



DELIBERAZIONE GIUNTA ESECUTIVA N. 7 DEL 30/12/2019

OGGETTO : PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022

L'anno 2019 (duemiladiciannove) il giorno 30 (trenta) del mese di dicembre alle ore 14.00 presso la sala riunioni della sede della SDS Nord Ovest in via Gramsci 561 a Sesto Fiorentino, a seguito di apposita convocazione, si è riunita la Giunta dei Soci della Società della Salute così composta:

		presente	assente
ECAMILLA SANQUERIN	Presidente	X	
ANDREA FRANCESCHI	Vice Presidente	X	
ROSSELLA BOLDRINI	Membro	X	

E' altresì presente alla seduta con funzioni di Responsabile del procedimento il Direttore, Dott. Franco Doni.

Constatata la sussistenza del quorum necessario per la validità della seduta ai sensi dell'art.8 dello Statuto,

LA GIUNTA ESECUTIVA

VISTI:

il vigente Statuto e la Convenzione costitutiva del Consorzio SdS, come sottoscritti da tutti gli enti aderenti ai sensi dell'art.31 del D.lgs n.267/2000 ed in coerenza con le disposizioni di settore della LR n.40/2005 in data 22.06.09, con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Calenzano Dott.ssa Samantha Arcangeli;

la Deliberazione Assemblea SdS n. 28 del 29.12.2017 ad oggetto il recesso dal Consorzio da parte del Comune di Fiesole;

il vigente Regolamento di Organizzazione del Consorzio SdS Fiorentina Nord-Ovest, come approvato con Deliberazione dell'Assemblea dei soci n. 25 del 20/10/2017;

il Decreto del Presidente n.1 del 14 settembre 2019, che incarica il sottoscritto Franco Doni quale Direttore del Consorzio SdS Fiorentina Nord-Ovest;

Il Bilancio economico di previsione pluriennale ed annuale 2020, come approvato con Delibera dell'Assemblea dei Soci n. 25 del 30/12/19

la Deliberazione Assemblea SdS n. 26 del 30/12/19 avente ad oggetto l'avvio della programmazione per l'anno 2020-2022

PREMESSO che gli organi di indirizzo politico delle amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione del fabbisogno di personale;

VISTI:

il D.lgs 30/03/2001 n.165 e ss.mm.ii., recante l'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riferimento agli artt. 6 e 6-ter, come

novellati dal D.lgs 25/05/2017 n.75, concernenti la programmazione dei fabbisogni di personale;

il Decreto interministeriale recante le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche di cui al sopracitato D.lgs n.165/2001, come registrato dalla Corte dei Conti il 9 luglio 2018 e pubblicato in G.U.

- Serie generale n.173 del 27/07/2018;

gli artt. 71-Quindices c.6 e 71 sexies decies c.1 della L.R. n. 40/2005 e ss.mm.ii. in materia di assetti organizzativi e personale dei Consorzi SdS, che dispongono che le stesse SdS, nell'ottica del massimo risparmio e dell'economicità dell'azione amministrativa ed al fine di evitare duplicazioni, per lo svolgimento delle proprie funzioni si avvalgano prioritariamente delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli enti consorziati e che il personale sia assunto secondo la normativa vigente, previa verifica della disponibilità di personale presso gli enti consorziati;

VISTE:

le vigenti disposizioni legislative in materia di vincoli assunzionali e contenimento della spesa per personale delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento a:

- l'obbligo di riduzione dell'incidenza della spesa di personale sul complesso delle spese correnti rispetto al valore medio delle corrispondenti spese sostenute nel triennio 2011-2013 e del contenimento della spesa per personale rispetto al valore medio della spesa sostenuta nel medesimo triennio 2011-2013 (c.557 quater), di cui all'art.1 cc.557 e ss. della Legge di Bilancio n.296/2006 e successive disposizioni normative in materia di Finanza pubblica;
- I limiti alla spesa per contratti flessibili, da contenere sotto il tetto della spesa sostenuta per le medesime finalità nel 2009, fatta salva la deroga prevista dall'art.16c.5 del DL n.91/2017 per i Comuni coinvolti nel sistema SPRAR, che limitatamente ai rapporti di lavoro flessibile funzionali all'accoglienza di rifugiati possono innalzare del 10% il limite del 50% previsto dal DL n.78/2010, di cui all'art.9 c.28 DL n.78/2010 e art. 11 c.4 bis L.114/2014;
- I vincoli e le limitazioni del ricorso alla somministrazione di lavoro disciplinata dal D.lgs 276/2003 in materia di occupazione mercato del lavoro, di cui all'art.36 c.2 del D.lgs n.165/2001 e successive disposizioni in materia di occupazione e finanza pubblica;
- le disposizioni in deroga di cui all'art.1 c.200 della L.27/12/2017 n.205 (Legge di Bilancio 2018), che prevede che al fine di garantire i servizi di assistenza sociale di base di cui all'art.7 c.1 del D.lgs n.147/2017 istitutivo del REI a valere ed entro i limiti di 1/3 del neo- costituito Fondo per il Contrasto della povertà – quota servizi attribuito agli ambiti territoriali possano essere assunte Assistenti sociali a tempo determinato in deroga ai vincoli di ordine generale in materia di contenimento della spesa per personale di cui agli art.9 del D.L. n.78/2010 (misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica) e all'art.1 cc.557 e 562 della L.n.296/2006 (Legge Finanziaria);

VISTA la propria Deliberazione n. 11 del 28/12/2018, con la quale si provvede a definire la consistenza della dotazione organica consortile e ad adottare il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021;

VISTO il D.D. n.183 del 30 novembre 2018, con il quale, in attuazione del suddetto Piano del fabbisogno di personale 2019-2021 ed in esito alla prevista ed espletata procedura di mobilità volontaria si provvedeva ad assumere a tempo indeterminato una unità di personale di Cat.D con profilo di area tecnica;

CONSIDERATO che la consistente crescita del volume d'affari e della dimensione della gestione economica consortile registrata in questi ultimi anni, associata all'aumentata complessità del quadro normativo di riferimento e del contesto operativo interistituzionale conseguente alla Riforma del SSR e all'accorpamento delle AA.usl, impone una rivisitazione degli attuali assetti organizzativi interni funzionale ad assicurarne l'ottimizzazione, la maggiore qualificazione ed il graduale consolidamento;

CONSIDERATE le cessazioni del personale assegnato funzionalmente alla SdS intervenute nel corso degli ultimi due esercizi, tra cui la cessazione per pensionamento, a decorrere dallo scorso mese di febbraio 2018 del Dirigente del Settore "Affari generali e contratti", assegnato funzionalmente alla SdS dal Comune consorziato di Sesto Fiorentino, unitamente all'impatto che ne deriva all'organizzazione dell'ente, anche in ragione della rilevanza delle funzioni istituzionali afferenti al suddetto Settore e della consistente incidenza sul tot. del valore della produzione della spesa per servizi gestiti direttamente, mediante appalti sopra soglia di rilevanza comunitaria;

CONSIDERATO che a decorrere dall'esercizio 2019 è previsto il superamento delle limitazioni al turn over (*sblocco del turn-over*) introdotte dagli artt.1 c.228 e 229 della Legge finanziaria 2016 n.208/2015, con conseguente piena riacquisizione di efficacia delle disposizioni di cui all'art.3 c.5 del DL n.90/2014;

VISTO il Piano triennale del fabbisogno di personale, come predisposto dal Direttore in funzione dell'ottimale impiego delle risorse professionali e umane della SdS ed in coerenza con i sopra citati atti di programmazione consortile i relativi vincoli di bilancio ed allegato alla presente Deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Sub. Allegato A);

VISTO il parere positivo del Collegio sindacale in merito agli obiettivi organizzativi che informano il suddetto Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020- 2022, così come espresso in sede di predisposizione del Bilancio economico di previsione annuale e pluriennale 2020 ;

CONSIDERATO che il suddetto Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 risponde agli obiettivi della programmazione consortile e alle connesse esigenze organizzative, risulta finanziariamente sostenibile e pienamente compatibile con le disponibilità di Bilancio ed assicura il pieno rispetto dei principi e dei vincoli, assunzionali e di spesa che presiedono alla definizione del fabbisogno di personale delle pubbliche amministrazioni ai sensi della vigente normativa in materia;

DATO ATTO del positivo parere tecnico espresso del Direttore SdS in merito alla legittimità e regolarità formale e sostanziale della presente Deliberazione;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. **Di approvare** il Piano triennale del fabbisogno del personale della SdS per il triennio 2020-2022 come allegato e parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione (Sub. Allegato A);
2. **Di dare mandato** al Direttore per ogni adempimento conseguente e necessario all'attuazione della presente Deliberazione;
3. **Di pubblicare** la presente Deliberazione sull'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente per 10 gg. consecutivi.

Il presente verbale di deliberazione viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Camilla Sanquerin



IL SEGRETARIO
Dott. Franco Doni



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sul sito istituzionale SdS.

IL SEGRETARIO
Dott. Franco Doni

