Richiamato il "Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025", approvato con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 6/2023, nell'ambito della più complessiva approvazione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025", redatto in modalità semplificata ai sensi dell'art. 6, comma 6, del decreto-legge n. 80/2021;

Richiamata la deliberazione della Giunta Regionale n. 1314/2022, avente a oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione del regolamento di organizzazione delle Società della Salute e schema-tipo di accordo per l'avvalimento da parte della Società della Salute di unità organizzative di uno o più enti aderenti al consorzio";

Richiamate altresì:
- la deliberazione della Conferenza Aziendale dell'Azienda Usl Toscana Centro n. 2/2021 ("Schema di Accordo tra Azienda Usl Toscana Centro e Società della Salute per la gestione diretta e unitaria prevista dall' art. 71 bis l.r. 40/2005 ss.mm. ii e dal PSSIR 2018-2020 – Approvazione");
- la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro n. 577/2023 ("Convenzione tra l'Azienda USL Toscana Centro e la Società della Salute Fiorentina Nord Ovest per la gestione diretta e unitaria ex art. 71 bis L.R. 40/2005 e ss.mm. Approvazione");
- la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 20/2022 ("Convenzione Accordo tra Azienda Usl Toscana Centro e Società della Salute Fiorentina Nord Ovest per la gestione diretta e unitaria prevista dall' art. 71 bis l.r. 40/2005 ss.mm. ii e dal PSSIR 2018-2020 – Approvazione");

Richiamata infine la deliberazione della Giunta Regionale n. 1600/2023, con la quale sono stati forniti "Indirizzi per la programmazione del fabbisogno di personale nelle Società della Salute";

Dato atto che:
- il decreto legislativo n. 147/2017, recante "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà", è intervenuto in materia programmatoria con l'art. 21, istituendo, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, la Rete della protezione e dell'inclusione sociale quale organismo di coordinamento del sistema degli interventi e dei servizi sociali di cui alla L. 328/2000, al fine di favorire una maggiore omogeneità territoriale nell'erogazione delle prestazioni e di definire linee guida per gli interventi;
- la legge di bilancio 2018 (legge n. 205/2017) ha previsto all'art. 1, comma 200 (da ultimo modificato dall'art. 13, comma 1-ter della legge n. 26/2019) che l'ente gestore delle risorse della Quota servizi del Fondo Povertà possa assumere, nel rispetto degli obiettivi del pareggio del bilancio, assistenti sociali a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa per personale di cui al decreto legge n. 78/2010 ("Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica"), entro i limiti del 50% delle risorse assegnate annualmente a valere sul Fondo Povertà;

- la legge di bilancio 2021 (legge n. 178/2020) ha previsto a livello di ambito territoriale sociale la formale definizione di un livello essenziale di sistema nei termini di un rapporto minimo tra assistenti sociali e popolazione di 1:5.000 e a stanziare risorse finalizzate al suo perseguimento nell'ambito del servizio pubblico (art. 1, commi 797-804), e, in particolare, il comma 797, che assegna la possibilità agli Ambiti ad assunzioni di assistenti sociali in deroga ai limiti in materia di spesa di personale mediante destinazione del Fondo di solidarietà comunale;
- secondo quanto previsto dalla nota del MLPS n. 10981 del 06/12/2022 e confermato dalle"Linee Guida per l'impiego della Quota Servizi del Fondo Povertà - Annualità 2022 e 2023", è consentita l'assunzione a tempo indeterminato di assistenti sociali a valere sulla quota servizi se l'ambito territoriale sociale abbia già raggiunto il livello essenziale di 1:5.000 e debba raggiungere l'obiettivo di servizio di 1:4.000, per la parte non coperta dal contributo di cui all'art. 1, commi 797-804, della legge n. 178/2020, andando a finanziare, nel rispetto del divieto del doppio finanziamento, solo quota parte del costo non coperto dal suddetto contributo;

Richiamate le assunzioni del personale intervenute nel corso dell'anno 2023:
- decreto del Direttore n. 9/2023 ("Assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale con profilo professionale di assistente sociale in esito al concorso pubblico indetto congiuntamente ai comuni di Scandicci, Calenzano, Campi Bisenzio, Lastra a Signa, Sesto Fiorentino, Signa e Vaglia");
- decreto del Direttore n. 91/2023 ("Conferimento di un incarico di dirigente amministrativo a tempo determinato di durata triennale, rinnovabile, per il settore "Servizi integrati alla persona" della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest. Assunzione vincitore e approvazione schema contratto");

Dato atto che per previsione regionale la Società della Salute nel corso del 2024 sarà tenuta ad assumere direttamente:

- n. 3 unità di personale Assistente sociale – Area dei professionisti della salute e funzionari – a tempo pieno e indeterminato da destinare al PUA (Punto Unico di Accesso) con finanziamento a valere sul Piano Nazionale Non Autosufficienza;
- n. 1 Assistente amministrativo - Area degli Assistenti – a tempo pieno e determinato per un periodo di 3 anni a valere sul Progetto Pronto Badante;

Dato atto altresì che è in via di definizione il passaggio a una fase di consolidamento della struttura della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest attraverso il trasferimento nei ruoli del Consorzio del personale assegnato dagli enti locali soci;

Rilevata la consistente crescita del volume d'affari e della dimensione della gestione economica consortile registrata in questi ultimi anni, che ha visto dal 2022 aggiungersi anche i progetti PNRR, associata all'aumentata complessità del quadro normativo di riferimento e del contesto operativo interistituzionale conseguente alla riforma del SSR e all'accorpamento delle Aziende USL;

Visto pertanto il "Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026", come predisposto dal Direttore in funzione dell'ottimale impiego delle risorse professionali e umane della Società della Salute e in coerenza con i sopracitati atti di programmazione consortile e con i relativi vincoli di bilancio e allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Dato atto che, agendo l'Ente Società della Salute nei limiti dei piani assunzionali degli Enti soci, o di stanziamenti dagli stessi previsti, non è richiesto il parere del Collegio sindacale;

Considerato che il suddetto Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026:
- aggiorna per il 2024 la precedente programmazione 2023-2025;
- risponde agli obiettivi della crescente attività consortile e alle connesse esigenze organizzative;
- risulta finanziariamente sostenibile e pienamente compatibile con le disponibilità di bilancio;
- assicura il pieno rispetto dei principi e dei vincoli assunzionali e di spesa che presiedono alla definizione del fabbisogno di personale delle pubbliche amministrazioni ai sensi della vigente normativa in materia;

Dato atto del positivo parere tecnico espresso del Direttore in merito alla legittimità e regolarità formale e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare il Piano triennale del fabbisogno del personale della Società della Salute per il triennio 2024-2026, annualità 2024, come allegato e parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (allegato A);

2. di dare mandato al Direttore per ogni adempimento conseguente e necessario all'attuazione della presente deliberazione;

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Il presente verbale di deliberazione viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Camilla Sanquerin

IL DIRETTORE
Andrea Francalanci

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sul sito istituzionale della SdS.

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Natalia Giachetti