

**PROVVEDIMENTO**

<b>Numero del provvedimento</b>	70
<b>Data del provvedimento</b>	18/05/2026
<b>Oggetto</b>	ASSUNZIONE DI N. 2 DIPENDENTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - PROFILO ASSISTENTE SOCIALE, AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – PROVVEDIMENTO N. 59 DEL 27/04/2026. SCORRIMENTO GRADUATORIA PER RINUNCIA
<b>Contenuto</b>	

<b>Struttura proponente</b>	Direzione
<b>Resp. del procedimento</b>	Andrea Francalanci
<b>Parere e visto di regolarità contabile</b>	

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

## IL DIRETTORE

### VISTI:

- lo Statuto vigente e la Convenzione costitutiva del Consorzio S.d.S. Zona Fiorentina Nord Ovest, sottoscritti da tutti gli enti aderenti in data 22.06.2009, ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs. n.267/2000 s.m.i. e della L.R. n. 40/2005, e ss.mm.ii., con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Calenzano Dr.ssa Samantha Arcangeli;
- la Deliberazione dell'Assemblea S.d.S. n. 28 del 29.12.2017 avente ad oggetto il recesso dal Consorzio del Comune di Fiesole;
- il Regolamento di Organizzazione ed il Regolamento di Contabilità del Consorzio S.d.S. Zona Fiorentina Nord Ovest, attualmente vigenti;
- il Decreto n. 1/2025 con cui il Presidente ha confermato il sottoscritto Direttore del Consorzio Società della Salute Zona Fiorentina Nord Ovest;
- il Bilancio economico di previsione annuale 2026 e pluriennale 2026-2027-2028 approvato con Deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 25 del 29/12/2025;
- il Piano Integrato di Salute 2024-2026, approvato con Deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 3 del 27/02/2026;
- il PIAO 2026-2028 approvato con la Delibera di Giunta Esecutiva n. 1/2026;
- la Programmazione Operativa Annuale (P.O.A.) 2026, approvata con Deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 3 del 27.02.2026

**VISTA** la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 (*"Disciplina del servizio sanitario nazionale"*), e ss.mm.ii., che al Capo III bis (*"Società della salute"*) disciplina finalità, funzioni e assetti organizzativi delle Società della Salute in Toscana;

**DATO ATTO** che l'art. 71-bis della legge regionale n. 40/2005, e ss.mm.ii., definisce le Società della Salute "organismi consortili" e che, pertanto, la disciplina giuridica di funzionamento delle stesse è rinvenibile parte nella legge regionale n. 40/2005 e parte nel decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (*"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*), e ss.mm.ii., il quale, all'art. 31 disciplina i Consorzi;

**CONSIDERATO** che al personale assunto dalla Società della Salute trova applicazione il CCNL del comparto Sanità, così come previsto l'art. 71 sexies decies della legge regionale n. 40/2005, e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione della Società della Salute approvato con la deliberazione dell'Assemblea dei Soci 20 ottobre 2017, n. 25;

**RICHIAMATA** la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 43/2023 (*"Accordo di collaborazione ex art. 15 Legge 241/199 per l'avvalimento da parte della Società della Salute di Unità Organizzative dell'Azienda UsI Toscana Centro"*), con particolare riferimento alla gestione giuridica del personale;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 12/2025 avente il *"Trasferimento nella dotazione organica della Società della Salute del personale, già in assegnazione funzionale, da parte dei comuni aderenti"* a far data dal 01/01/2026., nella quale si dà atto *"che i Comuni interessati trasferiscono altresì alla Società della Salute la capacità assunzionale corrispondente a dipendenti già in assegnazione funzionale al Consorzio, ma medio tempore cessati dal servizio, nonché a dipendenti da assumere secondo la pianificazione dei fabbisogni propria dei Comuni stessi e riferita a personale da assegnare al Consorzio"*;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 1/2026 di approvazione del PIAO 2026-2028 (Sottosezione 3.C - programmazione - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale) nella parte in cui si prevede l'assunzione di n. 2 unità di personale assistente sociale a tempo indeterminato mediante ricorso a graduatorie esistenti in sostituzione di n. 2 assistenti sociali presenti nel 2025 nella dotazione organica di due Comuni facenti parte del consorzio (segnatamente quelli di Campi Bisenzio e Lastra a Signa), per i quali il trasferimento di dette unità di personale non si è concretizzato al 31 dicembre 2025 a causa delle loro dimissioni volontarie presentate in data antecedente a quella di trasferimento nei ruoli della Società della Salute;

**VISTA** la Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo cui le Pubbliche Amministrazioni che devono procedere a nuove assunzioni, anche a tempo determinato, attingono alle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato e, in mancanza, possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo, purché riguardino concorsi inerenti allo stesso profilo professionale del soggetto da assumere;

**CONSIDERATO** la Società della Salute ha chiesto formalmente al Comune di Firenze l'utilizzo graduatoria approvata con la determinazione dirigenziale n. 6068/2025 - profilo "Funzionari Assistenti Sociali" - ottenendo un elenco di candidati idonei individuati in ordine di graduatoria;

**ATTESO** che le assunzioni di n. 2 unità di personale assistente sociale a tempo indeterminato sono quindi sostitutive di personale già a carico dei Comuni e quindi saranno finanziate a valere sui trasferimenti dai Comuni stessi, nell'ambito delle loro facoltà assunzionali;

**VISTO** il Provvedimento del Direttore n. 59 del 27/04/2026 integralmente richiamato nella parte in cui si individuano le candidate per le assunzioni di cui all'oggetto;

**DATO ATTO** che:

- con comunicazione assunta al protocollo n. 5771 del 06/05/2026, la candidata in posizione n. 16, che inizialmente aveva comunicato la sua intenzione ad accettare l'assunzione, ha inviato invece formale rinuncia all'assunzione a tempo pieno e indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale - Assistente Sociale – Cat. D – CCNL Sanità alla richiesta della SdS Fiorentina Nord Ovest, prima della firma del contratto;

**ATTESO** che

- i candidati alla posizione n. 17, 18 e 20 non avevano risposto entro il termine inizialmente assegnato o avevano invece fatto pervenire formale rinuncia, la candidata alla posizione n. 19 risulta già assunta in qualità di titolare di riserva presso l'ente detentore della graduatoria;

- la candidata in posizione n. 21 della graduatoria aveva comunicato la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso questo Ente;

- a seguito della rinuncia, è stata pertanto contattata la candidata alla posizione n. 22, che ha rinnovato la disponibilità all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato presso la SdS Fiorentina Nord Ovest, già a suo tempo comunicata, in caso di mancata accettazione e/o rinuncia dei candidati che precedevano in ordine di graduatoria, con pec protocollo n. 4720 del 22/04/2026;

**DATO ATTO** che la SDS ha preventivamente esperito la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, con esito negativo.

**RICHIAMATI:**

- il decreto legislativo n. 165/2001 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche");

- i vigenti CCNL comparto Sanità;

- l'art. 107, comma 3, lett. d) del decreto legislativo n. 267/2000;

**DATO ATTO** pertanto della sussistenza di ogni condizione necessaria a procedere alle succitate assunzioni, in particolare, del rispetto dei sotto elencati vincoli normativi in materia:

- adozione del Piano triennale del fabbisogno 2026-2028, così come approvato con la succitata deliberazione della Giunta Esecutiva n. 1/2026 di approvazione del PIAO 2026-2028;

- rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione annuale 2026 e pluriennale 2026-2027-2028, di cui alla deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 25/2025 (art. 9, comma 1 quinquies, del decreto legislativo n. 113/2016);

- approvazione del Programma Operativo Annuale 2026 con la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 3/2026 e dei conseguenti obiettivi di budget (performance) di cui alla succitata deliberazione (art. 10 del decreto legislativo n. 150/2009);

**RITENUTO** di:

- procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Assistenti Sociale - Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo socio-sanitario, mediante utilizzo di valida graduatoria concorsuale del Comune di Firenze in sostituzione di candidata in precedenza individuata e che ha rinunciato all'assunzione prima della firma del contratto;

- stipulare, ai sensi della vigente normativa, n. 1 contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, in prova, in qualità di Assistente Sociale (Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo socio-sanitario), con la candidata come sopra individuata nel rigoroso rispetto dell'ordine della graduatoria, previo il positivo accertamento di tutti i requisiti e le condizioni di rito;

**VISTO** l'art. 31 del decreto legislativo n. 267/2000, e ss.mm.ii.;

**VISTO** quanto disposto dagli art. 71 bis e 71 novies della legge regionale n. 40/2005, e ss.mm.ii.;

**VISTO** il decreto legislativo n.165/2001;

**VISTO** il decreto legislativo n.80/2015;

**DATO ATTO** della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATI** gli artt. 14 e 15 dello Statuto che individuano le competenze e le funzioni attribuite al Direttore;

#### **DECRETA**

per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Assistente Sociale - Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo socio-sanitario, in sostituzione di candidata in precedenza individuata e che ha rinunciato all'assunzione prima della firma del contratto;
2. di dare atto che tale assunzione è prevista nel Piano assunzionale 2026 della Società della Salute;
3. di stipulare, ai sensi della vigente normativa, n. n. 1 contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato in prova, in qualità di assistente sociale (Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo socio-sanitario), con i/le candidati/e avente titolo, nel rigoroso rispetto dell'ordine della graduatoria, tenendo conto di eventuali rinunce e/o decadenze dall'assunzione che dovessero verificarsi a seguito dell'invio delle lettere di assunzione , previo il positivo accertamento di tutti i requisiti e le condizioni di rito;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria negli appositi stanziamenti di bilancio 2026 e successivi, imputandola alla voce di costo Stipendi e altre indennità fisse RP COMPARTO - TIND - conto 3B060201;
5. di pubblicare gli elementi essenziali del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nel rispetto di un equo bilanciamento tra le esigenze di trasparenza, di cui al decreto legislativo n. 33/2013, e la tutela dei dati personali, in particolare, del principio di minimizzazione del trattamento, di cui al Regolamento (UE) 2016/679 e al decreto legislativo n. 196/2003.

Il Direttore  
Dott. Andrea Francalanci