

PROVVEDIMENTO

Numero del provvedimento	57
Data del provvedimento	08.06.2022
Oggetto	PERSONALE DIPENDENTE DELLA SOCIETÀ DELLA SALUTE PROGETTO INCENTIVANTE 2019 E SPECIFICHE RESPONSABILITÀ 2020 E 2021 “PROGRAMMAZIONE, SUPPORTO, MONITORAGGIO E VERIFICA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE NEI CENTRI DIURNI DI SOCIALIZZAZIONE PER PERSONE CON DISABILITÀ E NELLA CAP VIA PIAVE”. APPROVAZIONE VALUTAZIONE OBIETTIVO E AUTORIZZAZIONE ALLA LIQUIDAZIONE DEL COMPENSO INCENTIVANTE
Contenuto	

Struttura proponente	Direzione
Resp. del procedimento	Andrea Francalanci
Parere e visto di regolarità contabile	

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
€ 7.500,00	Fondo indennità varie personale dipendente	2B030106	2019-2020-2021

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

IL DIRETTORE

VISTI:

1. il vigente Statuto e la Convenzione costitutiva del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest, come sottoscritti in data 22 giugno 2009 da tutti gli enti aderenti, ai sensi dell'art. 31 del
2. decreto legislativo n. 267/00 e in conformità con la legge regionale n. 40/05, e ss.mm.ii., con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Calenzano, dott.ssa Samantha Arcangeli;
3. la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 28/17, avente a oggetto il recesso dal Consorzio da parte del Comune di Fiesole;
4. il Regolamento di Organizzazione e il Regolamento di Contabilità del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest attualmente vigenti;
5. Il decreto del Presidente n. 2/2020, che incarica il sottoscritto Andrea Francalanci, quale Direttore del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest;
6. il Bilancio economico di previsione annuale 2022 e pluriennale come approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 24 del 30/12/2021;
7. il vigente Regolamento di Contabilità del Consorzio Società della Salute Fiorentina Nord Ovest attualmente vigente;
8. il Piano Integrato di Salute 2020-2022 approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 9 del 19/06/2020;
9. la Programmazione Operativa Annuale (POA) 2022, approvata con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 1 del 25/02/2022;

PRESO ATTO che:

- la Società della Salute ha previsto l'acquisizione di personale dipendente nel proprio organico dal 1° dicembre 2018 e che gli strumenti di programmazione delle risorse umane prevedono, a tal fine, ingressi per trasferimento dagli Enti soci ovvero mediante assunzione diretta;
- il processo di messa a regime dell'organico della Società della Salute è peraltro ancora *in fieri*, in ragione della complessità delle procedure di alimentazione dello stesso legate alla diversa disciplina contrattuale applicata al personale degli enti soci (Funzioni Locali) rispetto a quella prevista per le Società della Salute (Sanità);
- il personale degli enti soci è attualmente posto nella disponibilità funzionale della Società della Salute mediante assegnazioni temporanee, nell'attesa di pervenire alle determinazioni necessarie ad assicurare la dotazione a regime della stessa;
- per tali finalità, è in corso l'attività di costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'Ente e di formulazione delle nuove discipline contrattuali integrative, secondo la disciplina del CCNL Sanità;
- in ragione di quanto sopra la consistenza dell'organico a tempo indeterminato proprio della Società della Salute è attualmente limitata a una sola unità di personale, acquisita per mobilità con decreto del Direttore n. 183/2018, nella persona del geom. Alberto Biagi inquadrato nel profilo professionale di Tecnico Categoria D con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato CCNL Sanità;

PRESO ATTO altresì che:

- l'Assemblea dei Soci, come già in occasione dell'assunzione del dipendente, si è nuovamente espressa in modo favorevole all'avvio di un percorso di contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente della Società della Salute, nonché all'individuazione di un Fondo di salario accessorio da destinare alle politiche incentivanti a favore dello stesso, iniziative che sono state ostacolate dai diversi

passaggi che hanno interessato la Direzione della Società della Salute negli ultimi tre anni, nonché dall'insorgere dell'emergenza sanitaria da CoViD-19;

- la presenza di un'unica unità di personale in organico rende inattuabile la procedura di contrattazione decentrata, posta l'assenza di una pluralità di risorse umane cui destinare la relativa disciplina di distribuzione delle risorse decentrate;
- sussiste peraltro, nelle more della messa a regime degli strumenti di disciplina del lavoro propri della Società della Salute, la necessità di riconoscere, secondo la vigente disciplina contrattuale nazionale, gli istituti economici accessori, quando riferiti all'oggettiva ricorrenza di condizioni di lavoro e responsabilità assegnate al fine di garantire la funzionalità ordinaria dell'Ente;

VISTI i decreti del Direttore n. 191/2020 e n. 205/2021 con i quali per le annualità 2020 e 2021 è stata attribuita al geom. Alberto Biagi ai sensi dell'art. 20 del CCNL Sanità del 21 maggio 2018 l'indennità per la specifica responsabilità dei procedimenti propri della *"Programmazione, supporto, monitoraggio e verifica delle attività svolte nei centri diurni di socializzazione per persone con disabilità e nella CAP Via Piave"*, quantificandola, in ragione della complessità tecnica amministrativa della suddetta attività, della correlazione della stessa con quella di altri uffici e del grado di esposizione economica e giuridica verso l'esterno e verso la Società della Salute, in € 2.500,00 annui.

PRESO ATTO della relazione del 28 aprile 2022 con la quale la dott.ssa Sandra Sticci, Direttore dell'Esecuzione del Contratto per la gestione dei Centri Semiresidenziali a gestione diretta della Società della Salute e della CAP di Via Piave, ha indicato come il contributo prestato dal geom. Alberto Biagi per le annualità 2020 e 2021 abbia risposto pienamente agli obiettivi assegnati e ai compiti di cui alla specifica responsabilità e che pertanto nulla osta all'erogazione del relativo compenso incentivante;

VISTO il decreto del Direttore n. 218/2019, con il quale, nelle more della costituzione formale del suddetto Fondo del salario accessorio della Società della Salute, è stato approvato un Progetto incentivante relativamente alle attività aggiuntive svolte nel corso del 2019 dal geom. Alberto Biagi denominato *"Programmazione attività e gestione nuovo appalto Gestione diretta n. 6 Centri di socializzazione disabili e n. 1 Comunità Alloggio Protetta Zona Fiorentina Nord Ovest"*, stabilendo il valore del compenso da un minimo di € 2.000,00 a un massimo di € 2.500,00, variabile in relazione al grado di raggiungimento dell'obiettivo da parte del personale dipendente e alla valutazione dei risultati conseguiti;

PRESO ATTO del decreto del Direttore n. 42/2020, con il quale, considerato il raggiungimento dell'obiettivo da parte del dipendente incaricato, del geom. Alberto Biagi pari al 100% (come da relazione del 31 gennaio 2020 della dott.ssa Sandra Sticci, Direttore dell'Esecuzione del Contratto per la gestione dei Centri Semiresidenziali a gestione diretta della Società della Salute e della CAP di Via Piave, agli atti della Società della Salute), si è stabilito che il valore del compenso incentivante connesso al progetto attribuibile al geom. Alberto Biagi è pari a € 2.500,00;

RITENUTO pertanto, in relazione a quanto sopra specificato, di autorizzare la liquidazione dei compensi incentivanti a favore del geom. Alberto Biagi pari a € 2.500,00 annui per le annualità 2019, 2020 e 2021, per un totale di € 7.500,00, dando mandato a ESTAR di procedere all'erogazione della corrispondente retribuzione;

DATO ATTO che relativamente all'adozione del presente atto non sussistono per il sottoscritto, situazioni di conflitto di interesse neppure potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/2000.

Con le modalità previste dallo Statuto;

Per i motivi esposti in narrativa ed in virtù dei poteri conferitimi dal vigente ordinamento

DECRETA

1. di prendere atto della relazione della dott.ssa Sandra Sticci del 28 aprile 2022, con la quale la stessa, in qualità di Direttore dell'Esecuzione del Contratto per la gestione dei Centri Semiresidenziali a gestione diretta della Società della Salute e della CAP di Via Piave, ha indicato come il contributo prestato del geom. Alberto Biagi per le annualità 2020 e 2021 abbia risposto pienamente agli obiettivi assegnati e ai compiti della specifica responsabilità e che pertanto nulla osta all'erogazione del relativo compenso incentivante annuo di € 2.500,00;
2. di prendere altresì atto del decreto del Direttore n. 42/2020, con il quale, considerato il raggiungimento dell'obiettivo da parte del dipendente incaricato geom. Alberto Biagi pari al 100% (come da relazione del 31 gennaio 2020 della dott.ssa Sandra Sticci, Direttore dell'Esecuzione del Contratto per la gestione dei Centri Semiresidenziali a gestione diretta della Società della Salute e della CAP di Via Piave, agli atti della Società della Salute), si è stabilito che il valore del compenso incentivante connesso al progetto attribuibile al geom. Alberto Biagi è pari a € 2.500,00;
3. di autorizzare, in relazione a quanto sopra specificato, la liquidazione dei compensi incentivanti a favore del geom. Alberto Biagi pari a € 2.500,00 annui per le annualità 2019, 2020 e 2021, per un totale di € 7.500,00;
4. di dare mandato a ESTAR di procedere all'erogazione della corrispondente retribuzione;
5. di partecipare il presente provvedimento al soggetto interessato.

IL DIRETTORE
Dott. Andrea Francalanci