PROVVEDIMENTO

Numero del provvedimento	**159**
Data del provvedimento	**30/12/2022**
Oggetto	**PERSONALE DIPENDENTE DELLA SOCIETÀ DELLA SALUTE. ATTRIBUZIONE SPECIFICA RESPONSABILITÀ PER LA "PROGRAMMAZIONE, SUPPORTO, MONITORAGGIO E VERIFICA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE NEI CENTRI DIURNI DI SOCIALIZZAZIONE PER PERSONE CON DISABILITÀ E NEL SUPPORTO NELLA GESTIONE E NELLA RICONVERSIONE DELLA CAP VIA PIAVE E NELLA CONCESSIONE DELLE STRUTTURE PER PERSONE ANZIANE NON AUTOSUFFICIENTI DEL COMUNE DI SESTO FIORENTINO"**
Contenuto	

Struttura proponente	Direzione SdS
Resp. del procedimento	Andrea Francalanci
Parere e visto di regolarità contabile	

Conti Economici			
Spesa	**Descrizione Conto**	**Codice Conto**	**Anno Bilancio**
Spesa prevista	**Conto Economico**	**Codice Conto**	**Anno Bilancio**
€ 4.000,00	Stipendi ed altri assegni ind. fisse comparto	3B070201	2022

Allegati Atto		
Allegato	**N.Pagine allegato**	**Oggetto Allegato**
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	**N° di pag.**	**Oggetto**

IL DIRETTORE

VISTI:

1. il vigente Statuto e la Convenzione costitutiva del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest, come sottoscritti in data 22 giugno 2009 da tutti gli enti aderenti, ai sensi dell'art. 31 del decreto legislativo n. 267/2000 e in conformità con la legge regionale n. 40/05, e ss.mm.ii., con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Calenzano, dott.ssa Samantha Arcangeli;
2. la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 28/2017, avente a oggetto il recesso dal Consorzio da parte del Comune di Fiesole;
3. il Regolamento di Organizzazione e il Regolamento di Contabilità del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest attualmente vigenti;
4. il decreto del Presidente n. 2/2020, che incarica il sottoscritto Andrea Francalanci, quale Direttore del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest;
5. il Bilancio economico di previsione annuale 2022 e pluriennale, come approvato con la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 24 del 30.12.2021;
6. il vigente Regolamento di Contabilità del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest attualmente vigente;
7. il Piano Integrato di Salute 2020-2022 approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 9 del 19/06/2020;
8. la Programmazione Operativa Annuale (POA) 2022, approvata con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 1 del 25/02/2022;

PRESO ATTO che:

- la Società della Salute ha previsto l'acquisizione di personale dipendente nel proprio organico dal 1° dicembre 2018 e che gli strumenti di programmazione delle risorse umane prevedono, a tal fine, ingressi per trasferimento dagli Enti soci ovvero mediante assunzione diretta;
- il processo di messa a regime dell'organico della Società della Salute è peraltro ancora *in fieri*, in ragione della complessità delle procedure di alimentazione dello stesso legate alla diversa disciplina contrattuale applicata al personale degli enti soci (Funzioni Locali) rispetto a quella prevista per le Società della Salute (Sanità);
- il personale degli enti soci è attualmente posto nella disponibilità funzionale della Società della Salute mediante assegnazioni temporanee, nell'attesa di pervenire alle determinazioni necessarie ad assicurare la dotazione a regime della stessa;
- per tali finalità, è in corso l'attività di costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'Ente e di formulazione delle nuove discipline contrattuali integrative, secondo la disciplina del CCNL Sanità;
- in ragione di quanto sopra la consistenza dell'organico a tempo indeterminato proprio della Società della Salute è attualmente limitata a una sola unità di personale, acquisita per mobilità con decreto del Direttore n. 183/2018, nella persona del geom. Alberto Biagi, inquadrato nel profilo professionale di Tecnico Categoria D con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato CCNL Sanità;

PRESO ATTO altresì che:

- l'Assemblea dei Soci, come già in passato in occasione dell'assunzione del dipendente, si è nuovamente espressa in modo favorevole all'avvio di un percorso di contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente della Società della Salute, nonché all'individuazione di un Fondo di salario accessorio da destinare alle politiche incentivanti a favore dello stesso, iniziative che sono state ostacolate dai diversi passaggi che hanno interessato la Direzione della Società della Salute negli ultimi tre anni, nonché dall'insorgere dell'emergenza sanitaria da CoViD-19;
- la presenza di un'unica unità di personale in organico rende inattuabile la procedura di contrattazione decentrata, posta l'assenza di una pluralità di risorse umane cui destinare la relativa disciplina di distribuzione delle risorse decentrate;
- sussiste peraltro, nelle more della messa a regime degli strumenti di disciplina del lavoro propri della

Documento firmato digitalmente

Società della Salute, la necessità di riconoscere, secondo la vigente disciplina contrattuale nazionale, gli istituti economici accessori, quando riferiti all'oggettiva ricorrenza di condizioni di lavoro e responsabilità assegnate al fine di garantire la funzionalità ordinaria dell'Ente;

ATTESO che:
- il geom. Biagi svolge stabilmente, per incarico del Direttore, le funzioni di responsabile dei procedimenti correlati alla "Programmazione, supporto, monitoraggio e verifica delle attività svolte nei centri diurni di socializzazione per persone con disabilità e nella CAP Via Piave";
- per il 2022, sempre su incarico del Direttore, tale responsabilità si è estesa ai procedimenti correlati alla riconversione della CAP Via Piave in appartamento per il "dopo di noi", ai sensi della legge n. 112/2016, e alla procedura di affidamento della concessione delle strutture per persone anziane non autosufficienti del Comune di Sesto Fiorentino;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità del 21 maggio 2018, con particolare riferimento all'art. 20, commi da 1 a 5, ove si legge:
"*1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare degli incarichi è finanziato con le risorse del fondo denominato "Condizioni di lavoro e incarichi" ed è costituito dall'indennità d'incarico. Restano ferme la corresponsione dell'indennità professionale specifica per i profili per i quali è prevista, nonché dei compensi per la performance e la remunerazione delle particolari condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII Capo III (Indennità).*
2. L'indennità relativa agli incarichi di organizzazione assorbe il compenso per il lavoro straordinario. Tale compenso è comunque spettante qualora il valore di tali incarichi sia definito in misura inferiore ad euro 3.227,85.
3. L'indennità d'incarico va da un minimo di € 1.678,48 ad un massimo di € 12.000,00 annui lordi per tredici mensilità, in relazione a quanto risultante dal provvedimento di graduazione e in relazione alle risorse disponibili nell'apposito fondo dell'Azienda o Ente.
4. Il risultato delle attività svolte dai dipendenti titolari di incarico di funzione è soggetto a specifica valutazione annuale nonché a valutazione finale al termine dell'incarico.
5. La valutazione annuale è effettuata nell'ambito del ciclo della performance ed il suo esito positivo dà titolo alla corresponsione dei premi di cui all'art. 81, comma 6.";

CONSIDERATO che l'unità di personale di cui si tratta svolge e ha svolto nel corso del 2022 le azioni di programmazione, supporto, monitoraggio e verifica delle attività svolte dai centri diurni di socializzazione per persone con disabilità, nonché quelle proprie della Comunità Alloggio Protetta (CAP) per persone con disabilità di Via Piave a Sesto Fiorentino, sia per la gestione della stessa, che per la sua riconversione in appartamento per il "dopo di noi", nonché un'azione di supporto nell'ambito del procedimento di affidamento in concessione delle strutture per persone anziane non autosufficienti del Comune di Sesto Fiorentino (RSA "Villa Solaria" e centri diurni "Amaducci" e "Sereninsieme");

RITENUTO pertanto, ai sensi delle richiamate disposizioni, di riconoscere e attribuire al geom. Aberto Biagi, per l'annualità 2022, l'indennità di funzione per la specifica responsabilità correlata alle funzioni di *"Programmazione, supporto, monitoraggio e verifica delle attività svolte nei centri diurni di socializzazione per persone con disabilità e nel supporto nella riconversione della CAP Via Piave e nella concessione delle strutture per persone anziane non autosufficienti del Comune di Sesto Fiorentino"*;

RITENUTO in particolare, in ragione della complessità tecnica amministrativa della suddetta attività, della correlazione della stessa con quella di altri uffici (in particolare, con la P.O. "Polo amministrativo di Scandicci e Lastra a Signa - dott.ssa. Sandra Sticci - in qualità di Direttore Esecuzione Contratto per la gestione dei diurni di socializzazione per persone con disabilità e della CAP Via Piave, con la P.O. Contabilità e Bilancio – dott.ssa Gianna Cecconi, con il servizio sociale professionale della Società della Salute e dell'Azienda USL Toscana Centro impegnato nelle aree della disabilità e della non autosufficienza, nonché con la Direzione della Società della Salute in relazione al procedimento di affidamento in concessione delle strutture per persone anziane non autosufficienti del Comune di Sesto Fiorentino e del grado di esposizione economica e giuridica verso l'esterno e verso la Società della Salute, di quantificare in € 4.000,00 il compenso annuo spettante al geom. Alberto Biagi

Documento firmato digitalmente

per la specifica responsabilità di cui sopra;

DATO ATTO che l'applicazione di quanto recato dagli artt. 8 e 19 del suddetto CCNL Sanità saranno oggetto di apposita disciplina quando l'organico aziendale presenterà una pluralità di dipendenti cui destinare la contrattazione collettiva integrativa di Ente;

DATO ATTO infine che, relativamente all'adozione del presente atto, non sussistono per il sottoscritto situazioni di conflitto di interesse neppure potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/2000;

In virtù dei poteri conferitimi dal vigente ordinamento

DECRETA

per i motivi esposti in narrativa qui integralmente richiamati:

1. di attribuire al geom. Alberto Biagi, ai sensi dell'art. 20 del CCNL Sanità del 21 maggio 2018, per l'annualità 2022, l'indennità per la specifica responsabilità dei procedimenti propri della *"Programmazione, supporto, monitoraggio e verifica delle attività svolte nei centri diurni di socializzazione per persone con disabilità e nel supporto nella riconversione della CAP Via Piave e nella concessione delle strutture per persone anziane non autosufficienti del Comune di Sesto Fiorentino"*;

2. di quantificare, in ragione della complessità tecnica amministrativa della suddetta attività, della correlazione della stessa con quella di altri uffici e del grado di esposizione economica e giuridica verso l'esterno e verso la Società della Salute, in € 4.000,00 il compenso annuo spettante al geom. Alberto Biagi per la specifica responsabilità di cui sopra.

IL DIRETTORE
Dott. Andrea Francalanci

Documento firmato digitalmente