

PROVVEDIMENTO

Numero del provvedimento	126
Data del provvedimento	21/10/2025
Oggetto	PREMI DI PERFORMANCE 2023 E 2024. LIQUIDAZIONE.
Contenuto	

Struttura proponente	Direzione
Resp. del procedimento	Andrea Francalanci
Parere e visto di regolarità contabile	

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
€ 13.501,37 (oltre oneri riflessi e IRAP)	DEBITI VS DIPENDENTI PER INCENTIVAZIONE	2D110205	2025

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

IL DIRETTORE

VISTI:

- 1 lo Statuto vigente e la Convenzione costitutiva del Consorzio S.d.S. Zona Fiorentina Nord Ovest, sottoscritti da tutti gli enti aderenti in data 22.06.2009, ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs. n.267/2000 s.m.i. e della L.R. n. 40/2005 s.m.i., con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Calenzano Dr.ssa Samantha Arcangeli;
- 2 la Deliberazione dell'Assemblea S.d.S. n. 28 del 29.12.2017 avente ad oggetto il recesso dal Consorzio del Comune di Fiesole;
- 3 il Regolamento di Organizzazione ed il Regolamento di Contabilità del Consorzio S.d.S. Zona Fiorentina Nord Ovest, attualmente vigenti;
- 4 il Decreto n. 1/2025 con cui il Presidente ha confermato al sottoscritto l'incarico di Direttore del Consorzio Società della Salute Zona Fiorentina Nord Ovest;
- 5 il Bilancio economico di previsione annuale 2025 e pluriennale 2025-2026-2027, approvato con Deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 29 del 30/12/2024;
- 6 il Piano Integrato di Salute 2020-2022, approvato con Deliberazione dell'Assemblea dei Soci n.9 del 19/06/2020;
- 7 il PIAO 2025-2027 approvato con la Delibera di Giunta Esecutiva n. 3/2025;
- 8 la Programmazione Operativa Annuale (P.O.A.) 2025, approvata con Deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 27.02.2025;

RICHIAMATE le deliberazioni dei Consigli Comunali con le quali le amministrazioni comunali hanno approvato la convenzione per la gestione associata dei servizi sociali e l'affidamento di queste alla Società della Salute Fiorentina Nord Ovest e dato atto che in data 27 dicembre 2007 è stata stipulata la relativa convenzione con decorrenza 1.1.2008 e che in data 29/03/2012 con atti ai rogiti del segretario comunale del comune di Campi Bisenzio Rep. 12020 è stata sottoscritta ulteriore convenzione per la prosecuzione delle attività;

RICHIAMATE altresì la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 20/2022, con la quale è stato approvato l'Accordo tra la Società della Salute e l'Azienda USL Toscana Centro per la gestione diretta e unitaria ex art. 71bis della legge regionale n. 40/2005 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATE:

- le deliberazioni della Giunta Esecutiva n. 6/2023, n. 4/2024 e n. 3/2025, aventi a oggetto *"Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest"* rispettivamente per il triennio 2023-2025, 2024-2027 e 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 10/2024, con la quale è stato adottato il *"Sistema di misurazione e valutazione della performance"* con decorrenza dal 2023;

VISTA la Sezione 2 (*"Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione"*) Sottosezione di programmazione Performance dei PIAO 2023-2025 e 2024-2026, approvati rispettivamente con le deliberazioni della Giunta Esecutiva n. 6/2023 e n. 4/2024;

DATO ATTO che, d'intesa con l'Organismo di valutazione, sono stati selezionati gli obiettivi dei Programmi Operativi Annuali (POA) 2023 e 2024 (approvati con le deliberazioni dell'Assemblea dei Soci n. 5/2023 e n. 2/2024 e richiamati dalle sopracitate deliberazioni di approvazione dei PIAO dell'Ente) di specifica competenza della Società della Salute e riconducibili ai programmi di intervento previsti dal PIS 2020-2022, approvato con la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 5/2020;

DATO ATTO altresì che nell'ambito dei suddetti programmi dei POA 2023 e 2024 sono state individuate alcune azioni caratterizzanti detti programmi che sono state integrate con specifici indicatori finalizzati a misurarne il grado di realizzazione e, conseguentemente, di raggiungimento degli obiettivi;

PRESO ATTO che il decreto legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni prevede la definizione e lo

sviluppo di un ciclo di gestione della performance strutturato nel rispetto dei principi di premialità e trasparenza;

PRESO ATTO altresì che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b), di detto decreto stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni redigono annualmente entro il 30 giugno un documento denominato "Relazione sulla Performance" che rappresenta lo strumento con il quale si evidenziano i risultati organizzativi e individuali conseguiti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse impiegate, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- la validazione della relazione sulla performance da parte dell'Organismo di Valutazione è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance attraverso la verifica, da parte dello stesso Organismo, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance;
- la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009);

RILEVATO che la Relazione sulla performance è il documento che rendiconta, per ciascuno degli obiettivi previsti dai POA 2023 e 2024 con riferimento ai programmi di intervento di competenza della Società della Salute, i risultati realizzati al 31 dicembre, attraverso le azioni individuate e gli indicatori utilizzati per la verifica del grado di loro realizzazione e, conseguentemente, di raggiungimento degli obiettivi;

DATO ATTO che il Direttore ha predisposto e depositato la Relazione sulla Performance per gli anni 2023 e 2024, complete di ogni informazione disponibile, come da documentazione allegata alla DGE n. 8 del 24/07/2025 ad oggetto "APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE. ANNUALITÀ 2023 E 2024", cui si fa rimando in questa sede per il relativo dettaglio;

DATO ATTO altresì che:

- le Relazioni sulla Performance per gli anni 2023 e 2024 sono state trasmesse all'Organismo di valutazione, il quale, con verbale del 29/07/2025 prot. SDS 5613 del 30/07/2025, ha provveduto alla relativa formale validazione ai sensi delle richiamate disposizioni di legge e del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Società della Salute;
- i risultati complessivi di raggiungimento degli obiettivi per dette annualità (media annuale), quali evidenziati nelle relazioni di cui al precedente alinea, mostrano il conseguimento di una percentuale di performance organizzativa di Ente pari
 - ▶ al 92% per il 2023
 - ▶ al 97% per il 2024

VISTO quanto recato dal contratto collettivo integrativo 2023-2024, definitivamente sottoscritto in data 08/10/2025 previa autorizzazione della Giunta Esecutiva come da sua deliberazione n. 9 del 7/10/2025, ove si è concordato, quanto ai premi di *performance*, quanto segue:

- che le quote massime di premio retributivo dovute sono stabilite come segue:
 - ▶ € 1.000,00 lorde (oltre oneri riflessi e IRAP) per il 2023
 - ▶ € 1.500,00 lorde (oltre oneri riflessi e IRAP) per il 2024
- che le quote di cui sopra, spettanti a ogni dipendente, sono determinate rapportandole alla percentuale di impegno orario (% part time) e ai giorni di effettiva presenza, rispetto a quelli lavorativi convenzionalmente dovuti ai sensi del CCNL (il parametro annuo di riferimento è di 260 giorni visto che l'orario di lavoro è di 5 giorni alla settimana); i premi di produttività sono erogati in percentuale al raggiungimento degli obiettivi; ai fini del calcolo della quota effettiva non sono conteggiate assenze derivanti da: permessi sindacali, diritto allo studio, permessi L. 104 e terapie salvavita, oltre naturalmente a ferie, festività sopresse e recuperi di lavoro straordinario;
- che il premio di *performance* annuale è ripartito come segue:

- ▶ 30% sulla *performance* di Ente (come sopra già ricordata per il 2023 e il 2024)
- ▶ 70% sulla *performance* individuale (come da schede di valutazione individuale)

DATO ATTO della capienza dei fondi decentrati 2023 e 2024, come specificato nel sopra richiamato contratto collettivo integrativo in ordine al riparto dei fondi stessi alle diverse finalità retributive accessorie;

RICORDATO che si è provveduto, per ciascuna delle suddette annualità, alle valutazioni delle *performance* individuali di tutti i dipendenti in organico al Consorzio, come da schede conservate agli atti del competente ufficio;

CONSIDERATO che, in applicazione dei criteri recati dalla contrattazione collettiva integrativa di cui sopra, la quantificazione dei complessivi premi annui individuali (quote di *performance* di ente 30% e individuale 70%, tenuto conto delle presenze in servizio incidenti sul premio) è operata come da appositi prospetti 2023 e 2024 allegati alla presente determinazione, quali parti integranti e sostanziali della stessa;

RICHIAMATI E VISTI:

- il decreto legislativo n. 150/2009;
- il decreto legislativo n. 74/2017, recante *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”*;
- il decreto legislativo n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- il Testo Unico degli Enti Locali (decreto legislativo n. 267/2000);
- il vigente Regolamento di organizzazione della Società della Salute;

DATO ATTO in particolare dell’insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento, ai sensi dell’art. 6-bis della legge n. 241/1990, nonché ai sensi dell’art. 1, comma 9, lett. e), della legge n.190/2012;

con le modalità previste dallo Statuto

DECRETA

per i motivi esposti in narrativa:

1. di liquidare i premi di *performance*, di Ente e individuale, a favore del personale dipendente in organico del Consorzio nelle annualità 2023 e 2024, come dettagliatamente rappresentato nei prospetti depositati agli atti del Servizio ;
2. di dare mandato ai competenti uffici di provvedere al pagamento di premi di cui al punto 1;
3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.
4. di pubblicare i dati dei premi sul sito istituzionale dell’Ente, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal decreto legislativo n. 33/2013, e ss. mm. e ii., in forma aggregata e anonima.

IL DIRETTORE
Dott. Andrea Francalanci