



ALL. A1

**MODULO RICHIESTA DI SVOLGIMENTO
DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE**

Al Direttore della Società della Salute
Zona Fiorentina Nord Ovest

All'Ufficio Affari Generali e
Gestione del Personale

Il/La sottoscritto/a _____
lavoratore/lavoratrice _____
con profilo di _____ Categoria _____

CHIEDE

di poter svolgere la propria prestazione lavorativa presso la Società della Salute Fiorentina Nord Ovest in modalità "agile", secondo i termini, le tempistiche e le modalità da concordare nell'Accordo individuale da sottoscrivere con il Direttore.

A tal fine, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, e ss.mm.ii., in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti

DICHIARA

di rientrare nella/e categoria/e di seguito elencata/e (allegare autocertificazione e/o documentazione):

- ☐ lavoratrice/lavoratore fragile (allegare la certificazione, rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una delle patologie elencate nel D.M. 4.2.2022);
- ☐ lavoratrice/lavoratore in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992, e ss.mm.ii.;
- ☐ lavoratrice/lavoratore con figli e/o altri conviventi in condizioni di disabilità certificata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992 e ss.mm.ii. (indicare il nominativo della persona assistita):
_____ ;

- ☐ lavoratrice/lavoratore caregiver¹ ai sensi dell'art. 1, comma 255, della legge n. 205/2017 (indicare il nominativo _____ della _____ persona _____ assistita):
_____ ;

- ☐ lavoratrice nei 3 anni successivi alla conclusione del congedo di maternità previsto dall'art. 16 del decreto legislativo n. 151/2001 (indicare il nominativo del/la figlio/a e la data di nascita):
_____ ;

- ☐ lavoratrice/lavoratore con figli conviventi nel medesimo nucleo familiare minori di 12 anni (indicare il nominativo _____ del/la _____ figlio/a _____ e _____ data _____ di _____ nascita):
_____ ;

- ☐ lavoratrice/lavoratore residente o domiciliata/o in un Comune diverso da quello sede di servizio

¹ Si considera caregiver il/la dipendente che usufruisce dei benefici di cui all'art. 33 della legge n. 104/1992, e ss.mm.ii. per assistenza ad altra persona.

(specificare la residenza/domicilio e i mezzi di trasporto utilizzati per recarsi nella sede di lavoro):

_____ ;

☐ lavoratrice in stato di gravidanza (indicare la data presunta del parto):

_____ ;

☐ nessuna delle categorie sopra elencate;

☐ altro:

_____ .

PROPONE

la seguente articolazione della prestazione in modalità agile (indicare i giorni della settimana)²:

DICHIARA ALTRESI'

(barrare la casella corrispondente)

☐ di aver preso visione del *“Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità “agile” per lavoratori dipendenti della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest o con contratto di somministrazione”* approvato con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 13 del 29/12/2025³ e di accettarne tutte le disposizioni;

☐ di aver preso visione dell'Informativa sulla salute e sicurezza nel lavoro agile di cui all'allegato C del citato Regolamento;

☐ di essere disponibile, nelle more della messa a disposizione della strumentazione fornita dall'Ente, a utilizzare la propria strumentazione tecnologica, di seguito descritta:

☐ di individuare il seguente luogo per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile (indicare l'indirizzo):

Residenza

_____.

Domicilio _____.

Altro luogo (da specificare)

_____.

Data _____

Firma _____

² Si ricorda che deve essere assicurata la prevalenza della prestazione in presenza, sia in termini di giorni che di orario di lavoro settimanali).

³ Si evidenzia in particolare che con l'art. 21 (*Disposizioni transitorie a seguito del trasferimento del personale dagli enti consorziati*) è stato disposto che: *“1. Gli accordi individuali stipulati ai sensi dei regolamenti degli enti consorziati, che si risolveranno a seguito del trasferimento del personale alla data del 1° gennaio 2026, nelle more dell'aggiornamento del presente regolamento, potranno essere ri-stipulati con i medesimi dipendenti che ne facciano richiesta, anche in eccedenza rispetto al limite percentuale previsto dall'art. 7 comma 2, e in deroga rispetto alle modalità di cui al presente regolamento. 2. In ogni caso i suddetti accordi dovranno prevedere una scadenza non oltre il 30 giugno 2026.”*