

**PROVVEDIMENTO**

<b>Numero del provvedimento</b>	<b>2</b>
<b>Data del provvedimento</b>	<b>10/01/2022</b>
<b>Oggetto</b>	<b>Approvazione del disciplinare per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile per i lavoratori dipendenti della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest o con contratto di somministrazione</b>
<b>Contenuto</b>	

<b>Struttura proponente</b>	Direzione
<b>Resp. del procedimento</b>	Andrea Francalanci
<b>Parere e visto di regolarità contabile</b>	

<b>Conti Economici</b>			
<b>Spesa</b>	<b>Descrizione Conto</b>	<b>Codice Conto</b>	<b>Anno Bilancio</b>
<b>Spesa prevista</b>	<b>Conto Economico</b>	<b>Codice Conto</b>	<b>Anno Bilancio</b>

<b>Allegati Atto</b>		
<b>Allegato</b>	<b>N. Pagine allegato</b>	<b>Oggetto Allegato</b>
<b>Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo</b>		
<b>Allegato</b>	<b>N° di pag.</b>	<b>Oggetto</b>
<b>1</b>	6	Disciplinare per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile
<b>A</b>	2	Modulo domanda di attivazione
<b>B</b>	4	Schema di Accordo individuale
<b>C</b>	9	Informativa in materia di sicurezza e tutela della salute

## IL DIRETTORE

### VISTI:

1. il vigente Statuto e la Convenzione costitutiva del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest, come sottoscritti in data 22 giugno 2009 da tutti gli enti aderenti, ai sensi dell'art. 31 del decreto legislativo n. 267/00 e in conformità con la legge regionale n. 40/05, e ss.mm.ii., con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Calenzano, dott.ssa Samantha Arcangeli;
2. la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 28/17, avente a oggetto il recesso dal Consorzio da parte del Comune di Fiesole;
3. il Regolamento di Organizzazione e il Regolamento di Contabilità del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest attualmente vigenti;
4. il decreto del Presidente n. 2/2020, che incarica il sottoscritto Andrea Francalanci, quale Direttore del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest;
5. il Bilancio economico di previsione annuale 2021 e pluriennale 2021-2022-2023, come approvato con la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 29 del 30.12.2020;
6. il vigente Regolamento di Contabilità del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest attualmente vigente;
7. il Piano Integrato di Salute 2020-2022 approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 9 del 19/06/2020;
8. la Programmazione Operativa Annuale (POA) 2021, approvata con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 25/02/2021;

### VISTI E RICHIAMATI:

- l'art. 18 della legge 22 maggio 2017, n. 81, recante *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”*;
- il decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione 8 ottobre 2021, recante *“Modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni”*;

**CONSIDERATO** che il lavoro agile è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro;

**DATO ATTO** che per il personale in assegnazione funzionale dai Comuni del Consorzio e dall'Azienda USL Toscana Centro si applica quanto previsto dai rispettivi enti in tema di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile;

**RILEVATA** la necessità e opportunità di disciplinare le modalità operative e ordinarie di lavoro agile per i soli lavoratori dipendenti diretti della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest o con contratto di somministrazione, con le modalità previste dai documenti allegati al presente atto, quali il *“Disciplinare per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile”* (All. 1), lo schema di domanda di attivazione lavoro agile (All. A), lo schema di accordo individuale (All. B) e l'informativa in materia di sicurezza e tutela della salute (All. C), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DATO ATTO** che dei suddetti documenti è stata data comunicazione all'Assemblea dei Soci in data 30 dicembre 2021 (come da verbale agli atti della Società della Salute) e sarà data informazione alle organizzazioni sindacali e al RSPP;

**VISTI**, altresì:

- l'art. 1 del decreto legge n. 221/2021, che ha prorogato sino al 31 marzo 2022 lo stato di emergenza dichiarato con la deliberazione del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020;
- il decreto legge n. 229/2021, recante norme urgenti inerenti alla diversa qualificazione della quarantena;
- la circolare del Ministero della Salute 30 dicembre 2021, recante interpretazioni e chiarimenti applicativi delle norme introdotte dal decreto legge n. 229/2021;

**CONSIDERATO** che l'Organizzazione mondiale della sanità il 30 gennaio 2020 ha dichiarato l'epidemia da CoViD-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

**PRESO ATTO** del recente incremento esponenziale dei contagi da CoViD-19, che ha determinato un preoccupante incremento di assenze del personale dell'ente posto in quarantena o in regime di auto-sorveglianza, causato da contatti con positivi e che le norme al momento vigenti non regolamentano la gestione di questa nuova ondata di contagi nell'ambito della pubblica amministrazione;

**RILEVATO** che nella speciale contingenza attuale si ritiene necessario tutelare la salute dei lavoratori, contrastando il più efficacemente possibile il diffondersi del contagio del virus pandemico;

**RITENUTO**, pertanto, di dover coniugare necessariamente le finalità delle norme richiamate e di assicurare al contempo, stante l'andamento della situazione pandemica e le misure impartite dalle competenti autorità, la funzionalità dei servizi mantenendo le garanzie a tutela dei lavoratori e della salute pubblica;

**DATO ATTO CHE:**

- si procederà immediatamente alla ricezione delle domande di lavoro agile da parte dei lavoratori interinali e dipendenti diretti dell'ente con le modalità previste dal disciplinare allegato (All. 1);
- anche nelle more della sottoscrizione dei singoli accordi individuali, si concederà comunque il massimo utilizzo del lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio o a modalità a distanza, al fine di favorire la rotazione del personale ed evitare, ove possibile, le situazioni di compresenza in ufficio, garantendo comunque la prevalenza del lavoro in presenza;

**CONSIDERATO** che, qualora dovessero essere emanate ulteriori norme disciplinanti modalità diverse di applicazione della prestazione lavorativa in modalità agile, le disposizioni allegate al presente atto potranno essere modificate;

**DATO ATTO** che il decreto legislativo n. 165/2001, all'art. 5, comma 2, prevede che, nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1 del medesimo decreto, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità e, in particolare, la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici, sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione;

**ACCERTATO** che tale atto non necessita del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in quanto provvedimento di natura organizzativa non implicante maggior spesa per l'Ente;

**DATO ATTO** che relativamente all'adozione del presente atto non sussistono situazioni di conflitto di interesse neppure potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/2000;

*In virtù dei poteri conferitimi dal vigente ordinamento*

#### **DECRETA**

- 1) DI APPROVARE** il disciplinare per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile per i lavoratori dipendenti della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest o con contratto di somministrazione (All. 1), lo schema di domanda di attivazione lavoro agile (All. A), lo schema di accordo individuale (All. B) e l'informativa in materia di sicurezza e tutela della salute (All. C), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) DI DISPORRE** che l'attività lavorativa in lavoro agile si articoli secondo quanto previsto nel suddetto disciplinare, procedendo alla ricezione delle domande dei lavoratori dipendenti diretti della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest o con contratto di somministrazione;
- 3) DI AUTORIZZARE**, stante la situazione emergenziale e anche nelle more della sottoscrizione dei singoli accordi individuali, il massimo utilizzo del lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio o a modalità a distanza, al fine di favorire la rotazione del personale ed evitare, ove possibile, le situazioni di compresenza in ufficio, garantendo comunque la prevalenza del lavoro in presenza;
- 4) DI TRASMETTERE** il presente atto alle OOSS e al RSPP per garantire adeguata informazione;
- 5) DI PUBBLICARE** il presente provvedimento sull'apposita sezione del sito istituzionale dell'ente dandone pubblicità ai sensi del decreto legislativo n. 33/2013.

**IL DIRETTORE**  
Dott. Andrea Francalanci