

PROVVEDIMENTO

Numero del provvedimento	145
Data del provvedimento	27/12/2024
Oggetto	ATTRIBUZIONE OBIETTIVI STRATEGICI AL PERSONALE CON TITOLARITÀ DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (GIA' POSIZIONE ORGANIZZATIVA) IN ATTUAZIONE DEL PIANO OPERATIVO ANNUALE 2024 APPROVATO CON LA DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI N. 2/2024
Contenuto	

Struttura proponente	Direzione
Resp. del procedimento	Andrea Francalanci
Parere e visto di regolarità contabile	

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N. Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
2	9	Allegati A e B

IL DIRETTORE

VISTI:

1. il vigente Statuto e la Convenzione costitutiva del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest, come sottoscritti in data 22 giugno 2009 da tutti gli enti aderenti, ai sensi dell'art. 31 del decreto legislativo n. 267/00 e in conformità con la legge regionale n. 40/05, e ss.mm.ii., con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Calenzano, dott.ssa Samantha Arcangeli;
2. la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 28/17, avente a oggetto il recesso dal Consorzio da parte del Comune di Fiesole;
3. il Regolamento di Organizzazione del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest attualmente vigente;
4. il decreto del Presidente n. 2/2020, che incarica il sottoscritto Andrea Francalanci, quale Direttore del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest;
5. il Bilancio economico di previsione annuale 2024 e pluriennale 2024-2025-2026, come approvato con
6. la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 33 del 29/12/2023; i
7. il vigente Regolamento di Contabilità del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest attualmente vigente;
8. il Piano Integrato di Salute 2020-2022 approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 9 del 19/06/2020;
9. la Programmazione Operativa Annuale (POA) 2024, approvata con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 27/02/2024;

VISTI E RICHIAMATI:

- la macrostruttura organizzativa e il funzionigramma della Società della Salute, come approvati con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 9/2023;
- il decreto del Direttore n. 76/2019 (*“Conferimento di incarichi di responsabilità di posizione organizzativa in esito alla procedura selettiva di cui al D.D. n. 72/2019”*);
- n. 37/2021 il decreto del Direttore n. 37/2020 (*“Conferimento incarico di responsabilità di P.O in esito alla procedura selettiva di cui al Provvedimento n. 23/2020”*);
- il decreto del Direttore n. 144/2020 (*“Incarico di Posizione Organizzativa ad interim dell'Area di Coordinamento attività di presa in carico Area Minori e Famiglie”*);
- il decreto del Direttore n. 81/2021 (*“Conferimento di incarichi di responsabilità di posizione organizzativa in esito alla procedura selettiva di cui al decreto direttoriale n. 48/2021”*);
- il decreto del Direttore n. 67/2022 (*“Incarichi di posizione organizzativa della Società della Salute. Proroga degli incarichi fino al 31 dicembre 2022”*);
- la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 7/2022 (*“Modifiche al funzionigramma della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest e avvio del procedimento di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa”*);
- il decreto del Direttore n. 158/2022 (*“Incarichi di Posizione Organizzativa della Società della Salute. Proroga degli incarichi fino al 28 febbraio 2023”*);
- il decreto del Direttore n. 22/2023 (*“Incarichi di Posizione Organizzativa della Società della Salute. Proroga degli incarichi fino al 30 giugno 2023”*);
- il decreto del Direttore n. 70/2023 (*“Incarichi di posizione organizzativa della Società della Salute. Proroga degli incarichi fino al 31 dicembre 2023”*);
- il decreto del Direttore n. 144/2023 (*“Incarichi di posizione organizzativa della Società della Salute. Proroga degli incarichi fino al 29 febbraio 2024”*);
- il Decreto n. 17 del 29/02/2024 (*“Conferimento degli incarichi di funzione/elevata qualificazione - già posizione organizzativa”*) in esito alla procedura selettiva di cui al decreto direttoriale n.12/2024;

DATO ATTO che il POA 2024, approvato con la succitata deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2/2024, costituisce il riferimento per la definizione degli obiettivi dell'Ente per l'anno 2024;

PRESO ATTO che:

- i nuovi CCNL 2019-2021 - sia del comparto Sanità, che del comparto Funzioni locali, in applicazione al personale posto in assegnazione funzionale presso la Società della Salute dagli enti consorziati, rispettivamente dall'Azienda USL Toscana Centro e dai Comuni consorziati - hanno ridisciplinato le aree degli incarichi di funzione organizzativa nel comparto Sanità e delle posizioni organizzative, oggi denominate elevate qualificazioni, nel comparto Funzioni Locali;
- entrambi i CCNL strutturano tali incarichi quali strumenti di attribuzione di specifiche e/o elevate responsabilità a personale delle ex categorie Ds e D, oggi area dei "professionisti della salute e funzionari" nel comparto Sanità e area dei "funzionari e delle elevate qualificazioni" nel comparto Funzioni Locali;

RITENUTO, con riferimento al personale con titolarità di incarico di Elevata Qualificazione (già posizione organizzativa) individuato con i propri precedenti provvedimenti sopra citati, di disporre anche l'attribuzione di specifici obiettivi di sviluppo, all'attuazione dei quali far corrispondere l'eventuale indennità di risultato nei limiti e con le modalità proprie di ciascun ente di appartenenza;

STABILITO che il presente provvedimento è specificamente rivolto al personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione (già posizione organizzativa) per l'anno 2024, inquadrato nel CCNL Enti locali e assegnato funzionalmente alla Società della Salute;

DATO ATTO che il presente provvedimento è attuativo di quanto previsto dal decreto legislativo n. 150/2009, e ss.mm.ii., e, in particolare, a quanto stabilito dai Titoli I (Principi generali) e II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance);

RITENUTO di riepilogare come di seguito gli incarichi di posizione organizzativa attribuiti con riferimento all'anno 2024 e per i quali vengono approvati specifici obiettivi, di cui agli **Allegati A e B**, parte integrante e sostanziale del presente atto:

Incarichi di posizione organizzativa	Titolare P.O.	Periodo di riferimento
Servizio attività amministrativa per servizi socio assistenziali – polo Scandicci	Dott.ssa Sandra Sticci	01/01/2024 – 31/12/2024
Servizio attività amministrativa per servizi socio assistenziali – polo Campi Bisenzio	Dott.ssa Antonella Borrelli	01/01/2024 – 31/12/2024
Unità organizzativa autonoma Sviluppo della programmazione strategica e partecipazione	Dott.ssa Laura Zecchi	01/01/2024 – 31/12/2024
Unità organizzativa autonoma Servizio Sociale Professionale	Dott.ssa Cristina Bandini	01/01/2024 – 31/12/2024
Coordinamento popolazione anziana autosufficiente non autosufficiente	Dott.ssa Sabrina Enea	01/01/2024 – 31/12/2024
Coordinamento Minori e famiglie	Dott.ssa Lara Guasti	01/01/2024 – 31/12/2024
Coordinamento Segretariato sociale, marginalità e percorsi innovativi	Dott.ssa Rossella Benedetti	01/01/2024 – 31/12/2024
Affari Generali e Gestione del Personale	Dott.ssa Natalia Giachetti	01/01/2024 – 29/02/2024
Affari Generali e Gestione del Personale	Dott.ssa Gabriella Messina	01/03/2024 – 31/12/2024

Società della Salute della Toscana		
Servizio attività amministrativa per servizi socio assistenziali – polo Sesto Fiorentino	Dott.ssa Alessandra Liuti	01/03/2024 –31/12/2024

DATO ATTO che dal 10 giugno 2021 fino al 29/02/2024 l’incarico di posizione organizzativa “Servizio attività amministrativa per servizi socio – assistenziali – polo Sesto Fiorentino” è stato ricoperto a interim dal Direttore della Società della Salute;

RITENUTO infine disporre che per ciascun obiettivo sia attribuita specifica pesatura, che tenga conto della strategicità dello stesso rispetto agli obiettivi generali dell’Ente, approvati con la citata deliberazione dell’Assemblea dei Soci n. 2/2024;

DECRETA

- 1 per i motivi esposti in narrativa e qui integralmente richiamati di approvare le schede di sintesi riportanti gli obiettivi assegnati ai dipendenti con attribuzione di incarico Elevata qualificazione (già posizione organizzativa) per l’anno 2024 **di cui agli Allegati A e B**, parte integrante e sostanziale del presente atto, dando atto che, in caso di modifica della titolarità, il raggiungimento dell’obiettivo sarà oggetto di valutazione sulla base dell’apporto temporale di ciascun dipendente;
- 2 di partecipare il presente provvedimento a tutti i soggetti interessati, anche al fine di renderne noto il contenuto ai dipendenti assegnati alle rispettive articolazioni organizzative;
- 3 che relativamente all’adozione del presente atto non sussistono per il sottoscritto, situazioni di conflitto di interesse neppure potenziale, ai sensi dell’art. 6 bis della legge n. 241/2000;
- 4 di pubblicare il presente decreto nell’apposita sezione del sito istituzionale dell’ente, ai sensi del decreto legislativo n. 33/2013.

IL DIRETTORE

Dott. Andrea Francalanci