



**Società della Salute**  
**Zona Fiorentina Nord Ovest**  
Via Gramsci, 561 – 50019 Sesto Fiorentino (FI)

## **DELIBERAZIONE GIUNTA ESECUTIVA**

**N. 10 DEL 31/07/2024**

**Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (S.Mi.Va.P.).  
ADOZIONE**

L'anno 2024 (duemilaventiquattro) il giorno 31 (trentuno) del mese di luglio alle ore 10:10 presso la sala riunioni della sede della SDS Nord Ovest in via Gramsci 561 a Sesto Fiorentino, a seguito di apposita convocazione, si è riunita la Giunta dei Soci della Società della Salute così composta:

		presente	assente
CAMILLA SANQUERIN	Presidente	X	
ANDREA FRANCALANCI	Delegato	X	
YUNA KASHI ZADEH	Vice Presidente	X	

Il Presidente, dà atto della validità della seduta, ai sensi dell'art. 8 dello Statuto e sottopone all'approvazione il presente atto.

### **LA GIUNTA ESECUTIVA**

#### **PREMESSO CHE:**

1. in data 22 giugno 2009, con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Calenzano, dott.ssa Samantha Arcangeli, gli enti aderenti hanno sottoscritto gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) della Società della Salute Zona Fiorentina Nord Ovest ai sensi della legge regionale n. 40/05, e ss.mm.ii.;
2. la forma giuridica assunta dalla Società della Salute Fiorentina Nord Ovest è il consorzio pubblico senza scopo di lucro ai sensi degli artt. 31 e 113 bis del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, tra l'Azienda Sanitaria di Firenze e GLI 8 Comuni della Zona Fiorentina Nord-Ovest;

#### **RILEVATO che:**

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (*"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*), ha introdotto sostanziali elementi di riforma della disciplina del lavoro pubblico, con particolare riferimento ai temi della valutazione delle strutture e del personale e della distribuzione degli incentivi;
- tale decreto legislativo ha trovato conferma e nuovo adeguamento nelle norme di ulteriore riforma della P.A., ex art. 17 della legge n. 124/2015;
- il decreto legislativo n. 150/2009, aggiornato con il decreto legislativo n. 74/2017, prevede all'art. 7 che le Amministrazioni pubbliche sono tenute annualmente a misurare e valutare la *performance* dell'Amministrazione nel suo complesso, delle singole unità organizzative e dei singoli dipendenti e devono dotarsi, con specifico provvedimento, di un "Sistema di

- misurazione e valutazione della *performance*”, di seguito definito S.Mi.Va.P., che individui tempi, modalità soggetti e responsabilità del processo di misurazione e valutazione;
- ai sensi dell’art. 3 del menzionato decreto legislativo n. 150/2009, l’adozione dello S.Mi.Va.P. (organizzativa e individuale) è finalizzata al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
  - sulla base dell’art. 7 del predetto decreto legislativo n. 150/2009 “*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*”;
  - ai sensi dell’art. 16, comma 2, del decreto legislativo n. 150/2009, gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli artt. 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1;
  - ai sensi dell’art. 31, comma 1, del decreto legislativo n. 150/2009, da ultimo modificato dal decreto legislativo n. 141/2011: “1. *Le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 17, comma 2, 18, 23, commi 1 e 2, 24, commi 1 e 2, 25, 26 e 27, comma 1*”;
  - ai sensi dell’art. 18 del decreto legislativo n. 150/2009: “1. *Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera; 2. E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto*”;

**DATO ATTO** che:

- l’approvazione dello S.Mi.Va.P. è uno dei provvedimenti di carattere operativo che l’Ente è tenuto ad adottare per garantire la piena attuazione della riforma;
- lo S.Mi.Va.P. riguarda, come espressamente stabilito dalla normativa, sia la misurazione e valutazione della *performance* organizzativa dell’Ente (collegata all’Amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l’Amministrazione), sia la misurazione e valutazione della *performance* individuale suddivisa nelle aree diverse della dirigenza, degli incarichi di funzione e dei dipendenti;
- la definizione di uno S.Mi.Va.P. chiaro e coerente di assegnazione degli obiettivi e di misurazione e valutazione dei risultati è volto, oltre che all’individuazione di corretti criteri per la distribuzione degli incentivi, allo sviluppo di un sistema orientato alla soddisfazione del cittadino, il tutto attraverso il coinvolgimento del Nucleo di Valutazione;
- l’attuazione dell’intero ciclo della *performance* comporta un conseguente impegno al miglioramento dell’organizzazione interna anche con riferimento al rafforzamento delle competenze del personale, finalizzato al perseguimento degli obiettivi strategici e operativi, anche attraverso un’efficace azione di comunicazione organizzativa atta ad orientare in modo funzionale tutti i diversi ruoli e competenze, potenziandone la coerenza e la coesione;

**RICHIAMATO**, inoltre, l’articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 (“*Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*”), che, nell’ambito dell’attuazione della Riforma 1.11, “*Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie*”, della Missione 1, componente 1, del PNRR prevede al comma 2 quanto segue: “2. *Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture*”

specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'[articolo 1, commi 859, lettera b\)](#), e [861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145](#). La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'[articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 6 giugno 2013, n. 64.](#)";

**RITENUTO**, quindi, di adottare lo S.Mi.Va.P. e relativi allegati tenendo conto della menzionata novella normativa;

**VISTO** lo schema di S.Mi.Va.P. e relativi allegati A, B e C, nella proposta fornita dal Direttore, allegati al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali dello stesso;

**RITENUTO** che tale proposta risponda pienamente alle esigenze della Società della Salute e sia conforme al relativo assetto istituzionale e organizzativo;

**DATO ATTO** che, ai sensi dei vigenti CCNL, costituiscono materia di previa informazione e di eventuale confronto i criteri generali dei sistemi di valutazione della *performance*;

**RILEVATO** che, in conformità a quanto previsto dai CCNL, è stata assicurata, sui testi di cui sopra, la prevista informativa sindacale mediante inoltro del 17/05/2024, cui ha fatto seguito richiesta di attivazione di confronto, svoltosi in data 28/05/2024 come da relativo verbale conservato agli atti;

**PRESO ATTO** che il Nucleo di Valutazione ha trasmesso in data 15/07/2024 il proprio positivo parere ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo. n. 150/2009,

#### **DELIBERA**

1. di adottare il Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance della Società della Salute Fiorentina Nord Ovest – S.Mi.Va.P. (Allegato n. 1), unitamente ai relativi Allegati A, B, e C (allegati da n. 2 a n. 4), quali parti integranti del presente atto;
2. di dare atto del parere positivo espresso dal Nucleo di Valutazione, come in narrativa specificato (Allegato n. 5);
3. di dare atto che lo S.Mi.Va.P. si applica a decorrere dal Ciclo della *Performance* dell'anno 2023;
4. di pubblicare lo S.Mi.Va.P. nel sito istituzionale della, canale "Amministrazione trasparente" alla voce "Performance".

per i motivi espressi in narrativa

Il presente verbale di deliberazione viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
Camilla Sanquerin

IL DIRETTORE  
Andrea Francalanci

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata sul sito istituzionale della SdS.

IL SEGRETARIO  
Dott.ssa Gabriella Messina