



INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome e nome, nazionalità

Indirizzo

E-mail, PEC e telefono

Data di nascita e dati fiscali

ESPERIENZA LAVORATIVA 2021 – 1998

Incarichi di Organismo Indipendente di Valutazione OIV-e di Nucleo di Valutazione NV

Tipo di impiego

Principali mansioni e responsabilità

Bevilacqua Pietro [redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Libero Professionista – Consulente di Direzione Valutatore di Performance

Iscritto in Elenco Nazionale OIV Fascia 3 al n. 621 dal 20/02/2017, rinnovo al 19/02/2023

Incarichi di OIV rientranti nel limite di cui al DM 06/08/2020 art. 8 e incarichi OIV cessati:

- Autorità di Sistema Portuale Mar Tirreno Centro Settentrionale dal 2021; Autorità di Sistema Portuale Mar Ligure Orientale dal 2017; Comune di Comacchio FE dal 2019
Incarichi OIV cessati: Autorità di Sistema Portuale Mar Adriatico Settentrionale VE (2018/21); Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centrale NA (2017/20);

Incarichi di Nucleo di Valutazione, attivi e cessati:

- **Regioni e Province Autonome: Cessati:** *Presidente dell'OIV Regione Abruzzo ed Enti strumentali (2015/21); Presidente del Nucleo di Valutazione Provincia Autonoma di Trento ed Enti strumentali (2015/17); membro dell'OIV Regione Emilia-Romagna, Assemblea Legislativa ed Enti strumentali (2018/2020);*
 - **Province:** presiedo i Nuclei di Valutazione delle Province di Caltanissetta dal 2021, di Ravenna dal 2020 e di Massa-Carrara dal 2016. **Cessati:** *Presidente dei NV delle Province di Prato (2009/16), Ascoli Piceno (2010/15), Pistoia (2011/13-2018/21), Reggio Emilia (2009/14); componente dei Nuclei delle Provv. di Teramo (2000/09) e Gorizia (1997/2003);*
 - **Comuni:** presiedo i Nuclei di Valutazione di Ravenna dal 2011, Isernia dal 2021, Fondi LT dal 2011. Sono membro dei NV di Lucca dal 2018; Maranello MO e Quarrata PT dal 2000; Cento FE dal 2010; Arcugnano VI e Bagnoli d/S PD dal 2012, Pernumia PD dal 2014; Castelmassa RO, Barbarano-Mossano VI, Arzergrande PD dal 2017; Fabriano AN, Ortona CH, Merlara PD e Villaga VI dal 2018; Lanciano CH dal 2019; Spoleto PG, Stimigliano RI, Calestano PR; Castellalto TE e Terrazzo VR dal 2021. **Cessati:** *Cremona (2014/21); La Spezia (2011/17), Belluno (1999/2006), Fidenza PR (2014/20), Monsummano PT (2015/19), Adria RO (2011/17), Salsomaggiore PR (2011/17), Fiorenzuola PC (2013/16), Bollate MI (2010/15), Arese MI (2010/13), Giulianova TE (2004/09) e altri;*
 - **Unioni e convenzioni tra Comuni.** Sono Nucleo di Valutazione delle seguenti **Unioni:** Valmarecchia RN, Terra di Mezzo RE e Pianura Reggiana RE dal 2021; Sorbara MO dal 2019, Bassa Reggiana RE dal 2013; Tresinaro Secchia RE dal 2011; delle seguenti **Unioni Montane:** Valli Taro e Ceno PR dal 2020, Parma Est PR dal 2016, Mugello FI dal 2011; delle seguenti **Convenzioni tra Comuni:** capofila Borgo S. Lorenzo FI dal 2014, capofila S. Cesario s/P MO dal 2016, capofila Maserà di Padova PD dal 2020; capofila Fossacesia CH dal 2017, capofila Filetto CH dal 2021; capofila Montelupo FI dal 2019. **Cessati:** *Unioni. Rubicone e Mare. (2016/19), Basso Vicentino (2010/17), Val d'Enza (2014/17); convenzioni capofila Longare VI (2011/20) capofila Monselice PD (2015/20), capofila San Benedetto VdS BO (2011/17), capofila Lonigo VI (1999/2016), capofila Tribano PD (2010/14), capofila Felino PR (2010/14);*
 - **MIUR Ministero Istruzione Università Ricerca: Cessato.** *Membro Nucleo di Valutazione della Dirigenza scolastica - Ufficio Scolastico Regionale Emilia-Romagna (2017/19);*
 - **Servizi alla Persona:** ASP Magiera Ansaloni San Martino in Rio RE e ASP Terre d'Argine Carpi MO dal 2021; ASP Fidenza PR, ASP Repetto Castelfranco E. MO e ASP Luzzara RE dal 2018, Azienda Speciale Millefiori Novellara RE dal 2019; SdS Mugello dal 2015. **Cessati:** *SdS Firenze Nord Ovest (2018/21); ASP San Polo d'Enza RE (2016/17);*
 - **Altri Enti:** sono NV del Consorzio Universitario Piceno AP dal 2002, dei Parchi Regionali dell'Emilia-Romagna "Emilia Centrale" e "Delta Po" dal 2018, della Partecipanza Agraria di Cento dal 2019; **Cessati:** *ATER Umbria (2019/21); Parco Reg.le Emilia-Romagna Emilia Occidentale (2014/21), ACAM SP (2012/17); Consorzi Universitari di Verona, del Friuli UD, di Ragusa, di Terni (2000/13); IACP/ACER di Reggio Emilia e di Modena (1998/2005);*
- Presidente o componente di OIV o Nuclei di Valutazione – incarico istituzionale
Valutatore di performance (rif. DLgs 150/2009, altre norme specifiche e regolamenti interni)

periodo 2021-2000
Incarichi di consulenza e
formazione in tema di
valutazione di performance e
prevenzione della corruzione

Principali mansioni e responsabilità
Datore di lavoro

2021 – 1990

Dal 2010
Dal 2010
Dal 2017
Dal 2018
Dal 2020

Principali mansioni e responsabilità

2019-2011 - Datore di lavoro
Tipo di azienda/settore e impiego
Principali mansioni e responsabilità

2019 - Datore di lavoro
Principali mansioni e responsabilità

Pubblica Amministrazione Centrale: Autorità di Sistema Portuale Mar Tirreno Centrale, NA, 2019; MIT Ministero Infrastrutture e Trasporti – Provveditorato OOPP Genova 2015; INAPP (ex ISFOL) Roma 2016; ANVUR Ag. Naz. Valutazione Sistema Universitario e Ricerca Roma, 2016; SSPAL Scuola Superiore Pubbl. Amm. Locale, 2010-11-12 e altri;

Regioni: Assemblea Legislativa Regione Umbria 2020, Reg. Calabria 2019-2014-2013; Assemblea Legislativa Regionale Emilia-Romagna, giugno/settembre 2018-2011; Reg. Campania 2018-2017-2012; Reg. Autonoma Valle d'Aosta 2016; ARPA Sicilia 2014; Consiglio Regionale Abruzzo 2012; Aziende Regionali Sarde 2012; Reg. Abruzzo 2006-2004 e altri;

Città Metropolitane e Province: Città Metropolitana di Firenze 06 e 07/2019; Province di Lucca febbraio 2018, Potenza 2011, Monza – Brianza 2011;

Comuni - Unioni di Comuni: 2021 Langhirano PR, Terni, Unione Tresinaro Secchia RE; 2019 Oristano, Piacenza, Unione Colli Euganei PD; 2016 Cagliari, Grugliasco TO, Comuni del Basso Padovano PD; 2015 Sarno SA, Grottaglie TA, Erice TP, Pompei NA; 2014 Comuni del Polesine (RO, FE e VE), Comuni della Valle Caudina (CE/BN); 2012 Ascoli Piceno; 2010 Lonigo VI; 2007 Patto Territoriale Area Berica VI; 2003 Ferrara; 2001 Lecco; 2018/19/20 Unione Montana Parma Est PR, Unione Bassa Reggiana RE; 2000/2006 Comunità Montana Giovo SV;

Atenei: Università di Trieste 2015, Università di Verona 2011, Politecnico di Bari 2014, Università Mediterranea di Reggio Calabria 2013, Seconda Università di Napoli 2013; Istituto Italiano di Scienze Umane FI 2011 e altri;

Aziende Sanitarie: Az. Sanitaria Triestina (per conto dell'Università di Trieste) 2015; ASL 7 Carbonia – Iglesias 2011, ASL 5 La Spezia 2010;

Altri Enti e Aziende: ASP Fidenza 2020/19; ASP Piacenza, 2012; ASBR Azienda Servizi Bassa Reggiana RE 2013, ANCI Roma, 2010/13, ANCI Emilia-Romagna, 2008/16; UPI Emilia-Romagna, 2007/10; Gruppo HERA FE 2005, Consorzio Bonifica Emilia Centrale RE e altri Enti

Consulente/formatore in tema di valutazione di performance e prevenzione della corruzione
Rapporto diretto con gli Enti o per conto di agenzie formative

Libero Professionista - Consulente di direzione e formatore

Mediaconsult srl, Barletta BAT – Agenzia formativa;

UPI Unione Province d'Italia Emilia-Romagna, Bologna BO

PromoPA Fondazione, Lucca LU - Agenzia formativa per il settore pubblico

SusioSistema srl, Cernusco sul Naviglio MI – società di consulenza e formazione

Scuola Umbra di Amministrazione – Villa Umbra, Perugia - Agenzia formativa pubblica

Consulente e docente su gestione/valutazione del personale, ciclo performance e lavoro agile

Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – FORMEZ, Roma
Stato - Coordinatore tecnico di progetto, consulente senior

2019 Progetto “FormaCalabria Macro Area 2 - Regione Calabria”: formatore della dirigenza regionale su ciclo della performance e valutazione di performance;

2017-2016 Progetto “Piano Performance Regione Campania”: consulente esperto per la predisposizione del Piano della Performance e del sistema di valutazione della performance;

2016–2014 Progetto “Pesatura posizioni dirigenziali Regione Campania”: consulente esperto per l'impostazione metodologica della pesatura di circa 200 posizioni dirigenziali con approccio CAF *Common Assessment Framework*;

2015 Progetto “Assistenza ai piani di riassetto delle Province dopo la L. 56/2014”: consulente esperto per l'assistenza alla definizione dei piani di riassetto della Città Metropolitana di Napoli e delle Province campane e molisane;

2015 Progetto “Valutazione delle performance – Grandi Enti”: consulente esperto per il Controllo Strategico e il Documento Unico di Programmazione del Comune di Palermo;

2015-2012 Progetto “Performance PA”: coordinatore tecnico e consulente esperto per il Piano Performance, indicatori, valutazione di performance organizzativa e dirigenziale di Regioni, Enti Locali ed Atenei delle regioni Obiettivo 1 Calabria, Campania, Puglia e Sicilia;

2013-2011 Progetto “Innovare”: consulente esperto per l'impostazione metodologica e strumentale per la valutazione della performance organizzativa di Ente e la valutazione della performance individuale della dirigenza, la formazione di valutatori interni di Atenei, Regioni e Autonomie locali delle Regioni Obiettivo 1 Calabria, Campania, Puglia e Sicilia;

Partecipanza Agraria di Cento – Cento FE Ente Locale (assimilato)

Consulente di direzione - Revisione organizzativa e regolamentare dell'Ente

<p>2017-2014 - Datore di lavoro Tipo di azienda/settore e tipo d'impiego Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>ANCI Emilia Romagna BO Associazione regionale tra Comuni - Consulente di direzione e formatore Unione dei Comuni del Sorbara MO: formazione dirigenza e funzionari apicali su strategia, programmazione e controllo, Documento Unico di Programmazione, PEG.</p>
<p>2017-2015</p>	<p>Comune di Cagliari: formazione rivolta ad Amministratori e dirigenti in tema di strategia, programmazione e controllo, Documento Unico di Programmazione e raccordo con PEG Piano Performance (2015); formazione e consulenza per redazione di Carte dei Servizi (2017).</p>
<p>2016 Tipo di azienda/settore e tipo d'impiego</p>	<p>Regione Autonoma Valle d'Aosta – Région Autonome Vallée d'Aoste: formazione della dirigenza regionale su pianificazione strategica e programmazione (2016). Pubblica Amministrazione (per conto di agenzia formativa) - Consulente di direzione</p>
<p>2014-2013 - Datore di lavoro Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Università Politecnica delle Marche AN – Dipartimento di Management Consulente di organizzazione. Macro diagnosi e analisi comparativa dell'assetto organizzativo dell'Università Politecnica delle Marche finalizzata alla riorganizzazione dell'Ateneo</p>
<p>2013-2011 - Datore di lavoro Tipo di azienda/settore e tipo d'impiego</p>	<p>ANCUn Associazione Nazionale Consorzi Universitari – Roma Pubblica Amministrazione - Segretario Generale</p>
<p>2013-2011 - Datore di lavoro Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>ANCI Nazionale – Roma, K2P – Milano coordinatore scientifico del Corso Nazionale ANCI di alta formazione per l'accreditamento dei componenti di Nuclei di Valutazione/OIV - progettazione didattica e docenza.</p>
<p>2012-2010 - Datore di lavoro Tipo di azienda/settore e tipo d'impiego Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>SSPAL Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale – Roma Ente pubblico - Docente a contratto ai corsi sulla Riforma Brunetta - DLgs 150/2009 per Segretari e dirigenza Enti locali sul ciclo della performance e sui sistemi premiali. Progettazione didattica e docenza in Emilia Romagna, Liguria, Piemonte, Lombardia, Campania e Puglia,</p>
<p>2015 - Datore di lavoro Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Università degli Studi di Trieste TS Docente sul ciclo della <i>performance</i> per i dirigenti dell'Azienda Sanitaria Triestina</p>
<p>2015 - Datore di lavoro Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>TSM Trentino School of Management – Università di Trento TN Docente sul ciclo della <i>performance</i> rivolta ai dirigenti della Prov. Aut.ma di Trento</p>
<p>2011 - Datore di lavoro Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Università degli Studi di Verona VR Docente sul ciclo della <i>performance</i> al Master II liv. "Direzione Aziende Pubbliche"</p>
<p>2011 - Datore di lavoro Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>INPS - Direzione Generale Regionale del Veneto – Venezia Formazione della dirigenza su gestione, valorizzazione e valutazione del personale.</p>
<p>2006-2004 - Datore di lavoro Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Regione Abruzzo per conto di Ernst & Young, Roma Formazione della dirigenza regionale su contabilità analitica e controllo di gestione</p>
<p>Periodo 2011-1990 Altri incarichi di consulenza di direzione e formazione manageriale acquisiti direttamente o per conto di società di consulenza e agenzie formative</p>	<p>INPS Istituto Nazionale Previdenza Sociale, formazione della dirigenza 1996/98; Sanità: ASL 5 La Spezia 2011, ASL 7 Carbonia Iglesias 2011; AUSSL 18 Este PD 2009/2010, AUSSL 12 Veneziana 1999/2000, formazione della dirigenza Comuni: Trieste 1991/2000: consulenza di direzione, revisione organizzativa, controllo strategico; Venezia 1995/98: consulenza di direzione, controllo di gestione, Catania 2002, Milano 1999, Pescara 1995/1997, Aosta 1994, Reggio Emilia 1997, Ferrara 2000, Mantova 1995/96 e 2002/03, Massa 2000, Gorizia 1996/98, Cinisello Balsamo MI 2006/07, Civitanova Marche MC 1995/96 e altri; Province: Roma 1999/2000 consulenza di direzione, bilancio di mandato, Milano 1998/99 consulenza di direzione, comunicazione istituzionale; Trieste 1997/99, Ravenna 2005, Ferrara 2001, Pesaro 2002, Latina 2007 e altre;</p>

Tipo di azienda/settore e impiego
Principali mansioni e responsabilità

Regioni: Calabria 2000, Emilia-Romagna 2000/03, Reg. Aut. Siciliana 2000;
Consigli Regionali: Campania 2011, Ass. Leg.va Emilia-Romagna 2011, Abruzzo 2010;
Patti Territoriali: Area Sistema Casarano LE 2007/2009, Nord Barese-Ofantino 2000, Alto Belice-Corleonese 2000, Calatino 2000, Area Berica 2002;
Altri Enti: CERISDI Palermo 2011, CCIAAA Emilia-Romagna 2011;
Settore Privato: UNISYS MI 2010, IFOA RE 1989/2007, Ernst & Young Roma 2002/05, Gruppo HERA BO 2004, IPSOA MI 2000, Confindustria Roma 2000, Ely Lilly FI 1999.
Enti pubblici e aziende private - Consulente di direzione e organizzazione, formatore
Coordinamento di progetti complessi, anche di ampia estensione temporale
consulenza di management e organizzazione, formazione dirigenti e quadri intermedi

2021 - 1980

Incarichi speciali e attività lavorativa precedente al 1990

2021 Tipo di azienda e ruolo	Provincia di Reggio Emilia componente la commissione per la selezione della Consigliera Provinciale di Parità
dal 2020 Tipo di azienda e ruolo	APCO Associazione Professionale Italiana Consulenti di Management - Milano Associazione nazionale di categoria – membro del Consiglio Direttivo
2018-2011 Tipo di azienda e ruolo	Studio Bevilacqua & Partners – Reggio Emilia Studio professionale di consulenza di direzione – Amministratore unico
2009-2004 Tipo di azienda e ruolo	Valore SRL – Reggio Emilia Società di consulenza di direzione - Amministratore unico
2008 2008	Co-relatore a tesi di laurea Controllo di gestione negli EELL, UniMORE, relatore prof. Macri. Componente di commissione di concorso per dirigenti pubblici;
2004 - 2000	Fondazione Cassa di Risparmio di Reggio Emilia “Pietro Manodori” Componente del Consiglio Generale;
2004 - 2000	Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia Componente del Consiglio di Amministrazione;
2004 - 2000	ACRI Associazione tra le Casse di Risparmio, Roma Componente della Commissione Nazionale per la Comunicazione Esterna;
1999-2000	Provincia di Roma , componente la Commissione sistemi informativi (DG prof. M.A. Pazzaglia);
1996	Comune di Trieste , membro del Nucleo Stabile per il Cambiamento Organizzativo per nomina del Sindaco Riccardo Illy d.d. 20.03.1996;
1990 - 1988	IBM Italia Spa - Business partner – Imprenditore
1988 - 1987 Tipo di azienda o settore Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità	GENERAL ELECTRIC S.p.A. – Milano Azienda multinazionale di attività diversificate Area Manager nord Italia Divisione Sistemi Informativi territoriali e CAD Responsabile di <i>unit</i> tecnico - commerciale per i sistemi GIS/CAD-CAM-CAE
1987 - 1982 Tipo di azienda o settore Tipo di impiego Principali mansioni e responsabilità	HONEYWELL INFORMATION SYSTEMS ITALIA S.p.A. (poi Bull Italia) – Milano Azienda multinazionale - Settore informatico Analista di procedure, poi responsabile di <i>unit</i> tecnico – commerciale Direttore ufficio interregionale Italia Centro Nord per la Pubblica Amministrazione locale
1981 - 1980 Tipo di azienda o settore Tipo di impiego	Ministero della Difesa Esercito Italiano – Brigata “Cremona”, 21° Btg, Fanteria Mot, Alessandria Ufficiale di complemento: Comando di reparto operativo

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Alta formazione di II livello periodo 2021-2011

- “Analisi, misurazione e valutazione della performance delle Aziende Sanitarie”, corso di alta formazione di II livello Ministero della Salute - AGENAS, SDA Bocconi, Università Cattolica del Sacro Cuore - Roma, 02/2017 - 160 ore, superato con profitto;
- “Progetto ECCO Evaluation Campus & Community”, Dipartimento della Funzione Pubblica e Università di Bari per la formazione degli Organismi Indipendenti di Valutazione, 2018/19;
- “Valutazione del dirigente scolastico” Corso II livello, INVALSI/MIUR - Bologna 02/2017;
- “Management pubblico come leva per lo sviluppo”, corso II livello, Trentino School of Management - docenti prof. S. Cassese, I. Diamanti e altri, Trento, maggio/ottobre 2015;
- “Qualificazione e certificazione professionale per OIV/Nuclei di Valutazione”, corso di II livello, ANCI Nazionale. Certificazione ANCI, Roma/Milano 2012.

Altri corsi frequentati periodo 2021 - 2011

- “Performance e programmazione finanziaria”, APCO, 04/2021, docente dott. A. Savazzi;
- “Management dell’innovazione - ISO 56002”, 12/2020;
- “Codice comportamento e linee guida ANAC” UPI BO 09/10/2020, relatore dott. Patumi;
- “Trattamento accessorio nuovo CCNL” UPI Bologna 05/11/2018, docente dott. Centrone;
- “Diritto del lavoro antidiscriminatorio” Seminario Provincia di Reggio Emilia, 20/09/2018;
- “Il nuovo CCNL 2016/2018”, seminario ANCI, Roma 19/03/2018;
- “La valutazione delle performance negli Enti locali”, Accademia per l’Autonomia, Roma; docente Prof. Mario Collevocchio, Ravenna 18/12/2017;
- “Novità e orientamenti operativi su lavoro pubblico e performance dopo i DLgs 74 e 75 del 2017”, Seminario applicativo APCO, Milano 25/09/2017;
- V, IV, III, e II Forum Nazionali OIV, Seminari Roma/Milano/Catanzaro, 2020/19/18/17;
- “L’accesso Civico dopo DLgs 97/2016”, Mediaconsult Genova 01/2017;
- “Valutazione della performance di Regioni e Province Autonome”. Seminario, Conferenza Regioni Province Autonome - Regione Calabria, Catanzaro, 18/19 marzo 2016;
- “Contabilità Armonizzata - Corso base”, Maggioli Formazione Bologna, luglio 2013;
- “AVCPASS” Mediaconsult Trieste maggio 2013;
- “Mercato elettronico - MEPA CONSIP”, Mediaconsult Bologna febbraio 2013;
- “Valutazione performance - DLgs 150/2009” Corsi per Segretari e dirigenti, SSPAL Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale, Bologna, Ancona, Napoli, 2011/12;

Corsi frequentati periodo 2010-1991

Alta formazione, corsi, seminari e workshop in Italia e all'estero: tra cui “Il sistema dei controlli nella PA” SDA Bocconi – Network NETCAP; “Economia e No Profit” Università Sacro Cuore - AICCON Bertinoro FO; “Metodologie di analisi strutturata e reti di Petri” INSIEL Trieste;

Corsi frequentati periodo 1990-1981

Alta formazione e master aziendali di II livello in MB&A Management & Business Administration, comunicazione organizzativa e sistemi informativi, per conto di Honeywell, General Electric e IBM, tra cui:

- *Master* aziendale “Comunicazione organizzativa”, Scuola di Alta Formazione General Electric & Gruppo Galgano, Milano 1988, durata 2 mesi;
- *Master* aziendale di II livello in *Management* – Politecnico di Milano & Scuola di Alta Formazione Honeywell ISI Italia, Milano 1985 e 1986, durata 2 mesi;
- *Master* aziendale II livello in *Management & Business Administration*, Politecnico di Milano & Scuola di Alta Formazione Honeywell ISI Italia, Milano 1982, residenziale, durata 3 mesi.

Studi e stage all'estero periodo 2002-1985

- *Master* “*Evaluation and No Profit*”, London (UK), 2002
- “Sistemi cimiteriali nei contesti metropolitani”, Serveis Funeraris, Barcelona (E), 2000
- Evoluzione delle tecnologie di elaborazione distribuita dei dati - IBM International, New York/Rochester (USA) e Toronto (CANADA), 1988
- Applicazioni informatiche avanzate per la cultura - Honeywell Bull Italia, BULL France e IBC Istituto Beni Culturali della Regione Emilia Romagna, Paris (F), 1987;
- Applicazioni informatiche gestionali avanzate in Europa per il settore pubblico - Honeywell Bull Europe, Madrid (E), 1986;
- Sistemi informativi nelle Pubbliche Amministrazioni Europee - Bull France, Nice (F), 1985.

Esercito Italiano Gennaio/giugno 1980

98° corso Allievi Ufficiali di Complemento - Conseguimento del grado di sottotenente Esercito Italiano - Scuola Ufficiali di Fanteria, Cesano di Roma, gennaio - giugno 1980;

Laurea cum laude a. a. 1978/79

Laurea in Lettere, 110/110 e lode, Università degli Studi di Bologna, Bologna

Diploma di maturità a. s. 1973/74

Maturità classica, Liceo Ginnasio “Ludovico Ariosto”, Reggio Emilia

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita
e della carriera

COMPETENZE MATURATE IN MATERIA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E RISK MANAGEMENT (oltre 20 anni di esperienza)

Attestazioni e accreditamenti:

- iscritto all'Elenco Nazionale Organismi Indipendenti di Valutazione c/o Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, Fascia 3 n. 621 dal 20/02/2017;
- Qualifica di Esperto per l'area Trasparenza e Integrità dei Servizi Sanitari, iscritto all'Albo Esperti AGENAS - Ministero della Salute;
- Coordinatore scientifico APCO per la formazione permanente degli OIV;
- docente accreditato presso SNA Scuola Nazionale di Amministrazione per docenza ai corsi certificati per Organismi Indipendenti di Valutazione di cui al DM 06/08/2020;
- organizzatore dei Forum Nazionali degli OIV, anni 2017/18/19/20 e 21;
- "Esperto in sviluppo organizzativo e valutazione delle performance delle Pubbliche Amministrazioni" certificato secondo gli *standard* ICMCI - APCO;
- valutatore certificato ed inserito nel *data-base* valutatori di performance ANCI dal 2011;

Sul tema, dal 1998 sono stato docente per Atenei e primarie agenzie formative, tra cui l'Università di Trieste, l'Università di Verona, Trentino School of Management, FORMEZ, INPS, SSPAL, Scuola Umbra di Amm.ne, CERISDI, Ernst & Young, IFOA, PromoPA, Susio Sistema, Mediaconsult e altri. Per ANCI e UPI Emilia-Romagna ho partecipato al tavolo per l'applicazione del DLgs 150/2009 (2010). Ho partecipato ai lavori dell'Osservatorio sui Nuclei di Valutazione della Facoltà di Psicologia dell'Università di Padova (prof. V. Majer), 1999.

Applico metodologie di valutazione di performance, controllo direzionale e di qualità, supporto alla formulazione di strategie, tra cui *BSC Balanced Scorecard* (Norton/Kaplan), *CAF Common Assessment Framework*, *Goal Setting* (Latham/Locke), *Public Value* (Moore) e altre.

- Sono autore di pubblicazioni su controlli e valutazione nella PA (ved. allegato);
- Sono consulente in tema di contrattazione decentrata integrativa;
- Progetto ed applico sistemi incentivanti monetari e non monetari;
- Sono esperto nella pesatura delle posizioni dirigenziali e apicali.

COMPETENZE MATURATE IN TEMA DI CHANGE MANAGEMENT, ORGANIZZAZIONE, CONTROLLO STRATEGICO E CONTROLLO DI GESTIONE (oltre 20 anni di esperienza)

Attestazioni e accreditamenti:

- Consulente di direzione certificato CMC Certified Management Consultant, procedura di qualificazione internazionale secondo la norma UNI 11369-2019 di CMC Global *International Council of Management Consulting Institutes*;
- "Esperto in sviluppo organizzativo e valutazione delle performance delle Pubbliche Amministrazioni" certificato secondo gli *standard* ICMCI - APCO;
- Qualifica di Esperto per l'area economico gestionale, giuridico amministrativa dei Servizi Sanitari, iscritto all'Albo Esperti AGENAS - Ministero della Salute;

Dal 1990 opero come consulente di organizzazione per centinaia di PA sui seguenti temi:

- Revisione macro/microstrutturale, mappatura e re-ingegnerizzazione dei processi, BPR;
- *Smart working* e POLA piani organizzativi per il lavoro agile;
- Analisi dei carichi di lavoro e revisione delle dotazioni organiche;
- Controllo strategico: progettazione metodologica e applicazione;
- Ciclo della performance, controllo di gestione e contabilità analitica;
- Progettazione e accompagnamento a gestioni associate di servizi comunali;
- Bilanci di mandato, rendicontazione sociale e bilanci sociali;
- Stesura/revisione di regolamenti di organizzazione ROUS e Carte dei Servizi;
- Gestione documentale e analisi/revisione flussi documentali;
- Interventi su ambiti specifici: Immigrazione e sicurezza, Attività produttive, SUAP e SUE, servizi per l'Impiego e programmazione negoziata, Servizi Cimiteriali e obitoriali.

Ho organizzato *benchmark* internazionali su servizi locali e cimiteriali in collaborazione con PA europee (Rete Municipia, Barcelona E, Lubiana SI, Pola Hr) ed extraeuropee (Tel Aviv Isr).

COMPETENZE MATURATE IN TEMA DI COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

Attestazioni e accreditamenti:

- Qualifica di Esperto per l'area Comunicazione dei Servizi Sanitari, iscritto all'Albo Esperti AGENAS - Ministero della Salute;

In ACRI Associazione Naz.le Casse di Risparmio sono stato membro della Commissione Naz.le

Comunicazione (2000/2004). Sono stato consulente dell'Unione Romagna Faentina (2016), della Provincia di Milano (1999-2000) per il piano di comunicazione del primo PTCP Piano Territoriale di Coordinamento Provinciale, del Comune di Gorizia (1997) per programmi d'area vasta transfrontalieri, dei Centri territoriali per l'Impiego delle Prov. di Reggio Emilia e Macerata (2002-03), del Comune di Catania (2003) per la formazione degli addetti al Segretariato Sociale. Ho progettato e prestato docenza a corsi L. 150/2000 e DPR 422/2001 per addetti URP-Uffici Stampa per i Comuni del distretto ceramico RE/MO, le Province di Modena e Lecce ed altri Enti. In tema di marketing territoriale e turistico sono stato formatore per la Provincia di Modena 2004, Patto Area Berica 2007, Comune di Thiene 2008, CST di Casarano LE 2008 e altri Enti.

COMPETENZE MATURATE IN TEMA DI FORMAZIONE

Attestazioni e accreditamenti:

- Qualifica di Esperto per l'area formazione dirigenziale dei Servizi Sanitari iscritto all'Albo Esperti AGENAS - Ministero della Salute;
- docente accreditato presso la SNA Scuola Nazionale di Amministrazione;
- docente accreditato presso l'Accademia per l'Autonomia.

Progetto corsi di formazione, strumenti per la rilevazione dei fabbisogni formativi, mappatura delle competenze e misurazione dei *gap*, valutazione d'impatto della formazione.

Dal 1990 sono formatore per primarie agenzie formative nazionali pubbliche e private: FORMEZ, INPS, Scuola Superiore Pubblica Amm.ne Locale SSPAL, ANCI, UPI, Scuola Umbra di Amm.ne, Cerisdi, IFOA, Ernst & Young, Mediaconsult, PromoPA, Susio Sistema e altre.

COMPETENZE LINGUISTICHE

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

Capacità di lettura

Capacità di scrittura

Capacità di espressione orale

Capacità di lettura

Italiano

Inglese, utilizzato per lavoro nel corso di tutti gli anni '80 e per motivi personali dal 2016

C1 – livello post intermedio

B2 – livello intermedio superiore

B2 – livello intermedio superiore

Francese, Spagnolo, Catalano

B2 – livello intermedio superiore

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Grazie all'esperienza manageriale maturata in Italia e all'estero e alla conduzione di progetti di lunga durata, mi vengono riconosciute efficace capacità di direzione, motivazione e orientamento al risultato delle persone, positiva interazione con i vertici delle organizzazioni e efficace coordinamento di *team* interdisciplinari per risolvere snodi organizzativi, strategici e gestionali complessi. Mediante formazione e autoformazione curo costantemente l'aggiornamento e il potenziamento dei miei strumenti professionali e *soft skill*.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ho diretto con successo strutture tecniche, commerciali e di staff fino a 50 unità di personale di elevata qualificazione. Ho conseguito positivi risultati nel coordinamento di *team* multidisciplinari in organizzazioni complesse su progetti di riorganizzazione di ampia estensione temporale.

CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE

Utilizzo correntemente la piattaforma MS/Office (Word, Excel, PowerPoint, MS Project), WEB e motori di ricerca, programmi applicativi per la gestione del ciclo della *performance*, le più diffuse piattaforme di *tele-conferencing* e di *e-learning*, strumenti per l'analisi e la modellazione dei processi. Ho utilizzato Oo.Ss. GCOS6, GCOS7, MSDOS e linguaggi COBOL74, RPGII.

Aderisco al codice deontologico di APCO Associazione Nazionale Consulenti di Management

CODICE DEONTOLOGICO POLIZZA ASSICURATIVA

Sono in possesso di polizza assicurativa professionale RC (facoltativa ex lege 4/2013).

Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47, 48 e 76 del DPR 445 del 28/12/2000, consapevole delle sanzioni previste dall'articolo 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum risponde a verità. In merito al trattamento dei dati personali esprimo il mio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 ed al decreto legislativo 196/2003, così come modificato dal decreto legislativo n. 101/2018.

Reggio Emilia, 25/10/2021

Pietro Bevilacqua - Firmato digitalmente

ALLEGATI

Elenco delle pubblicazioni e dell'attività convegnistica (2 pagg.)