

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO PER CONFERIMENTO INCARICO “DIRIGENTE AMMINISTRATIVO.” N.

Il giorno ____ del mese di _____ dell’anno 2023, presso la sede legale della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest, Via Gramsci 561 - 50019 Sesto Fiorentino (FI)

TRA

La Società della Salute Fiorentina Nord Ovest, (C.F. 05517820485) con sede legale in Sesto Fiorentino (FI), Via Gramsci 561, per il quale interviene il, nato a il, C.F., in qualità di direttore, legale rappresentante dell'Ente;

E

Il dott. nato a..... il.....e residente a, Via, C.F..... (di seguito denominato “Dirigente”), documento d’identità n. valida fino al, rilasciata da Ministero dell’Interno,

PREMESSO

- che con il decreto del Direttore n. 66/2023 è stato approvato l’esito finale della selezione relativa all’Avviso pubblico per titoli e colloquio tecnico professionale per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente amministrativo a tempo determinato di durata triennale, rinnovabile.
- che con il decreto n. /..... il Direttore, dott., ha disposto di conferire al dott. l’incarico di Dirigente amministrativo dal 4 settembre 2023 fino al 3 settembre 2026, data di scadenza del contratto di lavoro a tempo determinato - statuendo altresì di stipulare con lo stesso un pertinente contratto atto a regolamentare il rapporto di lavoro di natura privatistica, tenuto conto della normativa specifica di cui al decreto legislativo n. 502/92, al decreto legislativo n. 165/2001, al Codice Civile, nonché ai Contratti Collettivi nazionali di lavoro vigenti;
- che il Dirigente ha dichiarato, ai sensi dell’art. 76 del DPR n. 445/2000, di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui agli artt. 3, 9 e 12 del decreto legislativo n. 39/2013, e di non svolgere incarichi o di non essere titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Società della Salute Fiorentina Nord Ovest, come da separata dichiarazione da pubblicare sul sito internet della Società della Salute;

VISTI

- il decreto legislativo n. 502/1992, in particolare gli artt. 15 bis e ter riguardanti la disciplina degli incarichi di natura professionale e di direzione di struttura;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro della Dirigenza PTA nel tempo vigenti;
- il vigente Regolamento di organizzazione,

SI CONVIENE E SI STIPULA

Il presente contratto individuale.

ART. 1 - RECEPIMENTO DELLA PREMESSA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

ART. 2 - OGGETTO DEL CONTRATTO

Il Direttore della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest conferisce al dott., che accetta, l'incarico di Dirigente amministrativo a tempo determinato di durata triennale, rinnovabile.

Il Dirigente accetta l'incarico obbligandosi a svolgere le relative funzioni in via esclusiva secondo la disciplina legislativa vigente.

ART. 3 - SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è la Direzione della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest e le relative attività saranno espletate prevalentemente presso la struttura in Sesto Fiorentino, Via Gramsci n. 561.

L'Ente si riserva comunque la possibilità di individuare diversamente, per motivate esigenze di servizio, la sede di lavoro di cui al comma precedente.

L'attività lavorativa sarà svolta con l'osservanza dell'orario previsto dalle vigenti norme regolamentari e contrattuali.

ART. 4 - DURATA DELL'INCARICO

Il presente contratto decorre dal 4 settembre 2023 e fino al 3 settembre 2026 ed è rinnovabile.

L'eventuale rinnovo e/o modifica dell'incarico dirigenziale è disposto con provvedimento del Direttore previo esperimento delle procedure di cui al successivo art. 6.

ART. 5 - FUNZIONI E RESPONSABILITÀ NELLO SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

I diritti e i doveri del Dirigente sono quelli desumibili dalla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale dei dirigenti del SSN, ivi compresi quelli relativi alla responsabilità disciplinare, e dalle norme di cui al T.U. in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (decreto legislativo n. 81/2008, e ss.mm.ii.), considerato che, in virtù dell'accettazione dell'incarico di Dirigente amministrativo, lo stesso assume il ruolo di "Dirigente" ai sensi del succitato decreto legislativo n. 81/2008, e ss.mm.ii..

Il Dirigente è responsabile dei risultati dell'attività svolta nell'ambito dell'incarico conferito, della realizzazione degli obiettivi affidati e dei rendimenti, incluse le decisioni organizzative, e dell'eventuale inosservanza delle direttive della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest.

In particolare, il Dirigente, accettando l'incarico, si impegna a svolgere le seguenti attività:

- gestione amministrativa dei servizi socioassistenziali e sociosanitari conferiti alla Società della Salute Fiorentina Nord Ovest dagli Enti consorziati e dei relativi procedimenti di accesso ed erogazione degli stessi;
- esecuzione di appalti e contratti di servizio e procedure di coprogrammazione e coprogettazione, in attuazione della normativa nazionale e regionale, per la realizzazione dei servizi socioassistenziali e sociosanitari conferiti alla Società della Salute Fiorentina Nord Ovest dagli Enti consorziati;
- gestione del contenzioso e supporto all'attività di recupero crediti;
- supporto amministrativo per la realizzazione dei progetti già avviati nella Società della Salute Fiorentina Nord Ovest di cui alla Missione 5 del PNRR presentati e ammessi a finanziamento a seguito dell'Avviso pubblico n. 1/22 del Direttore Generale del Ministero delle Politiche sociali (*"Avviso pubblico per la presentazione di proposte di intervento da parte degli Ambiti Sociali Territoriali da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti, Investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità, Investimento*

1.3 – *Housing temporaneo e stazioni di posta, finanziato dall’Unione europea – Next generation Eu*”);

- supporto ai SUAP dei Comuni consorziati nelle procedure di accreditamento sociale di loro competenza;
- coordinamento del personale amministrativo assegnato per le funzioni da svolgere.

INDICATORI DI VERIFICA

Il raggiungimento degli obiettivi assegnati è verificato tramite gli indicatori di verifica previsti annualmente nella *performance* individuale, a seguito di negoziazione di budget, tramite gli strumenti previsti dalle norme e dai regolamenti, anche aziendali.

ART. 6 - VERIFICHE E VALUTAZIONI

Il Dirigente prende atto che, essendo la valutazione dei Dirigenti caratteristica essenziale e ordinaria del rapporto di lavoro, sarà assoggettato alle procedure di valutazione e verifica di seguito specificate e agli esiti delle stesse, come disciplinate dai C.C.N.L. e dalle norme di legge nel tempo vigenti, le quali saranno svolte secondo le seguenti modalità:

- le verifiche a cui è preposto il Collegio Tecnico concernenti le attività professionali svolte e i risultati raggiunti alla scadenza dell’incarico;
- le verifiche a cui è preposto l’OIV concernenti i risultati raggiunti, in relazione agli obiettivi affidati, anche ai fini dell’attribuzione della retribuzione di risultato;
- la valutazione permanente effettuata annualmente dal superiore livello di responsabilità tramite la scheda di valutazione formalmente adottata.

ART. 7 - CESSAZIONE DELL’INCARICO

Oltre che nei casi di cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato e in tutti i casi previsti dalla normativa vigente, l’incarico può cessare:

- per dimissioni volontarie dell’incaricato, salvo periodo di preavviso ai sensi del CCNL in vigore;
- per circostanze sopravvenute che rendano materialmente o giuridicamente impossibile la prosecuzione dell’incarico;
- per scadenza naturale dell’incarico;
- per revoca, nei casi e secondo le procedure previste dalle pertinenti norme in vigore e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
- per passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza, disposto in relazione a motivate esigenze organizzative, ai sensi dell’art. 1, comma 18, del decreto-legge n. 138/2011, convertito con la legge n. 148/2011;
- per applicazione della normativa vigente in materia di limiti temporali massimi di età per il collocamento a riposo.

ART. 8 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al Dirigente verrà corrisposto il trattamento economico complessivo determinato come segue in applicazione del CCNL Funzioni Locali Sezione III per l’Area della Dirigenza PTA (valori comprensivi della tredicesima mensilità):

Stipendio tabellare: € 45.260,80;

IVC 2019-2021: € 316,81;

IVC 2022-2024: € 226,33;

Una tantum (legge n. 197/2022, comma 330): € 678,86.

Oltre alla suddetta remunerazione al Dirigente sarà attribuita la retribuzione di posizione annuale, comprensiva anche della retribuzione minima prevista dal CCNL, previa graduazione ai sensi della disciplina di Ente di attuazione del vigente CCNL (comprensiva della tredicesima mensilità). Nelle more del procedimento di graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Ente, ai sensi dell'art. 89 del CCNL della dirigenza Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, al Dirigente viene temporaneamente erogata la retribuzione di posizione minima prevista dal CCNL medesimo, di cui al comma 3 del medesimo articolo e pari a € 11,500,00, compresa tredicesima mensilità, salvo conguaglio al termine della graduazione stessa con decorrenza dalla data di assunzione.

Alle voci sopraindicate si aggiunge la retribuzione di risultato annuale, pari a € 8.000,00, correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ed erogata previa verifica da parte degli organismi competenti. Tali valori saranno adeguati all'evoluzione della normativa sopraccitata.

La retribuzione dovuta, al netto delle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali, sarà corrisposta in rate mensili posticipate.

ART. 9 - ORGANIZZAZIONE DELLA STRUTTURA

Il dott. dichiara di essere a conoscenza del fatto che l'organizzazione interna della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest potrà subire modificazioni sia per conformarsi alle disposizioni regionali in materia, sia d'iniziativa dell'Ente, e quindi dichiara di accettare le modifiche nell'assetto organizzativo, nell'attività e nelle dotazioni conseguenti alle citate sopravvenute disposizioni regionali e aziendali in relazione all'incarico ricoperto.

ART. 10 - TUTELA GIUDIZIARIA

Ove si apra un procedimento di responsabilità civile, contabile o penale nei confronti del Dirigente per fatti o atti direttamente connessi all'espletamento del servizio e all'adempimento dei compiti di ufficio, l'Ente assume a proprio carico - a condizione che non sussista conflitto di interesse - ogni onere di difesa fin dall'apertura del procedimento e per tutti i gradi del giudizio, facendo assistere il dipendente da un legale dallo stesso liberamente scelto, tra quelli inseriti negli elenchi degli Enti consorziati.

Qualora il Dirigente - a condizione che non sussista conflitto di interesse - dichiara che intende avvalersi di un legale di sua esclusiva fiducia, diverso da quelli inseriti nei predetti elenchi, vi deve essere il previo comune gradimento dell'Ente e i relativi oneri legali sono interamente a carico del Dirigente, salvo il rimborso da parte dell'Ente all'esito del giudizio, se favorevole. Resta ferma la possibilità per il Dirigente di nominare un proprio legale o consulente tecnico di fiducia, anche senza il previo comune gradimento dell'Ente. In tale ultimo caso, anche ove vi sia la conclusione favorevole del procedimento, i relativi oneri restano interamente a suo carico.

Nel caso di conclusione favorevole del procedimento, l'Ente procede al rimborso delle spese legali nei limiti di cui alla normativa contrattuale vigente.

L'Ente provvede al recupero dal Dirigente di tutti gli oneri sostenuti per la sua difesa in caso di sentenza definitiva di condanna e negli altri casi di esito non favorevole del procedimento.

ART. 11 - OBBLIGO DI DILIGENZA, CODICE DI COMPORTAMENTO E NORMATIVA SULLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Il Dirigente si impegna comunque a osservare con la dovuta diligenza tutte le norme previste dal presente contratto, le norme del C.C.N.L. al tempo vigente e qualsiasi altra disposizione legislativa o regolamentare relativa al rapporto di lavoro, nonché il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con il DPR n. 62/2013, e ss.mm.ii., nonché il "Codice di comportamento dei dipendenti della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest", approvato con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 10/2014, di cui il dott. dichiara di avere conoscenza e di aver ricevuto copia. Il Dirigente dichiara altresì di essere consapevole del divieto previsto dall'art. 53, comma 16-bis, del decreto legislativo n. 165/2001, in merito allo svolgimento di

attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro. Inoltre il dipendente si impegna a ispirare il suo comportamento in servizio al dovere di contribuire con impegno e responsabilità alla tutela dell'immagine e dei valori aziendali.

ART. 12 - RINVII NORMATIVI

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia alle norme vigenti.

ART. 13 - FORO COMPETENTE

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente contratto è territorialmente competente, in via esclusiva, il Foro di Firenze.

ART. 14 - NORME FISCALI

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo ai sensi del n. 25 della Tabella – Allegato B al DPR n. 642/1972 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella – Allegata al DPR n. 131/1986.

Secondo quanto prescritto dalla vigente normativa in materia, si informa che i dati personali forniti dal lavoratore saranno raccolti e trattati per finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro e altre necessariamente connesse.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE Dott. _____		IL CONTRAENTE Dott. _____
------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------

Ai sensi degli artt. 1341 e 1342 del Codice Civile il dott. dichiara di aver preso visione e di approvare espressamente le clausole di cui agli artt. 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11 e 13 del presente contratto.

IL CONTRAENTE Dott. _____
