

**PROVVEDIMENTO**

<b>Numero del provvedimento</b>	69
<b>Data del provvedimento</b>	07.08.2024
<b>Oggetto</b>	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SETTORE SERVIZI INTEGRATI ALLA PERSONA. ATTRIBUZIONE E CONGUAGLIO
<b>Contenuto</b>	

<b>Struttura proponente</b>	Direzione
<b>Resp. del procedimento</b>	Andrea Francalanci
<b>Parere e visto di regolarità contabile</b>	

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
42.000,00	Retribuzione di Posizione RA DIRIG - TD	3B08010206	2024
5.592,41	Retribuzione di Risultato RA DIRIG. - TD	3B08010204	2024
23.951,00	Oneri sociali RA DIRIG- td	3B08010202	2024
4.045,00	Irap dipendenti	3Y010101	2024

Allegati Atto		
Allegato	N. Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto



**Società della Salute  
Zona Fiorentina Nord Ovest**  
Via A. Gramsci, 561 – 50019 Sesto Fiorentino (FI)

**IL DIRETTORE**

**Visti:**

1. il vigente Statuto e la Convenzione costitutiva del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest, come sottoscritti in data 22 giugno 2009 da tutti gli enti aderenti, ai sensi dell'art. 31 del decreto legislativo n. 267/00 e in conformità con la legge regionale n. 40/05, e ss.mm.ii., con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Calenzano, dott.ssa Samantha Arcangeli;
2. il Regolamento di Organizzazione e il Regolamento di Contabilità del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest attualmente vigenti;
3. il decreto del Presidente n. 2/2020, che incarica il sottoscritto Andrea Francalanci, quale Direttore del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest;
4. il Bilancio economico di previsione annuale 2024 e pluriennale 2024-2025-2026, come approvato con la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 33 del 29.12.2023;
5. la Programmazione Operativa Annuale (POA) 2024, approvata con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 27.02.2024;

**Premesso** che con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 9/2023 (*"Approvazione nuovo schema di macrostruttura organizzativa della Società della Salute"*) è stato aggiornato l'organigramma della Società della Salute;

**Dato atto** che:

- 1) il suddetto organigramma prevede le seguenti due strutture da conferire alla responsabilità di personale di qualifica dirigenziale:
  - Settore Servizi Generali/Supporto agli Organi;
  - Settore Servizi Integrati alla Persona;
- 2) con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 8/2024 (*"Regolamento in materia di graduazione, conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali. approvazione"*) si è provveduto a:
  - a) approvare e adottare il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, di cui all'allegato A della medesima deliberazione;
  - b) dare indirizzo al Direttore di procedere alla pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali, con l'ausilio istruttorio del Nucleo di Valutazione;
  - c) demandare a successivo atto la costituzione dei fondi di posizione e di risultato della dirigenza, anche in relazione agli esiti della graduazione di cui sopra;

**Richiamati:**

- l'art. 90 del CCNL Funzioni Locali 17.12.2020 (Sezione III Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali della Sanità) – Fondo retribuzione di posizione;
- l'art. 91 del suddetto CCNL 17.12.2020 – Fondo retribuzione di risultato;

**Preso atto** che, trattandosi di figure dirigenziali dell'Area amministrativa, il compenso complessivo a titolo di indennità di posizione, come previsto dall'art. 89 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 17/12/2020, deve rientrare nei limiti previsti nella seguente tabella (valori in euro annui lordi per 13 mensilità):

<b>Nuove tipologie di incarico</b>	<b>Retribuzione di posizione fissa Dirigenti PTA</b>	<b>Valori massimi di retribuzione di posizione</b>
Incarico di direzione di struttura complessa	€ 18.000,00	€ 50.000,00
Incarico di direzione di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale	€ 11.500,00	€ 42.000,00
Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	€ 5.500,00	€ 42.000,00

**Considerato** che i criteri adottati per la costituzione del fondo saranno i seguenti:

- art. 90 - Fondo retribuzione di posizione di parte fissa – riferimento all’art. 89 CCNL vigente per l’incarico di direzione di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale;
- art. 90 - Fondo retribuzione di posizione di parte variabile – sulla base della graduazione delle posizioni dirigenziali istituite presso la Società della Salute, in applicazione del Regolamento sopra ricordato;
- art. 91 - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – secondo principi di riferimento al valore medio in applicazione presso l’Azienda USL Toscana Centro per la Dirigenza PTA, strutturalmente assimilabile a questa SdS, pari a € 5.592,41 pro capite;

**Visti:**

- le schede recanti le proposte di graduazione delle due posizioni dirigenziali di Settore formulate da questa Direzione, in particolare quella del Settore in oggetto, unico coperto alla data odierna, allegata sub A al presente decreto;
- il verbale di confronto con le rappresentanze sindacali, quale condotto dal Direttore con esito positivo in data 28/5/2024, in ordine sia alla prefigurazione dei criteri di quantificazione del fondo ai sensi del vigente CCNL, che al *“Regolamento in materia di graduazione, conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest”*;
- il parere positivo, espresso dal Nucleo di Valutazione con verbale del 4/6/2024, circa la coerenza dell’operato del Direttore sulla proposta di graduazione di detta posizione dirigenziale, ritenuto rispettoso della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali disciplinata nel Regolamento di cui sopra;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 9/2024, con la quale si è provveduto a:

- approvare la proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alle premesse, di seguito riportata:
    - Settore “Servizi Integrati alla Persona”: punti 81,5 su 100;
    - Settore “Servizi Generali/Supporto agli Organi”: punti 71,5 su 100;
  - determinare le retribuzioni di posizione dei due Settori, in applicazione dei criteri di graduazione e la conseguente quantificazione retributiva di posizione di cui al ridetto Regolamento, come di seguito rappresentato (valori lordi dipendente, cui si aggiungono gli oneri riflessi e l’IRAP, se dovuta a carico della SdS):
    - Settore “Servizi Integrati alla Persona”: € 42.000,00 complessivi per 13 mensilità;
    - Settore “Servizi Generali/Supporto agli Organi”: € 34.000,00 complessivi per 13 mensilità;
1. costituire pertanto i teorici Fondi art. 90 e art. 91 CCNL di cui sopra, per la retribuzione di posizione e di risultato, con la pesatura di cui sopra e, in caso di copertura di entrambe le posizioni dirigenziali, in ragione di un anno intero, come segue:

Art. 90	Settore “Servizi Integrati alla Persona”	€ 42.000,00	Posizione (comprensive della parte fissa)
	Settore “Servizi Generali /Supporto agli Organi”	€ 34.000,00	
<b>Totale fondo posizione</b>		<b>€ 76.000,00</b>	

Art. 91	Settore “Servizi Integrati alla Persona”	€ 5.592,41	Risultato (media pro capite Azienda USL Toscana Centro)
	Settore “Servizi Generali /Supporto agli Organi”	€ 5.592,41	
<b>Totale fondo risultato</b>		<b>€ 11.184,82</b>	

- determinare l'effettiva consistenza dei fondi, data la pesatura di cui al punto 1, correntemente destinata all'unica posizione dirigenziale attivata, come di seguito specificato:

Riferimenti contrattuali	2023	2024
Art. 90 - Fondo retribuzione di posizione	€ 14.000,00	€ 42.000,00
<i>di cui retribuzione di parte fissa</i>	€ 3.833,33	€ 11.500,00
<i>di cui retribuzione di parte variabile</i>	€ 10.166,67	€ 30.500,00
Art. 91 - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 0,00	€ 5.592,41
<b>Totali fondi</b>	<b>€ 14.000,00</b>	<b>€ 47.592,41</b>

**Ricordato** che, con il decreto del Direttore n. 94/2023 è stato conferito l'incarico dirigenziale amministrativo a copertura del Settore "Servizi Integrati alla Persona" per un periodo di 3 anni, a far data dal 4 settembre 2023;

**Ricordato** che, con il sopra citato decreto del Direttore n. 94/2023, di assunzione del Dirigente Massimo Bigoni a copertura della posizione in oggetto, si era tra l'altro determinato che, nelle more del procedimento di graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Ente, ai sensi dell'art. 89 del CCNL della dirigenza Funzioni Locali del 17/12/2020, al dirigente venisse temporaneamente erogata la retribuzione di posizione minima, di parte fissa, prevista dal CCNL medesimo, di cui al comma 3 del medesimo articolo, quale specificata nella tabella da ultimo riportata, salvo conguaglio al termine della graduazione stessa con decorrenza dalla data di assunzione, ovvero 4 settembre 2023;

**Considerati** i tempi tecnici necessari ad aggiornare la composizione del cedolino paga del Dirigente e ritenuto quindi di portare a regime la relativa retribuzione di posizione con decorrenza dal mese di agosto prossimo;

**Visti** i seguenti computi delle quote di retribuzione arretrata di posizione, parte variabile, da riconoscere al Dirigente incaricato sulla posizione di cui si tratta:

retribuzione di posizione parte variabile annua per 13 mensilità	30.500,00
mensile	2.346,15
mese di decorrenza: settembre 2023	
mensilità arretrate settembre 2023 / luglio 2024 compreso	11
totale retribuzione di posizione parte variabile per mensilità arretrate	25.807,69
rateo di 13 <sup>a</sup> 2023 (su 4 mensilità 2023)	782,05
<b>totale arretrati (lordo dipendenti, al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente e delle IRAP)</b>	<b>26.589,74</b>

con le modalità previste dallo Statuto,

#### DECRETA

- di determinare la retribuzione di posizione del Settore "Servizi Integrati alla Persona", come da graduazione approvata dalla Giunta Esecutiva con la deliberazione richiamata nella premessa, in complessivi € 42.000,00 annui lordi, per 13 mensilità, al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente e dell'IRAP, di cui € 11.500,00 di parte fissa ed € 30.500,00 di parte variabile;
- di confermare la costituzione dei teorici Fondi art. 90 e art. 91 CCNL di cui alle premesse, per la retribuzione di posizione e di risultato, con le pesature operate e per il caso di copertura di entrambe le posizioni dirigenziali, in ragione di un anno intero, come segue:

Art. 90	Settore “Servizi Integrati alla Persona”	€ 42.000,00	Posizione (comprehensive della parte fissa)
	Settore “Servizi Generali /Supporto agli Organi”	€ 34.000,00	
<b>Totale fondo posizione</b>		<b>€ 76.000,00</b>	

Art. 91	Settore “Servizi Integrati alla Persona”	€ 5.592,41	Risultato (media pro capite Azienda USL Toscana Centro)
	Settore “Servizi Generali /Supporto agli Organi”	€ 5.592,41	
<b>Totale fondo risultato</b>		<b>€ 11.184,82</b>	

- di determinare l’effettiva consistenza dei fondi, data la pesatura e attivazione della sola posizione in oggetto, correntemente destinata a quest’ultima, come di seguito specificato:

Riferimenti contrattuali	2023	2024
Art. 90 - Fondo retribuzione di posizione	€ 14.000,00	€ 42.000,00
<i>di cui retribuzione di parte fissa</i>	€ 3.833,33	€ 11.500,00
<i>di cui retribuzione di parte variabile</i>	€ 10.166,67	€ 30.500,00
Art. 91 - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 0,00	€ 5.592,41
<b>Totali fondi</b>	<b>€ 14.000,00</b>	<b>€ 47.592,41</b>

- di quantificare ed erogare, con il cedolino del mese di agosto 2024, al Dirigente Massimo Bigoni, come da computo in premessa riportato, il conguaglio stipendiale per retribuzione di posizione parte variabile in complessivi € 26.589,74, al netto degli oneri riflessi a carico dell’ente e dell’IRAP;
- di porre a regime, dal medesimo mese di agosto 2024, la retribuzione di posizione del Settore “Servizi Integrati alla Persona” e, quindi, del dirigente Massimo Bigoni che la copre, in complessivi € 42.000,00 per 13 mensilità, al netto degli oneri riflessi a carico dell’ente e dell’IRAP, di cui € 11.500,00 di parte fissa ed € 30.500,00 di parte variabile (pari, per 13 mensilità, a € 884,62 mensili di parte fissa e a € 2.346,15 mensili di parte variabile).

Il Direttore  
Dott. Andrea Francalanci