

**VERBALE CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**  
**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

Tra i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità con i Rappresentanti della SdS FI NO.

Il giorno 08/10/2025 alle ore 15:00 presso la sede della SdS FI NO in viale Gramsci, Sesto Fiorentino, sono state convocate le OO.SS. del Comparto Sanità.

<b>per la SdS Firenze Nord Ovest</b>		
Direttore SdS	Andrea Francalanci	FIRMATO
Dirigente	Massimo Bigoni	FIRMATO
<b>per le OO.SS.</b>		
<b>CGIL FP</b>	Sabrina Leto	FIRMATO
	Ines Ricciardi	FIRMATO
<b>FP CISL</b>	Raffaella Comodo	FIRMATO
<b>UIL FPL</b>	Angelo Bassi	FIRMATO
<b>FIALS</b>		
<b>CONFSAL</b>		
<b>NURSIND</b>		
<b>CGS</b>		
<b>NURSING UP</b>		
<b>CSE SANITA'</b>		

**Ricordato che**

- in data 07/10/2025 è stata siglata la preintesa del contratto collettivo integrativo per i dipendenti in organico alla SdS annualità 2023 e 2024;
- sulla preintesa è stato acquisito il parere favorevole dell'organo di revisione del Consorzio;
- con deliberazione n. 9 del 07/10/2025 la Giunta Esecutiva ha quindi autorizzato la sottoscrizione definitiva del medesimo testo contrattuale, ai sensi di legge e di CCNL,

**LE PARTI**

procedono alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo annualità 2023 e 2024, nel testo sotto riportato.

\* \* \*

### Premesso che

- l'art. 9 del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 03/11/2022 assegna alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli art. 102 e 103;
- con deliberazione GE della SdS FI NO n. 7 del 06/06/2024 sono stati determinati i fondi contrattuali relativi agli anni 2023 e 2024 del personale del comparto sanità della SdS medesima alla luce della pianificazione dei fabbisogni di personale e relativo programma delle assunzioni;
- l'alimentazione del fondo, basata sulla media pro-capite prevista dalla deliberazione sopra citata, è parametrata al numero del personale del comparto dipendente dalla SdS e all'effettiva durata del rapporto di lavoro nel corso del 2023 e del 2024;
- con lo stesso criterio saranno alimentati i fondi futuri, secondo le previsioni dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale a graduale copertura dell'organico aziendale, via via che i posti vacanti saranno fatti oggetto di copertura;
- la suddetta deliberazione ha previsto che, in corso di esercizio, si provvede agli eventuali interventi di rideterminazione del fondo 2024 come presuntivamente determinato, ove necessari in relazione all'andamento assunzionale effettivo, anche con riferimento alle figure di Assistente Sociale da assumere a tempo determinato a valere sulle risorse del Fondo Povertà 2022;
- che, in base all'effettivo andamento delle assunzioni e ai conseguenti interventi correttivi, i fondi artt. 102 e 103 per gli anni 2023 e 2024 sono costituiti nei seguenti importi (lordo dipendenti, al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP):

Anno 2023	
Art. 102 CCNL 2019-2021	€ 20.298,93
Art. 103 CCNL 2019-2021	€ 8.292,34
<b>totale</b>	<b>€ 28.591,27</b>

Anno 2024	
Art. 102 CCNL 2019-2021	€ 33.710,72
Art. 103 CCNL 2019-2021	€ 13.771,21
<b>totale</b>	<b>€ 47.481,93</b>

### Dato atto che

- è stato adottato, previa informazione alle rappresentanze sindacali, il Regolamento relativo al Sistema di Misurazione e Valutazione delle *Performance* della SdS;

Sulle basi di quanto esposto, le parti concordano quanto segue:

### Suddivisione del fondo

I fondi contrattuali della SdS per il personale dalla stessa assunto con CCNL Sanità, costituiti come sopra rappresentato, sono così suddivisi e utilizzati con riferimento agli anni 2023 e 2024:

2023

Art. 102 CCNL Sanità

incarichi funzione	€ 0,00
incarichi di funzione di base AS	€ 7.666,67
differenziali retributivi	€ 3.439,15
indennità qualificazione professionale	€ 0,00
totale	€ 11.105,82
residuo 102	€ 9.193,11

Art. 103 CCNL Sanità

domiciliare	€ 0,00
straordinario	€ 3.303,63
premi incaricati responsabilità	€ 0,00
produttività (1.000 pro capite)	€ 4.000,00
totale	€ 7.303,63
residuo 102 + residuo 103	€ 10.181,82

2024

Art. 102 CCNL Sanità

incarichi funzione	€ 0,00
incarichi di funzione di base AS	€ 8.250,00
differenziali retributivi	€ 1.432,98
indennità qualificazione professionale	€ 697,42
totale	€ 10.380,40
residuo 102	€ 23.330,32

Art. 103 CCNL Sanità

domiciliare	€ 3.080,00
straordinario	€ 6.450,00
premi incaricati responsabilità	€ 0,00
produttività (1.500 pro capite)	€ 11.375,00
totale	€ 20.905,00
residuo 102 + residuo 103	€ 16.196,53

Le quote delle voci retributive spettanti a ogni dipendente sono determinate, rapportata alla percentuale di impegno orario (% part time) ed ai giorni di effettiva presenza, rispetto a quelli lavorativi convenzionalmente dovuti ai sensi del CCNL (il parametro annuo di riferimento è di 260 gg visto che l'orario di lavoro è di 5 gg alla settimana). I premi di produttività sono erogati in percentuale al raggiungimento degli obiettivi.

Ai fini del calcolo della quota effettiva non sono conteggiate assenze derivanti da: permessi sindacali, diritto allo studio, permessi L. 104 e terapie salvavita, oltre naturalmente a ferie, festività soppresse, e recuperi di lavoro straordinario.

**Premi di *performance* (produttività)**

Le parti concordano di ripartire il premio annuale di ciascun dipendente come segue:

- 30% sulla *performance* organizzativa di ente;
- 70% sulla *performance* individuale (scheda allegata *sub* lettera C al regolamento).

### **Indennità per l'assistenza domiciliare prevista dall'art. 107 CCNL 2019-2021**

Le parti, al fine dell'ottenimento dell'indennità per l'assistenza domiciliare, concordano sull'applicazione delle Istruzioni Operative adottate dall'Azienda Usl Toscana Centro. Questa scelta risulta la più opportuna visto che il personale Assistente Sociale dell'Azienda Usl Toscana centro lavora in stretto contatto e, talvolta, negli stessi servizi, del personale dipendente delle SdS.

La SdS si impegna ad adottare l'atto di recepimento delle dette istruzioni in tempo utile a dare decorrenza all'applicazione dell'istituto di cui si tratta dal 1° ottobre 2024.

### **Residui fondi art. 103 anni 2023 e 2024**

In applicazione delle previsioni di cui al CCNL 2019-2021 del comparto sanità, i residui dei fondi non utilizzati per competenze anno 2023 e 2024 incrementano il fondo dell'anno 2025 e verranno ridestinati secondo i criteri previsti nella contrattazione integrativa che seguirà alla costituzione dei fondi anno 2025.

### **Regolamento sulla misurazione e valutazione della *performance***

Le parti concordano sul testo del regolamento formulato dall'Amministrazione e trasmesso alle rappresentanze sindacali, con le seguenti precisazioni:

- la *customer satisfaction* costituisce ambito di rilevazione proprio della *performance* organizzativa di ente nel suo complesso;
- l'Amministrazione provvederà, in sede applicativa del regolamento, a fornire previa informazione alle rappresentanze sindacali sugli strumenti di rilevazione da fornire all'utenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la SdS

Andrea Francalanci – FIRMATO

Massimo Bigoni - FIRMATO

Per le rappresentanze sindacali

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

Sabrina Leto – FIRMATO

Raffaella Comodo – FIRMATO

Angelo Bassi - FIRMATO

Ines Ricciardi - FIRMATO