

SdS



Fiorentina Nord-Ovest

Società della Salute della Toscana

**SISTEMA DI GRADUAZIONE
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
E DELLE ALTE PROFESSIONALITA'**

Approvato con deliberazione della Giunta n. 03 del 11/05/2018

La valutazione delle Posizioni Organizzative e delle Unità Organizzativa Autonome nella Società della Salute Fiorentina Nord – Ovest ha lo scopo di assegnare ad ogni posizione un valore economico commisurato alle sue caratteristiche oggettive, indipendentemente dalle qualità personali del titolare che temporaneamente svolge la funzione.

La graduazione della valutazione - prevista dall'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 31/3/1999, e dall'art. 10, comma 3, lettera b), del C.C.N.L. 22/1/2004 – è effettuata attraverso un sistema di *job evaluation* e si fonda sul metodo quantitativo analitico per fattori, che consente di definire il peso di ciascun ruolo attraverso la valorizzazione di alcuni elementi di valutazione.

Gli elementi considerati possono essere aggregati secondo due macro-parametri:

- 1) **Complessità organizzativa**, relativa alla collocazione e all'importanza della posizione nell'ambito della struttura organizzativa dell'ente. A sua volta si estrinseca nei seguenti parametri:
 - 1.1 Strategicità della posizione rispetto al mandato politico-amministrativo
 - 1.2 Sistema relazionale esterno
 - 1.3 Personale assegnato
 - 1.4 Risorse finanziarie assegnate
 - 1.5 Livello di autonomia organizzativa e gestionale

Punteggio massimo attribuibile: 54

- 2) **Complessità funzionale**, relativa alle competenze richieste per lo svolgimento ottimale delle funzioni connesse alla posizione. A sua volta si estrinseca nei seguenti parametri:
 - 2.1 Complessità e quantità delle attività ordinarie attribuite
 - 2.2 Frequenza dei contatti con l'utenza esterna e relativa criticità relazionale
 - 2.3 Livello di integrazione interna, compreso il lavoro di staff, dei processi e delle attività
 - 2.4 Livello di integrazione esterna, con altri soggetti istituzionali e privati, dei processi e delle attività

Punteggio massimo attribuibile: 46

Il sistema di graduazione delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità è validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance e approvato dalla Giunta Esecutiva, previa informazione alle organizzazioni sindacali dell'ente.

L'attribuzione dei punteggi (e, quindi, della relativa retribuzione di posizione) a ciascuna posizione è effettuata dal Direttore della Società della Salute, su proposta dell'OIV.

PARAMETRI	Punti
------------------	--------------

1	Complessità organizzativa
----------	----------------------------------

1.1	Strategicità della posizione rispetto al mandato politico-amministrativo	
	- bassa (collegamento non prevalente tra attività della P.O. /U.O.A. e obiettivi strategici dell'Ente)	4
	- media (parziale collegamento tra attività della P.O. / U.O.A. e obiettivi strategici dell'Ente)	8
	- alta (collegamento diretto tra attività della P.O. / U.O.A. e obiettivi strategici dell'Ente)	12
1.2	Sistema relazionale esterno	
	- relazioni saltuarie, sia con soggetti istituzionali che con privati	4
	- relazioni permanenti, essenzialmente con privati	8
	- relazioni permanenti, anche con soggetti istituzionali	12
1.3	Personale assegnato	
	- fino a 5 dipendenti	4
	- da 6 a 10 dipendenti	6
	- oltre 10 dipendenti	8
1.4	Risorse finanziarie assegnate (ricavi + costi)	
	- fino a € 500.000,00	3
	- da € 500.001 a € 1.000.000,00	6
	- oltre € 1.000.000,00	10
1.5	Livello di autonomia organizzativa e gestionale	
	- limitato (agisce prevalentemente su indicazione del responsabile)	4
	- rilevante (agisce dietro indicazioni di massima del responsabile)	8
	- elevato (agisce prevalentemente in autonomia)	12

2	Complessità delle funzioni
----------	-----------------------------------

2.1	Complessità e quantità delle attività ordinarie attribuite	
	- limitata quantità e complessità	4
	- limitata quantità ed elevata complessità (o viceversa)	8
	- elevata quantità e complessità	12
2.2	Frequenza dei contatti con l'utenza esterna e relativa criticità relazionale	
	- contatti sporadici e di scarsa criticità	3
	- contatti frequenti ma di scarsa criticità / sporadici ma di rilevante criticità	6
	- contatti frequenti e di rilevante criticità	10
2.3	Livello di integrazione interna all'Ente, compreso il lavoro di staff, dei processi e delle attività gestite;	
	- basso (non necessita di una particolare integrazione)	4
	- medio (necessita di integrazione frequente, ma non continua)	8
	- alto (necessita di una integrazione continua)	12
2.4	Livello di integrazione esterna, con altri soggetti istituzionali e privati, dei processi e delle	

attività gestiti	
- basso (ha contatti sporadici e non necessita di integrazione con altri enti esterni o con soggetti privati)	4
- medio (ha contatti frequenti e richiede un normale livello di integrazione con altri enti esterni o con soggetti privati;	8
- alto (ha contatti continui, e richiede un elevato livello di integrazione con altri Enti o con soggetti privati)	12

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA (per 13 mensilità)

	Posizioni organizzative	UNITA' OPERATIVE AUTONOME
Da 30 a 60 punti:	€ 6.000,00	€ 6.000,00
Da 61 a 70 punti:	€ 8.000,00	€ 8.000,00
Da 71 a 80 punti	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Da 81 a 100 punti:	€ 12.000,00	€ 12.000,00