

PROVVEDIMENTO

Numero del provvedimento	12
Data del provvedimento	12/02/2024
Oggetto	CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE/ELEVATA QUALIFICAZIONE. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE
Contenuto	

Struttura proponente	Direzione
Resp. del procedimento	Andrea Francalanci
Parere e visto di regolarità contabile	

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N. Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
1	2	Avviso
1	1	Modulo domanda

IL DIRETTORE

VISTI:

1. il vigente Statuto e la Convenzione costitutiva del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest, come sottoscritti in data 22 giugno 2009 da tutti gli enti aderenti, ai sensi dell'art. 31 del decreto legislativo n. 267/00 e in conformità con la legge regionale n. 40/05, e ss.mm.ii., con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Calenzano, dott.ssa Samantha Arcangeli;
2. la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 28/17, avente a oggetto il recesso dal Consorzio da parte del Comune di Fiesole;
3. il Regolamento di Organizzazione e il Regolamento di Contabilità del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest attualmente vigenti;
4. il decreto del Presidente n. 2/2020, che incarica il sottoscritto Andrea Francalanci, quale Direttore del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest;
5. il Bilancio economico di previsione annuale 2024 e pluriennale 2024-2025-2026, come approvato con la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 33 del 29.12.2023;
6. il Piano Integrato di Salute 2020-2022 approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 9 del 19/06/2020;

VISTA la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 3/2018, con la quale è stato approvato il sistema di graduazione delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest;

VISTO il decreto del Direttore n. 72/2019, con il quale:

- è stata istituita l'Area delle Posizioni Organizzative della Società della Salute, dando atto che le posizioni di lavoro che vi afferiscono sono quelle enucleate e risultanti dalla succitata deliberazione della Giunta Esecutiva n. 3/2018;
- sono stati approvati il Disciplinare dei criteri istitutivi e delle modalità di conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative e l'Avviso pubblico interno disciplinante la procedura selettiva, riservata al personale della Società della Salute di categoria D per il conferimento degli incarichi;

PRESO ATTO che:

- i nuovi CCNL 2019-2021 - sia del comparto Sanità, che del comparto Funzioni locali, in applicazione al personale posto in assegnazione funzionale presso la Società della Salute dagli enti consorziati, rispettivamente dall'Azienda USL Toscana Centro e dai Comuni consorziati - hanno ridisciplinato le aree degli incarichi di funzione organizzativa nel comparto Sanità e delle posizioni organizzative, oggi denominate elevate qualificazioni, nel comparto Funzioni Locali;
- entrambi i CCNL strutturano tali incarichi quali strumenti di attribuzione di specifiche e/o elevate responsabilità a personale delle ex categorie Ds e D, oggi area dei "professionisti della salute e funzionari" nel comparto Sanità e area dei "funzionari e delle elevate qualificazioni" nel comparto Funzioni Locali;
- in particolare, l'art. 28, comma 1, del citato CCNL Sanità 2019-2021, recita:
"1. Nell'ambito dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, l'incarico di funzione organizzativa comporta l'assunzione di specifiche responsabilità, anche gestionali e amministrative, quali:
- (...);
- per il personale del ruolo sociosanitario: la gestione dei percorsi socio sanitari integrati, formativi, di tutoraggio, connessi all'esercizio della funzione socio sanitaria con autonomia, conoscenze e abilità, anche elevate, atti ad organizzare e coordinare fattivamente l'attività propria e dei colleghi;
- per il personale dei ruoli amministrativo, professionale e tecnico: processi connessi alla gestione di servizi complessi, caratterizzati da un grado di autonomia gestionale e organizzativa, conoscenze e abilità, anche elevate, atti ad organizzare e coordinare fattivamente l'attività propria e dei colleghi."
- l'art. 16, commi 1 e 2, del citato CCNL Funzioni Locali 2019-2021, inoltre, prevede che:
"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali

posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) (...);

CONSIDERATO che:

- le suddette discipline contrattuali disegnano posizioni di responsabilità sostanzialmente assimilate e attribuibili a personale inquadrato in aree professionali contrattualmente corrispondenti, con contenuti di elevata autonomia gestionale, di coordinamento del personale assegnato e di organizzazione delle funzioni attribuite alle specifiche posizioni interessate dagli atti macro-organizzativi dell'ente;
- l'organico dell'ente è costituito da personale proprio, cui si applica il CCNL Sanità, e da personale in assegnazione funzionale dagli enti consorziati, cui si applica il CCNL Sanità, se di provenienza aziendale e il CCNL Funzioni Locali, se di provenienza comunale;
- tutti i suddetti dipendenti, quando in possesso dei requisiti di cui all'allegato Avviso, possono candidarsi all'acquisizione degli incarichi di cui si tratta, ferma l'applicazione, nella corrente fase transitoria, del CCNL di attuale riferimento;

DATO ATTO che attualmente risultano conferiti i seguenti incarichi di Funzione/Elevata Qualificazione (già Posizione Organizzativa), di seguito, per brevità, "incarichi":

- Servizio segreteria, affari generali e gestione del personale (decreto del Direttore n. 37/2020);
- Servizio bilancio e controllo di gestione e ICT (decreto del Direttore n. 95/2018);
- Servizio attività amministrativa per servizi socio assistenziali – polo Scandicci e responsabilità del coordinamento funzionale attività dei Poli amministrativi (decreto del Direttore n. 76/2019);
- Servizio attività amministrativa per servizi socio assistenziali – polo Campi Bisenzio (decreto del Direttore n. 76/2019);
- Servizio attività amministrativa per servizi socio assistenziali – Polo Sesto Fiorentino, attualmente vacante;
- Servizio attività amministrative per servizi ad alta integrazione (decreto del Direttore n. 95/2018);
- Unità Organizzativa Autonoma Sviluppo della programmazione strategica e partecipazione (decreto del Direttore n. 76/2019);
- Unità Organizzativa Autonoma Servizio Sociale Professionale (decreto del Direttore n. 76/2019);
- Coordinamento Segretariato sociale, marginalità e percorsi innovativi (decreto del Direttore n. 76/2019);
- Coordinamento Popolazione anziana autosufficiente e non autosufficiente (decreto del Direttore n. 76/2019);
- Coordinamento Minori e famiglie (decreto del Direttore n. 81/2021);

DATO ATTO altresì che risultano invece vacanti i seguenti incarichi:

- Servizio attività amministrativa per servizi socio assistenziali – Polo Sesto Fiorentino;
- Servizio gare, contratti, affari legali, autorizzazioni e accreditamento;
- Coordinamento cittadini con disabilità;

PRESO ATTO dei criteri di valorizzazione delle aree d'incarico di cui al succitato sistema di graduazione definito con il decreto del Direttore n. 94/2018, così come modificato con il decreto del Direttore n. 20/2020;

VISTA la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 7/2022, modificata con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 1/2024, con la quale è stato approvato il nuovo Funzionigramma della Società della Salute in relazione alle nuove e rilevanti attività attribuite alla competenza dell'Ente, con particolare riferimento a quelle connesse all'attuazione delle progettualità approvate nell'ambito della Missione 5 del PNRR, stabilendo la sua decorrenza a partire dalla data di conferimento dei nuovi incarichi;

DATO ATTO che successivamente all'approvazione della succitata deliberazione della Giunta Esecutiva n. 7/2022 gli incarichi di Posizione Organizzativa di cui sopra sono stati prorogati nelle more della realizzazione del percorso per il trasferimento del personale comunale alla Società della Salute autorizzato dall'Assemblea dei Soci nella seduta del 28 febbraio 2023, in quanto considerato condizione necessaria per un'efficace ed efficiente gestione del Consorzio, la cui prevedibile effettuazione era stata determinata al 1° gennaio 2024;

DATO ATTO altresì che, in relazione a un quadro normativo regionale in materia di gestione diretta da parte delle Società della Salute non ancora consolidato, nonché a sopraggiunte criticità applicative riferite al reinquadramento economico del personale comunale nell'ambito del Comparto Sanità, si è ritenuto opportuno differire la tempistica di tale trasferimento, prevedendo la sua effettuazione nel corso del 2024;

VISTA la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 9/2023, con la quale è stato approvato il nuovo schema di macrostruttura organizzativa della Società della Salute, ai fini di una più efficace gestione delle attività attribuite alla Società della Salute, con particolare riferimento a quelle connesse all'attuazione delle progettualità approvate nell'ambito della Missione 5 del PNRR, e di una maggiore integrazione delle funzioni amministrative dell'Ente;

CONSIDERATO che, soprattutto ai fini di un'efficace implementazione delle progettualità approvate nell'ambito della Missione 5 del PNRR (e delle conseguenti azioni di gestione delle attività previste e di rendicontazione delle spese sostenute), risulta indifferibile procedere all'attuazione del Funzionigramma approvato con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 7/2022, così come modificato con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 1/2024;

CONSIDERATO altresì che, in ragione delle nuove attività o dell'aumento delle attività assegnate nell'ambito del nuovo Funzionigramma, con il decreto del Direttore n. 11/2024 si è operata una ripesatura degli incarichi di cui si tratta secondo le modalità stabilite con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 3/2018;

RITENUTO pertanto di dare avvio, nel rispetto delle modalità e dei criteri sopra previsti, al procedimento di conferimento dei seguenti incarichi, valorizzati negli importi determinati con il succitato decreto del Direttore n. 11/2024:

- Servizio segreteria, affari generali e gestione del personale;
- Servizio bilancio e controllo di gestione e ICT;
- Servizio attività amministrativa per servizi socio assistenziali – polo Scandicci e responsabilità del coordinamento funzionale attività dei Poli amministrativi;
- Servizio attività amministrativa per servizi socio assistenziali – polo Campi Bisenzio;
- Servizio attività amministrativa per servizi socio assistenziali – polo Sesto Fiorentino;
- Servizio attività amministrative per servizi ad alta integrazione;
- Unità Organizzativa Autonoma Sviluppo della programmazione strategica e partecipazione;
- Unità Organizzativa Autonoma Servizio Sociale Professionale;
- Coordinamento Segretariato sociale, marginalità e percorsi innovativi;
- Coordinamento Popolazione anziana autosufficiente e non autosufficiente;
- Coordinamento Minori e famiglie;
- Coordinamento cittadini con disabilità;

VISTO lo schema di Avviso pubblico interno disciplinante la procedura selettiva, riservata al personale della Società della Salute, anche in assegnazione funzionale dagli enti consorziati, appartenente alle nuove aree dei “professionisti della salute e funzionari” nel comparto Sanità e dei “funzionari e delle elevate qualificazioni” nel comparto Funzioni Locali (già categorie D e Ds) per il conferimento degli incarichi, allegato parte integrante del presente atto;

in virtù dei poteri conferiti dal vigente ordinamento

DECRETA

1. di dare avvio, nel rispetto delle modalità e dei criteri sopra previsti, al procedimento di conferimento dei seguenti incarichi (di funzione/Elevata Qualificazione), valorizzati negli importi determinati con il decreto del Direttore n. 11/2024:
 - Servizio segreteria, affari generali e gestione del personale;
 - Servizio bilancio e controllo di gestione e ICT;
 - Servizio attività amministrativa per servizi socio assistenziali – polo Scandicci e responsabilità del coordinamento funzionale attività dei Poli amministrativi;
 - Servizio attività amministrativa per servizi socio assistenziali – polo Campi Bisenzio;
 - Servizio attività amministrativa per servizi socio assistenziali – Polo Sesto Fiorentino;
 - Servizio attività amministrative per servizi ad alta integrazione;
 - Unità Organizzativa Autonoma Sviluppo della programmazione strategica e partecipazione;
 - Unità Organizzativa Autonoma Servizio Sociale Professionale;
 - Coordinamento Segretariato sociale, marginalità e percorsi innovativi;
 - Coordinamento Popolazione anziana autosufficiente e non autosufficiente;
 - Coordinamento Minori e famiglie;
 - Coordinamento cittadini con disabilità;
2. di approvare lo schema di Avviso pubblico interno, con la relativa istanza di partecipazione, disciplinante la procedura selettiva, riservata al personale della Società della Salute, anche in assegnazione funzionale dagli enti consorziati, appartenente alle nuove aree dei “professionisti della salute e funzionari” nel comparto Sanità e dei “funzionari e delle elevate qualificazioni” nel comparto Funzioni Locali (già categorie D e Ds) per il conferimento degli incarichi di cui al punto 1, allegato parte integrante del presente atto;
3. di dare atto che la spesa derivante dalla retribuzione di posizione e di risultato, quando dovuta, degli incarichi di cui al punto 1 è a carico della Società della Salute, a valere sulle risorse conferite dagli enti soci;
4. di pubblicare il presente provvedimento sull'apposita sezione del sito istituzionale dell'ente.

IL DIRETTORE
Dott. Andrea Francalanci