



Società della Salute
Zona Fiorentina Nord Ovest
Via Gramsci, 561 – 50019 Sesto Fiorentino (FI)

DELIBERAZIONE GIUNTA ESECUTIVA

N. 11 DEL 24/12/2024

OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2024-2026. AGGIORNAMENTO

L'anno 2024 (duemilaventiquattro) il giorno 24 (ventiquattro) del mese di dicembre alle ore 14:30 presso la sala riunioni della sede della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest in Via Gramsci 561 a Sesto Fiorentino, a seguito di apposita convocazione, si è riunita la Giunta dei Soci, così composta:

		presente	assente
CAMILLA SANQUERIN	Presidente	X	
ROSSELLA BOLDRINI	Membro	X	
YUNA KASHI ZADEH	Vice Presidente	X	

E' altresì presente il Direttore Andrea Francalanci.

Il Presidente, dà atto della validità della seduta, ai sensi dell'art. 8 dello Statuto e sottopone all'approvazione il presente atto.

LA GIUNTA ESECUTIVA

PREMESSO CHE:

1. in data 22.06.09, con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Calenzano Dott.ssa Samantha Arcangeli, gli enti aderenti hanno sottoscritto gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) della Società della Salute Zona Fiorentina Nord Ovest ai sensi della LRT n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
2. la forma giuridica assunta dalla Società della Salute Zona Fiorentina Nord Ovest è il consorzio pubblico senza scopo di lucro ai sensi degli artt. 31 e 113 bis del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, tra l'Azienda Sanitaria di Firenze e gli otto Comuni della Zona Fiorentina Nord-Ovest;

Premesso che gli organi di indirizzo politico delle amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione del fabbisogno di personale;

Visti:

- il decreto legislativo n. 165/2001, e ss.mm.ii., recante l'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riferimento agli artt. 6 e 6-ter, come novellati dal decreto legislativo n. 75/2017, concernenti la programmazione dei fabbisogni di personale;
- il DPCM 8 maggio 2018 recante le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"* di cui al sopracitato decreto legislativo n. 165/2001, e ss.mm.ii., in base al quale *"Il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata"*;

- il DM 22 luglio 2022, avente per oggetto *“Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”* pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 14 settembre 2022, che integrano le linee di indirizzo di cui sopra e volte ad affiancare le amministrazioni pubbliche alle diverse esigenze di competenze professionali;
- gli artt. 71-quindecies, comma 6, e 71 sexies decies, comma 1, della legge regionale n. 40/2005, e ss.mm.ii., in materia di assetti organizzativi e personale dei Consorzi Società della Salute, che dispongono che le stesse Società della Salute, nell'ottica del massimo risparmio e dell'economicità dell'azione amministrativa e al fine di evitare duplicazioni, per lo svolgimento delle proprie funzioni si avvalgano prioritariamente delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli enti consorziati e che il personale sia assunto secondo la normativa vigente, previa verifica della disponibilità di personale presso gli enti consorziati;

Richiamato il *“Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026”*, approvato con la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 2/2024 e richiamato nella deliberazione della Giunta Esecutiva n. 4/2024 con cui è stato approvato il *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026”*, redatto in modalità semplificata ai sensi dell'art. 6, comma 6, del decreto-legge n. 80/2021 che prevede che *“Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”*;

Considerato che la succitata programmazione del fabbisogno di personale 2024-2026 è stata effettuata tenendo conto della crescente attività consortile e delle connesse esigenze organizzative, nel rispetto delle disponibilità di bilancio e della sostenibilità finanziaria, nonché dei principi e dei vincoli assunzionali e di spesa che presidono alla definizione del fabbisogno di personale delle pubbliche amministrazioni ai sensi della vigente normativa in materia;

Richiamata la deliberazione della Giunta Regionale n. 1314/2022, avente a oggetto *“Linee di indirizzo per la predisposizione del regolamento di organizzazione delle Società della Salute e schema-tipo di accordo per l'avvalimento da parte della Società della Salute di unità organizzative di uno o più enti aderenti al consorzio”*;

Richiamate altresì:

- la deliberazione della Conferenza Aziendale dell'Azienda Usl Toscana Centro n. 2/2021 (*“Schema di Accordo tra Azienda Usl Toscana Centro e Società della Salute per la gestione diretta e unitaria prevista dall' art. 71 bis l.r. 40/2005 ss.mm. ii e dal PSSIR 2018-2020 – Approvazione”*);
- la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro n. 577/2023 (*“Convenzione tra l'Azienda USL Toscana Centro e la Società della Salute Fiorentina Nord Ovest per la gestione diretta e unitaria ex art. 71 bis L.R. 40/2005 e ss.mm. Approvazione”*);
- la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 20/2022 (*“Convenzione Accordo tra Azienda Usl Toscana Centro e Società della Salute Fiorentina Nord Ovest per la gestione diretta e unitaria prevista dall' art. 71 bis l.r. 40/2005 ss.mm. ii e dal PSSIR 2018-2020 – Approvazione”*);

Richiamata infine la deliberazione della Giunta Regionale n. 1600/2023, con la quale sono stati forniti *“Indirizzi per la programmazione del fabbisogno di personale nelle Società della Salute”*;

Dato atto che l'art. 71-bis della succitata legge regionale n. 40/2005, e ss.mm.ii. definisce le Società della Salute *“organismi consortili”* e che, pertanto, la disciplina giuridica di funzionamento delle stesse è rinvenibile parte nella legge regionale n. 40/2005, e ss.mm.ii., e parte nel decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (*“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*), e ss.mm.ii., il quale, all'art. 31 disciplina i Consorzi;

Considerato che:

- a far data dal 1° febbraio 2023 la Società della Salute ha proceduto ad effettuare assunzioni di personale assistente sociale allo scopo di ottemperare, a livello di ambito territoriale sociale al Leps del rapporto tra numero di assistenti sociali e popolazione di cui al “Piano nazionale degli Interventi e dei servizi sociali 2021-2023” e di conseguire una migliore organizzazione del servizio, in relazione a una più funzionale allocazione territoriale del personale e di implementazione di attività trasversali all’intero ambito, quale quella di segretariato sociale;
- al personale assunto dalla Società della Salute trova applicazione il CCNL del comparto Sanità, così come previsto l’art. 71 sexies decies della l.r. 40/2005 ss.mm.ii.;

Considerato altresì che con la deliberazione dell’Assemblea dei Soci n. 17/2024 (“*Dotazione organica della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest. Indirizzi*”) e gli analoghi provvedimenti assunti dalla Giunte Comunali degli enti consorziati è stato dato mandato agli Uffici del personale dei Comuni e della Società della Salute di compiere, presumibilmente entro l’annualità 2025, tutte le azioni propedeutiche necessarie al passaggio diretto nell’organico di ruolo del Consorzio del personale dei Comuni già in comando e/o in assegnazione funzionale presso lo stesso, così da assicurare alla Società della Salute la piena e autonoma operatività della funzione datoriale sua propria, ai sensi dell’art. 31 del decreto legislativo n. 165/2001, e ss.mm.ii.;

Atteso che

- come da nulla osta del Responsabile del Servizio Risorse del 21/11/2024, (Prot. N.0009739/2024) l’unico assistente sociale in servizio presso il Comune di Vaglia si è trasferito per mobilità presso altro Ente, lasciando vacante il posto previsto in organico in quel Comune e andando a impattare sul conseguimento del Leps del rapporto tra numero di assistenti sociali e popolazione di cui al “Piano nazionale degli Interventi e dei servizi sociali 2021-2023”;
- nelle more del definitivo passaggio in organico del personale assegnato alla Società della Salute dagli enti consorziati e in un’ottica di mantenimento del Leps di cui sopra e di una più funzionale allocazione territoriale del personale assistente sociale attualmente in servizio presso la stessa, ritiene di procedere ad assumere direttamente un’unità di assistente sociale a tempo indeterminato, a valere sulle capacità assunzionali del Comune di Vaglia, utilizzando la graduatoria del “Concorso Pubblico per esami per l’assunzione di n. 10 Assistenti Sociali cat. D” approvata con determinazione dirigenziale del Settore 3 Risorse n. 317/2022 del Comune di Scandicci;
- il costo di detta assunzione sarà coperto integralmente con un rimborso da parte del Comune di Vaglia riferito al trattamento fondamentale e accessorio;

Ritenuto pertanto di procedere all’aggiornamento del “*Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026*” approvato con la deliberazione dell’Assemblea dei Soci n. 2/2024, come predisposto dal Direttore in funzione dell’ottimale impiego delle risorse professionali e umane della Società della Salute e in coerenza con i sopracitati atti di programmazione consortile e con i relativi vincoli di bilancio, allegato e parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (allegato A);

Dato atto che, agendo la Società della Salute nei limiti dei piani assunzionali degli Enti soci, o di stanziamenti dagli stessi previsti, non è richiesto il parere del Collegio sindacale;

Dato atto del positivo parere tecnico espresso del Direttore in merito alla legittimità e regolarità formale e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1) di approvare l’aggiornamento del “*Piano triennale del fabbisogno del personale della Società della Salute per il triennio 2024-2026*” approvato con la deliberazione dell’Assemblea dei Soci n. 2/2024, così come allegato e parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (allegato A);

- 2) di dare mandato al Direttore per ogni adempimento conseguente e necessario all'attuazione della presente deliberazione;
- 3) di dare atto che le assunzioni programmate saranno in ogni caso subordinate al rispetto degli obblighi posti dalla normativa in materia di assunzioni di personale tempo per tempo vigente;
- 4) di pubblicare la presente deliberazione nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito istituzionale;
- 5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Il presente verbale di deliberazione viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Camilla Sanquerin

IL DIRETTORE
Andrea Francalanci

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sul sito istituzionale della SdS.

IL SEGRETARIO
Gabriella Messina