

VERBALE CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Tra i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità con i Rappresentanti della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest

Il giorno 09/12/2025 alle ore 14:00 presso la sede della Società della Salute in Viale Gramsci 561, Sesto Fiorentino, sono state convocate le OO.SS. del Comparto Sanità.

Per la Società della Salute		
Direttore	Andrea Francalanci	FIRMATO
Dirigente	Massimo Bigoni	FIRMATO
Per le OO.SS.		
FP CISL	Massimo Cataldo	FIRMATO
FIALS		
CONFSAL		
NURSIND	Filippo Cecconi	FIRMATO
CGS		
NURSING UP		
CSE SANITA'		
RSU Società della Salute	Bianca Simona Magurean	FIRMATO

Ricordato che

- in data 09/12/2025 è stata siglata la preintesa del contratto collettivo integrativo per i dipendenti in organico alla SdS annualità 2025;
- sulla preintesa è stato acquisito il parere favorevole dell'organo di revisione del Consorzio;
- con deliberazione n. 3 del 08/04/2026 la Giunta Esecutiva ha quindi autorizzato la sottoscrizione definitiva del medesimo testo contrattuale, ai sensi di legge e di CCNL,

LE PARTI

procedono alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo annualità 2023 e 2024, nel testo sotto riportato.

* * *

Premesso che:

- l'art. 9 del CCNL 2022-2024, sottoscritto il 27/10/2025, assegna alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021, così come ri-disciplinati dagli artt. 63 e 64 del CCNL 2022-2024;

- con deliberazione della Giunte Esecutiva n. 10 del 10/11/2025 sono stati determinati i fondi contrattuali relativi all'anno 2025 del personale del comparto sanità della Società della Salute medesima alla luce della pianificazione dei fabbisogni di personale e del relativo programma delle assunzioni;
- l'alimentazione del fondo, basata sulla media pro-capite prevista dalla deliberazione sopra citata, è parametrata al numero del personale del comparto dipendente dalla Società della Salute e all'effettiva durata del rapporto di lavoro nel corso del 2025;
- con lo stesso criterio saranno alimentati i fondi futuri, secondo le previsioni dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale a graduale copertura dell'organico aziendale, via via che i posti vacanti saranno fatti oggetto di copertura;
- la suddetta deliberazione ha previsto che, in corso di esercizio, si provvede agli eventuali interventi di rideterminazione del fondo 2025 come presuntivamente determinato, ove necessari in relazione all'andamento assunzionale effettivo;
- che, in base all'effettivo andamento delle assunzioni e ai conseguenti interventi correttivi, i fondi artt. 102 e 103 per l'anno 2025 sono costituiti nei seguenti importi (lordo dipendenti, al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP):

Anno 2025	
Art. 102 CCNL 2019-2021	€ 52.378,48
Art. 103 CCNL 2019-2021	€ 21.397,20
Totale	€ 73.775,68

Dato atto che è stato adottato, previa informazione alle rappresentanze sindacali, il Regolamento relativo al Sistema di Misurazione e Valutazione delle *Performance* della Società della Salute.

Sulle basi di quanto esposto, le parti concordano quanto segue.

Suddivisione del fondo

I fondi contrattuali della Società della Salute per il personale dalla stessa assunto con CCNL Sanità, costituiti come sopra rappresentato, sono così suddivisi e utilizzati con riferimento al 2025:

2025	
Art. 102 CCNL Sanità	
incarichi funzione	€ 0,00
incarichi di funzione di base AS	€ 10.875,00
differenziali retributivi	€ 0,00
indennità qualificazione professionale	€ 929,89
Totale	€ 11.804,89
Fondo 102	€ 52.378,48
Residuo 102	€ 40.573,59

Art. 103 CCNL Sanità

domiciliare	€ 400,00
straordinario	€ 7.223,00
premi incaricati responsabilità	€ 0,00
produttività (2.000 pro capite)	€ 23.750,00
Totale	€ 31.373,00
Residuo 102	€ 40.573,59
Fondo 103	€ 21.397,20
Fondo 103 + residuo 102	€ 61.970,79
Residuo 103	€ 30.597,79

Le quote delle voci retributive spettanti a ogni dipendente sono determinate, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time) e ai giorni di effettiva presenza, rispetto a quelli lavorativi convenzionalmente dovuti ai sensi del CCNL (il parametro annuo di riferimento è di 260 gg visto che l'orario di lavoro è di 5 gg alla settimana). I premi di produttività sono erogati in percentuale al raggiungimento degli obiettivi.

Ai fini del calcolo della quota effettiva non sono conteggiate assenze derivanti da: permessi sindacali, diritto allo studio, permessi ex legge n. 104/1992 e terapie salvavita, oltre naturalmente a ferie, festività soppresses, e recuperi di lavoro straordinario.

Premi di *performance* (produttività)

Le parti concordano di ripartire il premio annuale di ciascun dipendente come segue:

- 30% sulla *performance* organizzativa di ente;
- 70% sulla *performance* individuale (scheda allegata *sub* lettera C al regolamento).

Indennità per l'assistenza domiciliare prevista dall'art. 68 CCNL 2022-2024

Al fine dell'ottenimento dell'indennità per l'assistenza domiciliare le parti confermano l'applicazione delle Istruzioni Operative adottate dall'Azienda USL Toscana Centro. Questa scelta risulta la più opportuna visto che il personale Assistente Sociale dell'Azienda USL Toscana Centro lavora in stretto contatto e, talvolta, negli stessi servizi, del personale dipendente delle Società della Salute.

Residui fondi art. 103 CCNL 2019-2021 anni 2023-2024-2025

In applicazione delle previsioni di cui al CCNL 2022-2024 del Comparto Sanità, i residui dei fondi non utilizzati per competenze anno 2023 (€ 9.951,90), 2024 (€ 24.301,67) e 2025 (€ 30.507,79), per complessivi € 64.851,35, incrementano il fondo dell'anno 2026 e verranno ridestinati secondo i criteri previsti nella contrattazione integrativa che seguirà alla costituzione dei fondi anno 2026.

Regolamento sulla misurazione e valutazione della *performance*

Le parti concordano sul testo del regolamento formulato dall'Amministrazione e trasmesso alle rappresentanze sindacali, con le seguenti precisazioni:

- la *customer satisfaction* costituisce ambito di rilevazione proprio della *performance* organizzativa di ente nel suo complesso;
- l'Amministrazione provvederà, in sede applicativa del regolamento, a fornire previa informazione alle rappresentanze sindacali sugli strumenti di rilevazione da fornire all'utenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Società della Salute Fiorentina Nord Ovest

Andrea Francalanci – FIRMATO

Massimo Bigoni - FIRMATO

Per le rappresentanze sindacali

FP CISL Massimo Cataldo - FIRMATO

Nursind – Filippo Cecconi – FIRMATO

RSU Società della Salute – Bianca Simona Magurean - FIRMATO