



SOCIETA' DELLA SALUTE Zona Fiorentina Nord Ovest

DELIBERAZIONE della GIUNTA ESECUTIVA

N. 10 del 01 dicembre 2017

**OGGETTO : ADOZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018-2020.
DEFINIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA**

Immediatamente eseguibile

Allegati parte integrante:

Allegati semplici:

Struttura Proponente: Direttore

Responsabile: Dott. FRANCO DONI

Estensore: Dott. FRANCO DONI

L'anno 2017 (duemiladiciassette) il giorno 01 (primo) del mese di dicembre alle ore 16,30 presso la sede della SdS in Via Gramsci n. 561 a Sesto Fiorentino, a seguito di convocazione del Presidente si è riunita la Giunta della Società della Salute così composta:

		presente	assente
Enrico PANZI	Presidente	X	
Rossella BOLDRINI	Membro (delega agli atti)	X	
Camilla SANQUERIN	Vice Presidente	X	

E' altresì presente il Direttore, Dr. Franco Doni. Il Presidente, dà atto della validità della seduta, ai sensi dell'art. 8 dello Statuto e sottopone all'approvazione il presente atto. Constatata la regolarità della seduta il Presidente Enrico Panzi sottopone alla trattazione l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Società della Salute n.2 del 118 marzo 2015 con il quale viene nominato il Dott. Franco Doni Direttore della Società della Salute Zona Fiorentina Nordovest;

RICHIAMATO il Regolamento di organizzazione approvato con deliberazione Assemblea dei Soci n. 25 del 20/10/2017;

DATO ATTO che all'art. 32 (prima ricognizione della dotazione organica di personale), è previsto:

- al comma 1, che il Direttore presenti alla Giunta Esecutiva la proposta di dotazione organica e di fabbisogno di personale, prevedendo anche le modalità di reclutamento;
- al comma 2, che la Giunta esecutiva adotti il piano triennale del fabbisogno di personale, e sulla base di questo, definisce la dotazione organica suddivisa per categorie;

RICHIAMATE le seguenti norme in materia di programmazione del fabbisogno di personale:

- art. n. 39, L. n. 449/97 e art. n. 91, D.Lgs. 267/00 ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale al fine di assicurare le esigenze di funzionalità, di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, e di programmare la riduzione delle spese di personale;
- art. 89, co. 5 del D. Lgs. 267/2000 nella parte in cui si dispone che l'ente locale provvede alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli vincoli derivanti dalle capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi che gli sono attribuiti;
- art. 6, co. 1 del D. Lgs. n. 165/2001, in cui è previsto che il piano triennale dei fabbisogni di personale è adottato previa informazione alle organizzazioni sindacali ove previsto dal C.C.N.L.;
- art. 6, co. 2 del D. Lgs. n. 165/2001, in cui è previsto che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance e con la relativa organizzazione e che la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinati dagli enti previa consultazione delle organizzazioni sindacali;
- art. 6, co. 3 del D.Lgs. n. 165/01 secondo cui in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica da determinare nel rispetto dei limiti alle assunzioni previsti dalla legislazione vigente;
- art. 35 co. 4 del D.Lgs. 165/2001 in cui si prevede che l'avvio delle procedure di reclutamento del personale siano adottate in base alle previsioni ed alla programmazione approvate con il piano triennale dei fabbisogni di personale;

VISTO l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, ai sensi del quale gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i. e che, eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

DATO ATTO che:

- con deliberazione n. 35 del 30/12/2016 l'Assemblea della Società della salute ha approvato il bilancio di previsione 2017-2019;
- con deliberazione dell'Assemblea n. 13 del 26,5,2017 è stato approvato il Piano della Performance 2017;
- con deliberazione n. 26 del 1 dicembre 2017 l'Assemblea ha approvato il Programma Operativo Annuale 2017-18 ai sensi della DGRT 573/17;

VERIFICATA inoltre la sussistenza dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni, a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, dato atto che questa amministrazione:

1. rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013, come di seguito indicato;
2. è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, dato che la spesa complessiva di personale dipendente di Enti locali, ai sensi del comma 557, art. 1 della Legge 296/2006, nel conto consuntivo del bilancio anno 2016 è stata pari a € 2.560.617,04 e che l'equivalente dato medio relativo al triennio 2011-2013 è pari a € 2.584.753,50, come di seguito dettagliatamente evidenziato:

	Consuntivo 2011	Consuntivo 2012	Consuntivo 2013	Valore medio spesa anni 2011-13	Bilancio 2016
Totale spesa personale	2.601.280,05	2.577.448,49	2.575.531,96	2.584.753,50	2560617

PRESO ATTO che i dati riportati sono:

- al lordo del costo del Direttore, unico dipendente del Consorzio nel periodo di riferimento;
- al netto del costo del personale conferito dal Comune di Fiesole, in quanto dal 1.1.2018 esso non farà più parte del Consorzio SdS Fiorentina Nord – Ovest.
- al lordo del costo per personale flessibile nella misura in cui questo ha coperto nel periodo di riferimento, posti in dotazione organica;

RITENUTO pertanto di procedere, con il presente atto, ad approvare, sulla base del Regolamento di Organizzazione approvato con Deliberazione Assemblea n. 25 del 20/10/2017 e tenuto conto della Macrostruttura approvata con delibera di Giunta n. 9 del 1.12.2017:

- la dotazione organica dell'Ente, la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 ed il piano occupazionale 2018 (All. A)

TENUTO CONTO che la pianificazione e la programmazione delle assunzioni, in funzione della programmazione strategica del Consorzio e nel rispetto dei limiti e dei vincoli posti dalla legislazione vigente, oltre che sulla base delle effettive disponibilità del bilancio, viene impostata nel rispetto dei seguenti indirizzi, vincoli e condizioni:

Indirizzi:

- ricognizione periodica sulla necessità di modificare e/o adeguare la struttura organizzativa con obiettivo di migliorare andamento delle attività dell'Ente e la fruibilità dei servizi da parte della cittadinanza;
- possibilità di copertura dei posti dirigenziali di ruolo, nei limiti della vigente dotazione organica, anche mediante l'istituto del comando da altri enti, sia del comparto Enti locali che del comparto Sanità;
- priorità al mantenimento dell'organico definito con il presente atto, procedendo con assunzioni dirette al momento della cessazione del rapporto di lavoro dei dipendenti assegnati funzionalmente dagli enti soci;
- assunzioni mediante lavoro flessibile limitatamente alle attività ed ai servizi in cui vi sono esigenze straordinarie o temporanee carenze di personale alle quale non è possibile far fronte attraverso personale interno, ovvero in presenza di finanziamenti speciali;
- progressiva acquisizione, mediante trasferimento volontario, ai sensi dell'art. 71 sexdecies della L.R. 40/2005 e dell'art. 16 del vigente regolamento di organizzazione, di proprio personale dipendente;

Vincoli e condizioni:

- le previsioni di spesa per il personale dipendente inserite nella proposta di Bilancio di previsione 2017 e pluriennale 2018-2019, rappresentano il limite insuperabile alla spesa per il personale ed alla relativa programmazione pluriennale;
- le procedure assunzionali di qualsiasi genere dovranno essere effettuate nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti al momento dell'assunzione;

PRESO ATTO che sulla presente proposta è stata effettuata in data 11/10/2017 l'apposita informazione preventiva con le OO.SS. Rappresentative dell'Ente;

PREMESSO che il presente provvedimento è stato trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del rilascio del parere di competenza;

DELIBERA

1) di approvare la dotazione organica dell'Ente, il piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 ed il piano occupazionale 2018 (All. A)

2) Di dare atto che, a segnel corso del 2018 saranno ulteriormente definite le modalità di prosecuzione della trasformazione delle attuali assegnazioni funzionali in trasferimenti, che al momento sono riportate nella tabella (A) con riferimento agli anni 2018-2020 in via indicativa;

3) Di approvare il seguenti indirizzi, vincoli e condizioni da osservare nell'attuazione della presente programmazione:

Indirizzi:

- ricognizione periodica sulla necessità di modificare e/o adeguare la struttura organizzativa con obiettivo di migliorare andamento delle attività dell'Ente e la fruibilità dei servizi da parte della cittadinanza;
- possibilità di copertura dei posti dirigenziali di ruolo, nei limiti della vigente dotazione organica, anche mediante l'istituto del comando da altri enti, sia del comparto Enti locali che del comparto Sanità;
- priorità al mantenimento dell'organico definito con il presente atto, procedendo con assunzioni dirette al momento della cessazione del rapporto di lavoro dei dipendenti assegnati funzionalmente dagli enti soci;
- assunzioni mediante lavoro flessibile limitatamente alle attività ed ai servizi in cui vi sono esigenze straordinarie o temporanee carenze di personale alle quale non è possibile far fronte attraverso personale interno, ovvero in presenza di finanziamenti speciali;
- progressiva acquisizione, mediante trasferimento volontario, ai sensi dell'art. 71 sexdecies della L.R. 40/2005 e dell'art. 16 del vigente regolamento di organizzazione, di proprio personale dipendente, a partire dal personale tecnico indispensabile per la gestione dei centri di socializzazione a gestione diretta;

Vincoli e condizioni:

- le previsioni di spesa per il personale dipendente inserite nella proposta di Bilancio di previsione 2017 e pluriennale 2018-2019, rappresentano il limite insuperabile alla spesa per il personale ed alla relativa programmazione pluriennale;
- le procedure assunzionali di qualsiasi genere dovranno essere effettuate nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti al momento dell'assunzione;

IL PRESIDENTE

Enrico Panzi

PANZI ENRICO
SOCIETA' DELLA SALUTE ZONA F.NA NORD OVEST/05517820485
Legale Rappresentante
21.12.2017 13:59:12 UTC

IL SEGRETARIO

Franco Doni

FRANCO DONI
SOCIETA' DELLA SALUTE/05517820485
DIRETTORE
21.12.2017 14:05:12 UTC

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio della SdS per dieci giorni consecutivi dal 22.12.17

IL SEGRETARIO

Dott. Franco Doni

DONI FRANCO
SOCIETA' DELLA SALUTE/05517820485
DIRETTORE
21.12.2017 14:06:02 UTC



Da partecipare alle seguenti strutture:

- Collegio Sindacale