



## SOCIETA' DELLA SALUTE Zona Fiorentina Nord Ovest

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA N. 1 DEL 05/09/2019**

**OGGETTO: MODIFICHE DEL FUNZIONIGRAMMA E SPECIFICAZIONE DELLE ATTRIBUZIONI  
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE CONSORTILI**

**Allegati parte integrante: 1**  
Allegato A – Funzionigramma aggiornato

**Allegati semplici: 0**

**Struttura Proponente:** Direzione

**Responsabile:** Enrica Pietra Caprina

L'anno 2019 (duemiladiciotto) il giorno 5 del mese di settembre, alle ore 12.00 presso la sede della SdS, in Via Gramsci n. 561 a Sesto Fiorentino, a seguito di convocazione del Presidente si è riunita la Giunta della Società della Salute così composta:

<b>Componenti</b>	<b>Ruolo</b>	<b>presente</b>	<b>assente</b>
Camilla SANQUERIN	Presidente	X	
Andrea FRANCESCHI	Vice Presidente	X	
Rossellà BOLDRINI	Membro (delega agli atti)	X	

Partecipa alla seduta con funzioni di Responsabile del procedimento il Direttore, Dott.ssa Enrica Pietra Caprina.

Constatata la sussistenza del quorum necessario per la validità della seduta ai sensi dell'art.8 dello Statuto,

### **LA GIUNTA ESECUTIVA**

#### **VISTI:**

- Il vigente Statuto e la Convenzione Costitutiva del Consorzio SdS Fiorentina Nord-Ovest, come sottoscritti da tutti gli enti aderenti ai sensi dell'art.31 del D.lgs n.267/2000 ed in conformità con le disposizioni di settore di cui alla LR n. 40/2005 e s.mi. in data 22.06.09, con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Calenzano Dott.ssa Samantha Arcangeli;
- La Deliberazione Assemblea SdS n. 28 del 29.12.2017, ad oggetto il recesso dal Consorzio del Comune di Fiesole a far data dal 1.1.2018;
- il vigente Regolamento di Organizzazione del consorzio, come approvato con Deliberazione dell'Assemblea dei soci n. 25 del 20/10/2017;
- Il Decreto del Presidente n. 7 del 10 agosto 2018, ad oggetto la nomina ed il conferimento dell'incarico di direzione del Consorzio SdS Fiorentina Nord-Ovest alla Dott.ssa Enrica Pietra Caprina;

- il Bilancio economico di previsione annuale e pluriennale 2019-2021, come approvato con Deliberazione dell'Assemblea dei Soci n.15 del 28/12/2018;
- La programmazione attuativa pluriennale del Piano Integrato di Salute consortile, come aggiornata per il corrente esercizio con Deliberazione Assemblea dei Soci 14/12/2018 n.14, di approvazione del P.O.A. annuale;
- il Piano triennale del Fabbisogno di personale 2019-2021, come approvato con Deliberazione Giunta Esecutiva n.11 del 28/12/2018;

**PREMESSO** che tra il 2017 ed i primi mesi del 2018 l'assetto del Consorzio è stato oggetto di una generale riorganizzazione che è a tutt'oggi in corso di implementazione;

#### **VISTI**

- gli artt. 71-Quindicies c.6 e 71 sexies decies c.1 della L.R. n. 40/2005 e ss.mm.ii. in materia di assetti organizzativi e personale dei Consorzi SdS, che dispongono che le stesse SdS, nell'ottica del massimo risparmio e dell'economicità dell'azione amministrativa ed al fine di evitare duplicazioni, per lo svolgimento delle proprie funzioni si avvalgano prioritariamente delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli enti consorziati e che il personale sia assunto secondo la normativa vigente, previa verifica della disponibilità di personale presso gli enti consorziati;
- L'art. 4 c.3 del vigente e sopracitato Regolamento di organizzazione consortile, che dispone che la declinazione delle strutture organizzative, ovvero la definizione dell'organigramma e del funzionigramma della SdS, competono alla Giunta esecutiva, mentre compete al Direttore il conferimento dei relativi incarichi di direzione e l'assegnazione del personale;
- La propria Deliberazione n.9 del 1/12/2017, ad oggetto la definizione della macrostruttura e del funzionigramma della SdS, come integrata e modificata con successiva Delibera n.12 del 20/12/2017 e da ultimo con Delibera n.4 del 11/05/2017 limitatamente al funzionigramma e con Deliberazione n.5 del 11/05/2018 per quanto attiene l'organigramma;
- La propria Delibera n.3 del 11/05/2018, con la quale si definiscono i criteri generali di individuazione e graduazione delle Posizioni Organizzative del Consorzio SdS come preventivamente validati dall'OIV;
- il D.D.n.94 del 15/05/2018, con il quale il Direttore, sulla base della graduazione di cui alla sopracitata Delibera, provvede a determinare la retribuzione di posizione delle previste posizioni organizzative;
- il D.D. n.72 del 09/05/2019, con il quale il Direttore, previo confronto con le OO.SS., provvede a disciplinare organicamente l'Area delle Posizioni organizzative consortili, in piena coerenza con le disposizioni di ambedue i CCNL di riferimento del personale della SdS (Sanità e Funzioni locali) ed in adempimento delle disposizioni di cui all'art.13 c.3 del CCNL del comparto funzioni locali;

**VISTA E RICHIAMATA** la propria citata Delibera n.4 del 11 /05/2018, di approvazione dell'attuale funzionigramma;

**CONSIDERATO** che la sopra richiamata D.n.4/2018 prevede che le funzioni attribuite ai settori e alle Unità operative risultanti dallo stesso funzionigramma possano essere integrate e

modificate con semplice nota del Direttore indirizzata alla struttura e che la Giunta esecutiva provveda alla revisione del funzionigramma con cadenza annuale;

#### **CONSIDERATI**

- le cessazioni del personale intervenute nel corso del corrente esercizio unitamente alla registrata e generale riduzione del personale assegnato funzionalmente dagli enti soci;
- la perdurante vacanza del posto di Dirigente di Settore previsto dal Piano del fabbisogno del personale;
- Il contestuale e consistente incremento de volume di attività e dei conseguenti carichi di lavoro, che, anche per effetto dell'attuale assetto delle funzioni, tendono a concentrarsi sulla direzione e le sue strutture di staff;
- Le criticità operative emergenti e derivanti dall'eterogeneità dei criteri che informano l'organizzazione consortile, a tutt'oggi articolata per territorio per quanto attiene la gestione delle funzioni di assistenza sociale e per aree di attività omogenee per quanto attiene la gestione delle funzioni di assistenza socio-sanitaria;
- La necessità di circoscrivere in modo meno generico il perimetro delle responsabilità gestionali afferenti a ciascuna Posizione Organizzativa;

**CONSIDERATO** che al fine di promuovere la necessaria razionalizzazione e ottimizzazione dell'assetto organizzativo e la più alta integrazione delle funzioni consortili, eliminando ogni duplicazione e sovrapposizione di compiti e ruoli ed addivenendo ad una più funzionale ed omogenea distribuzione delle responsabilità e dei carichi di lavoro all'interno dell'ente, si rende necessario procedere ad una rivisitazione dell'attuale funzionigramma in funzione dell'opportuno ri-ordine delle attribuzioni e della necessaria specificazione delle responsabilità e compiti afferenti a ciascuna struttura organizzativa dell'ente;

#### **CONSIDERATE** in particolare:

- La sopravvenienza di nuove e consistenti deleghe dei Comuni soci, tra cui in particolare la gestione del Progetto SPRAR, non contemplato dall'attuale funzionigramma, unitamente alle esigenze connesse alla gestione dei nuovi servizi sociali attivati in attuazione del Piano di Contrasto della povertà e a valere sulle risorse strutturali del relativo Fondo Nazionale e destinati pertanto a consolidarsi, parimenti non contemplate nel vigente funzionigramma;
- Le implicazioni e le opportunità derivanti dalla modifica delle assegnazioni funzionali di personale del Comune di Sesto Fiorentino, di cui alla Nota prot.33947, acquisita agli Atti consortili con prot.n.3576 del 17/05/2019, con particolare riferimento alla ri-attribuzione di alcune funzioni precedentemente svolte da personale assegnato al Polo di Scandicci, oggi sostituito;

**VISTI** il funzionigramma del Consorzio, come aggiornato ed inoltrato dal Direttore al fine di rispondere alle suddette esigenze ed allegato alla presente Deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Sub. Allegato A);

**CONSIDERATO** che le modifiche proposte rispondono alle esigenze dell'ente, tengono conto delle sopravvenute opportunità e vincoli e risultano pienamente coerenti con i vigenti atti di Programmazione e organizzazione della SdS;

**ACQUISITO** il positivo parere del Direttore SdS in merito alla regolarità tecnica della presente Deliberazione sotto il profilo formale e sostanziale;

## DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il Funzionigramma, contenente l'elencazione dettagliata delle funzioni afferenti alle istituite Posizioni organizzative, come modificato ed aggiornato in funzione del necessario ri-ordine delle attribuzioni e della specificazione delle responsabilità afferenti a ciascuna struttura organizzativa dell'ente ed allegato alla presente Deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (sub allegato A);
2. **DI DARE ATTO** che il funzionigramma di cui al punto 1 del dispositivo modifica e sostituisce il precedente, di cui alla richiamata Delibera G.e. n.4 del 11/05/2018;
3. **DI DARE ATTO** che i criteri di graduazione e determinazione delle fasce retributive delle previste Posizioni Organizzative rimangono invariati e disciplinati dalla propria Delibera n.3/2018;
4. **DI RISERVARSI** di procedere alla ri-valutazione del peso e delle conseguenti fasce retributive delle posizioni organizzative consortili con successivo atto, su proposta validata dall'OIV e previo confronto con le Organizzazioni Sindacali, e comunque entro la fine del corrente esercizio;
5. **DI DARE MANDATO** al Direttore per ogni adempimento conseguente e necessario all'attuazione della presente Deliberazione;
6. **DI PUBBLICARE** la presente Deliberazione all'Albo telematico dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

**LA PRESIDENTE**

Camilla Sanquerin



**IL DIRETTORE**

Dott.ssa Enrica Pietra Caprina



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata per 15 gg. Consecutivi sull'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente a decorrere dal 05/09/2019

IL RESPONSABILE



**Da partecipare ai seguenti soggetti:**  
*Posizioni organizzative*