

Provvedimento del DIRETTORE

N. 241 del 28 DICEMBRE 2015

OGGETTO : SDS FIORENTINA NORD – OVEST – ORGANIZZAZIONE PER L'ANNO 2016

Immediatamente eseguibile

Pubblicazione: 28.12.15

Struttura Proponente: Direzione

Responsabile: Dott. Franco Doni

Estensore: Dott. Franco Doni

L'anno 2015 il giorno 28 (ventotto) del mese di dicembre il sottoscritto Dott. Franco Doni, nella sua qualità di

DIRETTORE

di questa Società della Salute della Zona Fiorentina Nord Ovest, nominato con decreto del Presidente S.d.S n. 2 del 18/03/2015, nonché Responsabile della Zona Fiorentina Nord Ovest dell'Azienda USL 10 di Firenze in base alla delega del Direttore Generale della Az. USL 10 disposta ai sensi dell'art. 64 comma 9 della LRT 24 febbraio 2005, n. 40 e successive modificazioni ed integrazioni (s.m.i.);

VISTO il Regolamento di organizzazione approvato con Delibera Giunta Esecutiva n. 5 del 17.2.2011 e richiamati i seguenti articoli:

➤ Art. 6, che individua le seguenti aree funzionali:

1. AREA DEGLI ORGANI DI GOVERNO, DEGLI ORGANI DI DIREZIONE E DEGLI ORGANISMI DI PARTECIPAZIONE.
2. AREA DELLO SVILUPPO E PROGRAMMAZIONE STRATEGICA.
3. AREA DELLA GESTIONE DEI SERVIZI GENERALI.
4. AREA DEI SERVIZI ALLA PERSONA.

➤ Articolo 8 che provvede ad istituire le Strutture di primo livello:

1. All'interno delle Aree di cui all'art. 6 sono istituite le seguenti Strutture di 1° livello :

Area 2 AREA DELLO SVILUPPO E PROGRAMMAZIONE STRATEGICA	Struttura "SVILUPPO E PROGRAMMAZIONE STRATEGICA"
Area 3 AREA DELLA GESTIONE DEI SERVIZI GENERALI	Struttura "SEGRETERIA E AFFARI GENERALI" Struttura "BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE"
Area 4 AREA DEI SERVIZI ALLA PERSONA	Struttura "SERVIZI SOCIO-SANITARI E ALTA INTEGRAZIONE" Struttura "SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI"

2. Le funzioni relative al supporto delle funzioni e attività connesse con l'area 1 "AREA DEGLI ORGANI DI GOVERNO, DEGLI ORGANI DI DIREZIONE E DEGLI ORGANISMI DI PARTECIPAZIONE" fanno capo direttamente al Direttore della Società della Salute

3. Ogni Struttura di 1° livello può essere articolata in strutture di 2° livello, Uffici, secondo specifiche necessità organizzative e di servizio.

➤ Articolo 11, comma 2, ove sono istituite le **Unità Funzionali Professionali, che** rappresentano le strutture deputate al coordinamento del personale assegnato, la cui autonomia tecnico-professionale si esercita nell'ambito delle direttive impartite dal Direttore SDS e all'interno della massima coerenza del lavoro delle altre strutture dell'Area di appartenenza.

DATO ATTO che risultano al momento costituite le seguenti strutture di 2° livello e che le stesse sono da confermarsi per l'anno 2016:

Struttura "SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI"	Ufficio Amministrativo della Gestione Associata Servizi Sociali per i comuni di Sesto Fiorentino, Calenzano, Fiesole e Vaglia Ufficio Amministrativo della Gestione Associata Servizi sociali per i comuni di Campi Bisenzio e Signa Ufficio Amministrativo della Gestione Associata Servizi Sociali per i comuni di Scandicci e Lastra a Signa
---	---

➤ Articolo 37, ove si dispone che la Unità Funzionale "Assistenza Sociale Professionale" preveda le seguenti articolazioni di 2° livello, con funzioni di coordinamento tecnico-professionale:

- **Coordinamento Area Famiglie e Minori**
- **Coordinamento Area Adulti**
- **Coordinamento Area Anziani**
- **Coordinamento Commissione di Vigilanza**

➤ L'art. 12, commi 1 e 2, ove si dispone che:

1. Gli incarichi di responsabilità delle strutture di 1° livello prevedono un ruolo dirigenziale o una Posizione Organizzativa. Tali incarichi sono attribuiti dal Direttore SDS a personale scelto tra i dipendenti di categoria D o superiore.

2. Gli incarichi di responsabilità di 2° livello, delle strutture operative e Unità Funzionali, sono assunte da una posizione Organizzativa attribuiti dal Direttore SDS a personale scelto fra i dipendenti categoria D.

PRESO ATTO che il Consiglio Regionale ha approvato nel dicembre 2015 la legge di riordino del Servizio Sanitario Regionale, unificando in tre Aziende di Area Vasta il livello organizzativo delle politiche sanitarie a livello territoriale e confermando e rafforzando il ruolo delle Società della Salute / Zona Distretto;

RITENUTO che la complessità dei processi organizzativi che si andranno a realizzare dal 1.1.2016 richiede di mantenere stabile l'organizzazione della Società della Salute, sulla base del contenuto del Regolamento di Organizzazione, provvedendo nel contempo a ricoprire i ruoli di responsabilità che non risultano ad oggi attribuiti, con particolare riferimento al Coordinamento dell'Area famiglie e minori, di cui all'art. 37 del Regolamento di organizzazione;

RITENUTO PERTANTO:

- Assumere direttamente la titolarità delle Aree organizzative richiamate all'art. 4 del Regolamento di organizzazione, con esclusione dell'area di gestione dei servizi generali, da assegnarsi ad altra figura dirigenziale, ad esclusione della responsabilità della struttura di I livello "Bilancio e contabilità";
- Dare atto che conseguentemente, la titolarità degli incarichi di responsabilità delle strutture di primo livello, di cui all'art. 6 del Regolamento di organizzazione, verrà assegnata o a personale di-

riagenziale, o a personale dipendente in categoria D, con attribuzione di titolarità di posizione organizzativa;

- Dare atto che la titolarità degli incarichi di responsabilità di Struttura di secondo livello verrà attribuita a personale dipendente in categoria D;
- confermare la valorizzazione delle Posizioni organizzative secondo tre livelli di complessità, come da tabella che segue, dando atto che nel corso del 2016, in accordo con l'OIV, e comunque successivamente alla riconsiderazione del proprio assetto organizzativo che si renderà necessario a seguito della entrata in vigore della riforma del servizio sanitario regionale, si provvederà ad attivare specifica pesatura, nel rispetto del vigente CCNL Enti locali;

Alta	€ 12.500,00 (oltre retribuzione di risultato nella misura massima del 25% in caso di applicazione CCNL Enti locali)
Media	€ 8.000,00 (oltre retribuzione di risultato nella misura massima del 25% in caso di applicazione CCNL Enti locali)
Base	€ 6.000,00 (oltre retribuzione di risultato nella misura massima del 25% in caso di applicazione di CCNL Enti locali)

DI STABILIRE come segue le modalità di individuazione dei titolari delle strutture di I e II livello e il conseguente livello di complessità

1 Livello	Struttura 1 "SVILUPPO E PROGRAMMAZIONE STRATEGICA"	Posizione organizzativa – alta complessità
1 Livello	Struttura 2 "SEGRETERIA E AFFARI GENERALI"	Dirigente
1 Livello	Struttura 3 "BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE"	Posizione organizzativa – media complessità
1 Livello	Struttura 4 "SERVIZI SOCIO-SANITARI E ALTA INTEGRAZIONE"	Posizione organizzativa – complessità base
1 Livello	Struttura 5 "SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI"	Posizione organizzativa – alta complessità
1 Livello	Unità Funzionale "Assistenza Sociale Professionale"	Posizione organizzativa – complessità media
2 livello	Ufficio Amministrativo della Gestione Associata Servizi Sociali per i comuni di Sesto Fiorentino, Calenzano, Fiesole e Vaglia	Posizione organizzativa – complessità media
2 Livello	Ufficio Amministrativo della Gestione Associata Servizi sociali per i comuni di Campi Bisenzio e Signa	Posizione organizzativa – complessità base
2 Livello	Ufficio Amministrativo della Gestione Associata Servizi Sociali per i comuni di Scandicci e Lastra a Signa	Posizione organizzativa – complessità base
2 Livello	Coordinamento Area Famiglie e Minori	Posizione organizzativa – complessità base

DI DARE ATTO che per quanto attiene alla remunerazione connessa alla titolarità di posizione organizzativa questa viene corrisposta dall'Ente di appartenenza, al quale questa SdS provvede a rimborsare la somma erogata comprensiva di oneri riflessi;

DI RITENERE necessario procedere con successivo atto alla ricognizione degli incarichi di specifica responsabilità attribuiti dai comuni di appartenenza nel corso del 2015 al personale dipendente assegnato funzionalmente alla SdS, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. e), del CCNL dell'1.4.1999 enti locali;

DI DARE ATTO che per quanto attiene alla remunerazione connessa alla titolarità di specifica responsabilità essa dovrà trovare capienza negli specifici fondi a ciò destinati da parte di ciascuna

amministrazione comunale e che pertanto, eventuali nuove attribuzioni e conferme, dovranno essere preventivamente concordate e comunicate;

DI DARE ATTO che al fine di meglio corrispondere ad una modalità organizzativa che preveda una diffusione delle responsabilità, la SdS Fiorentina Nord – Ovest ritiene necessario istituire di propria iniziativa le seguenti titolarità di specifica responsabilità, da attribuirsi con specifico atto:

Specifica Responsabilità
Coordinamento Amm.vo centri socializzazione e supporto all'applicazione D. Lgs. 81/08
Mobilità sociale
Progetti a favore popolazione anziana

DI DARE ATTO che la gradazione economica di tali forme di remunerazione trova collocazione all'interno di quanto stabilito da parte di ciascun ente di appartenenza e che pertanto in fase di coordinamento, sarà definita con l'ente la relativa entità;

DI STABILIRE che successivamente al presente atto, dopo una ulteriore analisi organizzativa, si procederà alla individuazione di altri ambiti organizzativi, con i quali far coincidere il medesimo istituto;

DECRETA

per i motivi esposti in narrativa e qui integralmente richiamati:

- Di Assumere direttamente la titolarità delle Aree organizzative richiamate all'art. 4 del Regolamento di organizzazione, con esclusione dell'area di gestione dei servizi generali, da assegnarsi ad altra figura dirigenziale, ad esclusione della responsabilità della struttura di I livello "Bilancio e contabilità";
- Di dare atto che conseguentemente, la titolarità degli incarichi di responsabilità delle strutture di primo livello, di cui all'art. 6 del Regolamento di organizzazione, verrà assegnata o a personale dirigenziale, o a personale dipendente in categoria D, con attribuzione di titolarità di posizione organizzativa;
- Di dare atto che la titolarità degli incarichi di responsabilità di Struttura di secondo livello verrà attribuita a personale dipendente in categoria D;
- Di confermare la valorizzazione delle Posizioni organizzative attribuite nel 2015 secondo tre livelli di complessità, come da tabella che segue, dando atto che nel corso del 2016, in accordo con l'OIV, e comunque successivamente alla riconsiderazione del proprio assetto organizzativo che si renderà necessario con l'entrata in vigore della riforma del servizio sanitario regionale, si provvederà ad attivare specifica pesatura, nel rispetto del vigente CCNL Enti locali;

Alta	€ 12.500,00 (oltre retribuzione di risultato nella misura massima del 25% in caso di applicazione CCNL Enti locali)
Media	€ 8.000,00 (oltre retribuzione di risultato nella misura massima del 25% in caso di applicazione CCNL Enti locali)
Base	€ 6.000,00 (oltre retribuzione di risultato nella misura massima del 25% in caso di applicazione di CCNL Enti locali)

Di stabilire come segue le modalità di individuazione dei titolari delle strutture di I e II livello e il conseguente livello di complessità

1 Livello	Struttura 1 "SVILUPPO E PROGRAMMAZIONE STRATEGICA"	Posizione organizzativa – alta complessità
1 Livello	Struttura 2 "SEGRETARIA E AFFARI GENERALI"	Dirigente
1 Livello	Struttura 3 "BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE"	Posizione organizzativa – media complessità
1 Livello	Struttura 4 "SERVIZI SOCIO-SANITARI E ALTA INTEGRAZIONE"	Posizione organizzativa –

		complessità base
1 Livello	Struttura 5 "SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI"	Posizione organizzativa – alta complessità
1 Livello	Unità Funzionale "Assistenza Sociale Professionale"	Posizione organizzativa – complessità media
2 livello	Ufficio Amministrativo della Gestione Associata Servizi Sociali per i comuni di Sesto Fiorentino, Calenzano, Fiesole e Vaglia	Posizione organizzativa – complessità media
2 livello	Ufficio Amministrativo della Gestione Associata Servizi sociali per i comuni di Campi Bisenzio e Signa	Posizione organizzativa – complessità base
2 livello	Ufficio Amministrativo della Gestione Associata Servizi Sociali per i comuni di Scandicci e Lastra a Signa	Posizione organizzativa – complessità base
2 livello	Coordinamento Area Famiglie e Minori	Posizione organizzativa – complessità base

Di dare atto che per quanto attiene alla remunerazione connessa alla titolarità di posizione organizzativa questa viene corrisposta dall'Ente di appartenenza, al quale la Società della Salute provvede a rimborsare la somma erogata comprensiva di oneri riflessi;

Di ritenere necessario procedere con successivo atto alla ricognizione degli incarichi di specifica responsabilità attribuiti dai comuni di appartenenza nel corso del 2015 al personale dipendente assegnato funzionalmente alla SdS, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. e), del CCNL dell'1.4.1999 enti locali;

Di dare atto che per quanto attiene alla remunerazione connessa alla titolarità di specifica responsabilità essa dovrà trovare capienza negli specifici fondi a ciò destinati da parte di ciascuna amministrazione comunale e che pertanto, eventuali nuove attribuzioni e conferme, dovranno essere preventivamente concordate e comunicate;

Di dare atto che al fine di meglio corrispondere ad una modalità organizzativa che preveda una diffusione delle responsabilità, la SdS Fiorentina Nord – Ovest ritiene necessario istituire di propria iniziativa le seguenti titolarità di specifica responsabilità, da attribuirsi con successivo specifico atto:

Specifica Responsabilità
Coordinamento Amm.vo centri socializzazione e supporto all'applicazione D. Lgs. 81/08
Mobilità sociale
Progetti a favore popolazione anziana

Di dare atto che la gradazione economica di tali forme di remunerazione trova collocazione all'interno di quanto stabilito da parte di ciascun ente di appartenenza e che pertanto in fase di coordinamento, sarà definita con l'ente la relativa entità;

Di stabilire che successivamente al presente atto, dopo una ulteriore analisi organizzativa, si potrà procedere alla individuazione di altri ambiti organizzativi, con i quali far coincidere il medesimo istituto;

IL DIRETTORE
Dott. Franco Doni

