

**PROTOCOLLO DI INTESA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO
"PRIMA SOSTA - LAVORO, DIRITTI E TUTELA, SPAZIO DI ACCOGLIENZA
E ORIENTAMENTO" SUL TERRITORIO DEL COMUNE DI CAMPI BISENZIO**

L'anno duemilaventisei e questo giorno del mese di (.....), in

TRA

1) COMUNE DI CAMPI BISENZIO, codice fiscale n. 80016750483, con sede in Campi Bisenzio, Piazza Dante n. 36, qui rappresentato da, in qualità di (Sindaco o Assessore delegato) ed in esecuzione della deliberazione G.C. n..... del, esecutiva;

2) "Il Girasole" Cooperativa sociale, codice fiscale n. 04991520489, con sede in Firenze, Via Odorico da Pordenone n. 32, qui rappresentato da in qualità di (Presidente/Delegato) in esecuzione del

3) CGIL FIRENZE - Camera del Lavoro Metropolitana, codice fiscale 80006090486, con sede in Firenze, Borgo dei Greci n. 3, qui rappresentato da in qualità di (Segretario/delegato) in esecuzione del

4) Società della Salute Zona Fiorentina Nord Ovest, codice fiscale n. 05517820485, con sede in Sesto Fiorentino, Via Gramsci 561, qui rappresentato dal dott. Andrea Francalanci, in qualità di Direttore in esecuzione del

Visto che:

- l'art. 1 Cost. definisce l'Italia una "Repubblica democratica fondata sul lavoro";
- l'art. 4 Cost. dispone che "la Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto";
- per l'art. 35 Cost. "la Repubblica tutela il lavoro in tutte le sue forme ed applicazioni";
nonché
- l'art. 2 Cost. recita che "la Repubblica riconosce e garantisce i diritti inviolabili dell'uomo";
- l'art. 32 Cost. sancisce che "la Repubblica tutela la salute come fondamentale diritto dell'individuo e interesse della collettività";
- per l'art. 41 Cost. "l'iniziativa economica privata è libera, ma non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla salute";
- il d.lgs. 81/2008 e s.m.i. tutela la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- il D.lgs.n. 286/98 e s.m.i. (Testo Unico sull'immigrazione) disciplina le condizioni di ingresso, soggiorno e accesso al lavoro per i cittadini stranieri non appartenenti all'Unione Europea (cittadini extra-UE);

Richiamato il Protocollo di Intesa per la costituzione del "Tavolo del lavoro e della buona occupazione nella Piana" sottoscritto dai Comuni di Campi Bisenzio, Calenzano e Sesto Fiorentino con le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative;

Premesso che:

- il territorio della Piana Fiorentina, compreso il territorio campigiano, rappresenta un capillare e articolato insediamento produttivo che va dalla manifattura al magazzinaggio ed ai trasporti, così come registra la presenza diffusa della grande distribuzione;
- tale situazione può produrre, in assenza di un attento presidio, condizioni di sfruttamento, irregolarità o illegalità;
- nel Comune di Campi Bisenzio la percentuale di popolazione straniera è intorno al 23% (fonte: rilevazione ISTAT popolazione straniera residente al 1° gennaio 2024), dato che supera di oltre il doppio la media italiana;
- tale fascia di popolazione, in ragione di condizioni di vulnerabilità fra cui le barriere linguistiche e una più scarsa conoscenza degli strumenti di tutela, può risultare maggiormente esposta a irregolarità se non fenomeni di vero e proprio sfruttamento lavorativo;

Considerato che:

- la Camera del Lavoro Metropolitana di Firenze organizza attività sindacale di tutela dei lavoratori e delle lavoratrici in forma individuale e collettiva con particolare attenzione, per ciò che in questa sede è di interesse, alla lotta allo sfruttamento, all'irregolarità ed al precariato, comprese le nuove forme legate alle piattaforme digitali;
- la Cooperativa sociale Il Girasole conduce in locazione da parte di un privato un immobile sito in nel Comune di Campi Bisenzio, in Via Gattinella n.6, nel quale gestisce, in forza di Convenzioni sottoscritte con il Comune di Firenze, due progetti di interesse, e in particolare:
 - i) Contratto di appalto per la Gestione dei servizi di accoglienza integrata nell'ambito della rete SAI (Sistema Accoglienza e Integrazione) in favore di minori stranieri non accompagnati – CIG 9673404981
 - ii) Convenzione per la realizzazione di accoglienza di persone vulnerabili e a rischio marginalità sociale (Avviso pubblico DD/2024/02512 del giorno 21/03/2024) Progetto di accoglienza per famiglie in condizioni di disagio provenienti dal territorio metropolitano;
- la cooperativa Il Girasole gestisce, inoltre, numerosi servizi che insistono sul territorio, tra cui:
 - i) il progetto SAI della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest, per l'accoglienza integrata di richiedenti e titolari di protezione internazionale;
 - ii) le attività del progetto regionale SOLEIL finalizzato alla realizzazione e alla gestione di specifici interventi mirati all'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa di cittadini di paesi terzi vittime e potenziali vittime di sfruttamento lavorativo;

Rilevato che:

- le Parti riscontrano l'importanza di rafforzare sul territorio la presenza di presidi finalizzati alla prevenzione dei fenomeni di sfruttamento lavorativo nei confronti della popolazione, con riferimento particolare benché non esclusivo alla popolazione straniera;

- le Parti condividono altresì l'obiettivo di sviluppare nella suddetta fascia di popolazione la cultura del lavoro e dei diritti, e dell'instaurazione fra le parti sociali di corrette e solide relazioni sindacali;

- tali obiettivi possano essere perseguiti attraverso un progetto che favorisca - tramite un attento lavoro di rete, la realizzazione di molteplici iniziative in favore dell'accoglienza e dell'attivazione di percorsi di integrazione socio economica per titolari di protezione internazionale, richiedenti asilo e altre categorie accolte nella rete nazionale SAI - la sensibilizzazione del territorio sulla multiculturalità e l'integrazione in sinergia con altri enti e istituzioni del territorio;

Verificata la presenza all'interno della struttura sita in Via Gattinella n 6.a Campi Bisenzio di locali idonei allo sviluppo di siffatta progettualità;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico degli enti locali";

- l'art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

Tutto ciò visto, premesso e considerato le Parti convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 Oggetto

Con il presente Protocollo le Parti convengono, assumendosi ciascuna gli impegni meglio dettagliati nei prossimi articoli, di realizzare e promuovere, nei locali dell'immobile sito in Via Gattinella n. 6 a Campi Bisenzio, nella disponibilità della Cooperativa Il Girasole, il progetto denominato "Prima Sosta – Lavoro, Diritti e Tutela, spazio di accoglienza e orientamento", che costituisce presidio di legalità e tutela del lavoro sul territorio;

Art. 2 Obiettivi

Le Parti, ognuna per quanto di propria competenza, concordano di collaborare congiuntamente alla realizzazione dei seguenti obiettivi:

- realizzare un presidio di Legalità e Tutela del Lavoro presso l'immobile sito in via Gattinella nr. 6 a Campi Bisenzio, attualmente gestito dalla Cooperativa Sociale Il Girasole per finalità connesse al Progetto SAI MSNA.e al Progetto per la realizzazione di accoglienza di persone vulnerabili e a rischio marginalità sociale del Comune di Firenze con la predisposizione di un locale dedicato a tale scopo, allestito secondo quanto indicato all'art. 8, con funzioni di accoglienza di lavoratrici/lavoratori che necessitino di tutela/assistenza sindacale compresa la possibilità di ospitare i ciclofattorini per le necessità di tipo specifico legate alla propria attività quali a titolo esemplificativo ricarica dei veicoli, utilizzo del bagno, ricarica dei device, ecc.;
- facilitare il contatto e l'accesso ai servizi di tutela individuale della CGIL nonché alle funzioni sindacali ed alle attività svolte dalla Confederazione e dalle Categorie in base alle necessità ed alle problematiche manifestate. Tale assistenza potrà essere fornita o presso la sede del SAI (Presidio) o presso le sedi della CGIL sul territorio, tramite appuntamento;
- realizzare attività formative e informative finalizzate a rafforzare la conoscenza dei diritti e dei doveri nel lavoro, offrendo informazioni chiare su contratti, tutele e procedure essenziali

(gli incontri approfondiranno anche aspetti fondamentali per le persone straniere, come gestione del titolo di soggiorno, residenza e accesso al sistema sanitario);

- rafforzare la conoscenza - da parte dei cittadini di origine straniera - dei servizi di supporto operanti sul territorio, quali a titolo esemplificativo Sportello Accoglienza, CPIA, ecc..

Art. 3 Soggetti destinatari del servizio

Il servizio, pur aperto a segnalazioni provenienti da chiunque vi abbia interesse, è specificamente rivolto a:

- lavoratrici e lavoratori a qualunque titolo, disoccupate e disoccupati in forma individuale o collettiva;
- vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo con background migratorio.

I potenziali utenti potranno accedere al servizio in via diretta oppure a seguito di segnalazione da parte di:

- i) servizio sociale professionale;
- ii) uffici immigrazione del territorio;
- iii) operatori dei progetti presenti presso Via Gattinella e degli altri progetti di accoglienza e integrazione presenti sul territorio.

Art. 4 Impegni del comune di Campi Bisenzio

Il Comune si impegna a:

1. garantire il raccordo istituzionale con i servizi comunali afferenti ai sistemi di assistenza sociale, accoglienza e immigrazione;
2. favorire la diffusione e la conoscenza del Presidio attraverso:
 - canali istituzionali (sito web, comunicati, canali social);
 - eventuali strumenti informativi sul territorio (affissioni, materiali informativi, eventi);
3. supportare, per quanto di competenza, il coordinamento con altri soggetti pubblici coinvolti nei percorsi di tutela e inclusione.

Art.5 Impegni della Cooperativa sociale “Il Girasole”

La Cooperativa si impegna, a proprie spese e fintanto che rimarrà nella disponibilità e gestione dei locali siti in Via Gattinella n. 6 a Campi Bisenzio sopra indicati, a:

1. **gestire l'accoglienza presso il Presidio**, assicurando un primo ascolto e orientamento degli utenti;
2. **prendere in carico gli utenti** e procedere alle segnalazioni ai referenti CGIL della Camera del Lavoro di Sesto Fiorentino e con i servizi di tutela individuale e le Categorie individuate;
3. garantire tali attività tramite un operatore appositamente incaricato, secondo le seguenti modalità operative:
 - attivazione di una **casella e-mail dedicata** per le comunicazioni esterne;
 - presenza garantita di un operatore presso il Presidio nei seguenti orari, suscettibili di modifica nella fase di avvio:
 - lunedì e mercoledì: 10.00 – 12.00
 - martedì e giovedì: 15.00 – 17.00

4. allestire i locali secondo quanto disposto dal successivo art. 8;
5. comunicare alle altre parti i nominativi e recapiti dei soggetti individuati come referenti del servizio.

Art. 6 Impegni della CGIL di Firenze

La CGIL si impegna a:

1. gestire le attività di accoglienza e di intervento sindacale presso il Presidio, prevalentemente su appuntamento, in coordinamento con la Cooperativa e le Categorie coinvolte;
2. fornire servizi di tutela individuale, su appuntamento, a singoli o gruppi di utenti:
 - presso le sedi della CGIL (principalmente Camera del Lavoro di Sesto Fiorentino o Campi Bisenzio);
 - oppure presso il Presidio;
3. garantire assistenza sindacale da parte dei referenti delle Categorie o della Confederazione, su appuntamento, presso le sedi CGIL o presso il Presidio;
4. segnalare all'équipe del progetto Soleil e/o all'équipe CGIL di Firenze eventuali situazioni di vittime o potenziali vittime di sfruttamento lavorativo con background migratorio, per l'eventuale inserimento nei percorsi di emersione e reinserimento;
5. realizzare attività di **formazione e supporto agli operatori della Cooperativa**, funzionali allo svolgimento delle attività previste dal presente Protocollo;
6. promuovere attività di informazione e formazione rivolte agli utenti sui temi dei diritti del lavoro e delle tutele sindacali.

Art. 7 Impegni della Società della Salute Zona Fiorentina Nord Ovest

La Società della Salute Zona Fiorentina Nord Ovest, e in particolare il Servizio Sociale Professionale afferente al Consorzio, si impegna a:

1. favorire la diffusione e la conoscenza del progetto attraverso canali istituzionali e eventuali ulteriori strumenti informativi sul territorio;
2. informare circa il servizio oggetto del presente Protocollo i soggetti assistiti dal Servizio sociale che versino nelle condizioni descritte all'art. 3 e metterli in contatto, ove richiesto, con i referenti del progetto;
3. garantire la massima collaborazione, per quanto di propria competenza, con i referenti del progetto.

Art. 8 Condizioni logistiche

Le Parti concordano che:

1. il locale destinato al Presidio dovrà essere adeguatamente allestito, garantendo:
 - accessibilità;
 - riservatezza dei colloqui;
 - dotazioni minime per l'accoglienza;
2. dovranno essere rispettate tutte le **norme vigenti in materia di sicurezza**, igiene e tutela della salute nei luoghi di lavoro;
3. saranno definite e condivise regole di utilizzo dello spazio, responsabilità operative e modalità di gestione delle emergenze.

Art. 9 Modifiche

Il presente Protocollo potrà essere modificato in forma scritta previa concorde volontà unanime delle Parti.

Con il consenso unanime delle Parti, e previa sottoscrizione, è possibile estendere l'adesione al presente Protocollo da parte di altri soggetti interessati.

Art. 10 Clausola di riservatezza.

1. Tutti i dati, documenti o altri materiali che verranno scambiati tra le Parti dovranno essere considerati come "informazioni riservate", ove qualificati come tali dalla Parte che li comunica.
2. Le Parti concordano di utilizzare tali informazioni riservate solo in relazione all'esecuzione del presente Protocollo, e si impegnano a non formalizzare annunci pubblici senza prima aver acquisito il consenso di tutte le Parti.
3. Ciascuna delle Parti adotterà le misure ragionevolmente necessarie per tutelare la riservatezza delle informazioni e della documentazione di cui essa disponga in virtù del presente Protocollo.

Art. 11 Trattamento dei dati personali

Le Parti, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 e ss.mm.ii. (di seguito anche "Regolamento"), danno atto di essersi reciprocamente informate di quanto statuito dalla predetta normativa dell'UE e confermano, assumendosene ogni responsabilità, di ben conoscere i contenuti del predetto Regolamento nonché ogni provvedimento emanato dal Garante per la protezione dei dati personali rilevante rispetto alle attività oggetto del presente rapporto convenzionale.

Le Parti garantiscono che tutti i dati personali che verranno acquisiti in relazione al presente Protocollo saranno trattati per le sole finalità indicate nel medesimo ed in modo strumentale all'espletamento dello stesso nonché per adempiere ad eventuali obblighi di legge, della normativa dell'UE e/o prescrizione del Garante per la protezione dei dati personali e/o nel caso di contenzioso, con modalità manuali ed automatizzate, secondo i principi di liceità, correttezza e minimizzazione dei dati ed in modo da tutelare la riservatezza e i diritti riconosciuti, nel rispetto di adeguate misure di sicurezza e di protezione dei dati anche sensibili e giudiziari.

Il presente atto è soggetto a registrazione in caso d'uso ed è esente da imposta di bollo ai sensi dell'articolo 16, allegato b, del D.P.R. n. 642 del 1972.

Letto, approvato e sottoscritto